



CITTA' DI CATANZARO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2011 MODIFICA CCDI QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009

TRENTA

L'anno 2012, il mese di gennaio, il giorno ~~venticotto~~, alle ore 15:30, nei locali della sede del Comune di Catanzaro (c/o Settore AA.GG./Contratti/Personale → Ufficio Personale), si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (CCDI), parte economica anno 2011.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Saverio Molica

Componente: Giuliano Siciliano

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Roberto Scudato

Struttura Territoriale, composta dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. Meliti Antonio

FPS - CISL Tommaso Scozzafava

U.I.L. F.P.L. Scenci Carmelina

CSA Cosentino Oscar

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCDI quadriennio normativo 2006/2009;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1/04/1999 e ss. mm. e ii., si deve procedere alla stipula del CCDI, parte economica anno 2011;

VISTO il CCNL – Comparto Regioni e Autonomie Locali del personale dipendente non dirigente – biennio economico 2008/2009 –, sottoscritto in via definitiva in data 31/07/2009;

VISTA la delibera di G.C. n. 44 del 21/1/2012, avente ad oggetto: "Autorizzazione sottoscrizione pre-intesa CCDI del personale dipendente non dirigente – parte economica anno 2011";

VISTO l'allegato n° 1 (totale pagg. 4) denominato "Determinazione risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2011" (di seguito citate come: risorse decentrate), che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile (pagg. 1 e 2), rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo, nonché, le finalità di utilizzo del Fondo medesimo (pagg. 3 e 4);

DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

Ai sensi dell'art. 4 del CCNL dell' 1/04/1999 e ss.mm. e ii., l'ipotesi di C.C.D.I. parte economica **anno 2011**, come appresso trascritto:

TITOLO I PARTE ECONOMICA

CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Campo di applicazione, durata e decorrenza

1. Il presente CCDI si applica al personale dipendente del Comune di Catanzaro - esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, in servizio alla data dell'1.1.2011 o assunto successivamente.
2. Il presente CCDI si applica, altresì, per gli istituti tipici del salario accessorio, anche al personale non dirigente in servizio nell'Ente in posizione di comando da altre pubbliche amministrazioni.
3. Il presente CCDI si riferisce al periodo dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2011 e concerne gli istituti tipici del salario accessorio.
4. Per quanto non previsto e non modificato dal presente CCDI, restano in vigore le disposizioni dei precedenti CCNL e del vigente CCDI quadriennio normativo 2006/2009.

CAPO II IL TRATTAMENTO ECONOMICO

Art. 2 Risorse finanziarie

1. Le risorse finanziarie, indicate nell'allegato 1, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel presente C.C.D.I. (parte economica 2011) e nel C.C.D.I. quadriennio normativo 2006/2009. Le risorse "stabili" residue, decurtate delle somme destinate per: progressioni economiche; indennità di comparto; risorse ex VIII qualifica; risorse per riclassificazione personale di vigilanza ed educativo asili nido; retribuzione di posizione e risultato del personale incaricato di posizione organizzativa e alta professionalità; andranno ad aggiungersi alle risorse "variabili", per essere così utilizzate per compensare effettivi e

- significativi miglioramenti quali – quantitativi delle prestazioni lavorative del personale dipendente correlati ai servizi istituzionali.
2. Gli istituti contrattuali devono rafforzare, in sede di applicazione, la loro importanza e funzione essenzialmente incentivante allo scopo di valorizzare il personale, stimolarlo verso la realizzazione degli obiettivi dell'Ente ricompresi nei **P.E.G.** di Settore o in fonti programmatiche, creare e consolidare la cultura della meritocrazia.
 3. L'indennità di responsabilità deve essere attribuita al personale di Categoria B, C e D, che effettivamente, sulla scorta di atto formale d'incarico ed in concreto espleta compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo i criteri e le modalità fissati nel CCDI quadriennio 2006/2009 e secondo le misure di cui al successivo art. 5 del presente CCDI.
 4. Per l'anno 2011, le risorse decentrate (art. 15 del CCNL 1/04/1999, art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, art. 4 CCNL 09/05/2006, art. 8 del CCNL 11/04/2008 e art. 4 CCNL 31/07/2009), sono quelle indicate nell'allegato 1, per come determinate e quantificate dall'Amministrazione Comunale di Catanzaro.
 5. Per l'anno 2011 le risorse di cui al comma 4, sono utilizzate per le finalità e secondo le previsioni rispettivamente indicate nel citato allegato 1.

Art.3

Istituti contrattuali costituenti il salario accessorio

1. Per l'anno 2011 i compensi relativi agli istituti contrattuali indicati nell'Allegato 1, sono erogati con i criteri e le procedure stabiliti nel CCDI quadriennio normativo 2006/2009 (artt. da 5 a 10, con le modifiche apportate dal presente CCDI) e dal CCDI parte economica anno 2011.
2. Le somme non utilizzate e non attribuite in sede di liquidazione degli istituti contrattuali incrementano il fondo complessivo destinato alla produttività.

Art. 4

Indennità di rischio e per attività disagiate

1. Viene erogata l'indennità rischio/disagio secondo la tabella di seguito indicata:

fattori di rischio	prestazioni lavorative
Esposizione ad agenti atmosferici o spostamento dalla sede di lavoro sul territorio, anche più volte nell'arco della stessa giornata Indennità: Disagio	personale di vigilanza, tecnico, messo notificatore, addetto alla pubblicità, addetto affissioni, operatore domiciliare, animatore culturale, geometra, istruttore tecnico, perito tecnico, perito agrario, accertatore tributario, rilevatore dati, usciere, che svolge attività all'esterno e limitatamente al periodo in cui la svolge
Uso attrezzature e strumenti di lavoro manuali o a conduzione elettrica o meccanica per tagli, scavi, costruzioni Indennità: Rischio	falegname, idraulico, operatore impianti idrici, fabbro, elettricista, operaio addetto alla manovalanza, limitatamente ai predetti dipendenti che concretamente espletino tali attività.
Conduzione mezzi ed automezzi pesanti Indennità: Disagio	Autista: mezzi leggeri, mezzi pesanti e mezzi complessi, limitatamente ai predetti dipendenti che concretamente espletino tali attività.
Assistenza tumulazione ed estumulazione salme Indennità: Rischio	custode cimiteriale, limitatamente ai predetti dipendenti che concretamente espletino tali attività

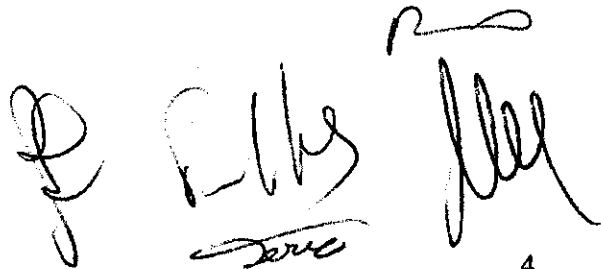
2. L'importo annuo delle indennità di rischio e disagio sono fissate in eguale importo pari ad € 360.00, da erogarsi, con carico di responsabilità, sulla base dell'effettiva presenza in servizio.

Art. 5
Indennità di Responsabilità

1. Per l'anno 2011 l'indennità di responsabilità, di cui all'art. 36, comma 1, del CCNL del 22/01/2004 ed art. 7, comma 1, del CCNL 09/05/2006 è erogata nelle seguenti misure:
 - a) personale appartenente alla categoria "D": € 2.000,00;
 - b) personale appartenente alla categoria "C": € 1.500,00;
 - c) personale appartenente alla categoria "B": € 1.000,00.
2. Per l'anno 2011, l'indennità di responsabilità per specifiche funzioni di cui all'art. 36, comma 2 del CCNL del 22/01/2004, è erogata nelle seguenti misure:
 - a) personale appartenente alla categoria "D": € 250,00;
 - b) personale appartenente alla categoria "C": € 200,00;
 - c) personale appartenente alla categoria "B": € 150,00.
3. Per l'anno 2011, per l'erogazione delle indennità di cui al presente articolo, ogni Dirigente di Settore avrà assegnata la spesa consolidata, per come indicata nell'Allegato I, pag. 3. In sede di liquidazione di detta indennità, **eventuali somme eccedenti saranno portate a incremento del budget destinato alla produttività collettiva/individuale del Settore di riferimento. In caso di somme mancanti, esse non potranno diminuire il budget destinato alla produttività, pertanto, il singolo Dirigente procederà ad assumere propria determinazione di liquidazione e pagamento dell'indennità entro i limiti delle somme assegnate.**

Art. 6
Performance individuale e organizzativa

1. Le risorse che alimentano il "***fondo di produttività collettiva***" di cui all'art. 7 del CCDI quadriennio normativo 2006/2009, quantificate in € 160.487,38 circa, oltre eventuali somme non utilizzate e non attribuite (vedasi art. 3, comma 2), sono destinate a remunerare la performance individuale e organizzativa (**complesso dei Budget dei Settori**).
2. La liquidazione dei relativi compensi dovrà essere selettiva e dovrà risultare strettamente correlata al merito e alle prestazioni individuali effettivamente rese nonché ai risultati raggiunti dalla struttura di appartenenza. La valutazione delle prestazioni individuali è effettuata dal singolo Dirigente di Settore in base alla scheda di valutazione di cui al già citato art. 7 del CCDI quadriennio normativo 2006/2009, per come modificato dal presente CCDI. La valutazione della performance organizzativa (valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG e dal PDO) è effettuata in base alle risultanze della procedura gestita dall'Ufficio Controllo di Gestione. Il predetto Dirigente nel valutare il personale, presterà particolare attenzione alla compilazione del punto a) della medesima scheda (Grado di partecipazione alla realizzazione degli obiettivi gestionali), che trova stretta connessione con quanto risultante nel Piano Dettagliato degli Obiettivi 2011, ad egli assegnato, tendente a rilevare, in sede di verifica, **il livello di partecipazione al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento e/o innovazione e/o sviluppo delle risorse umane a disposizione.**
3. L'assegnazione dei budget di produttività ai singoli Settori e quindi la relativa liquidazione al personale avente diritto, avverrà successivamente al pagamento di tutti gli istituti contrattuali costituenti il salario accessorio.



Art. 7

Modifica dell'art. 7 del CCDI – Quadriennio normativo 2006 - 2009

1. L'art. 7 del CCDI – Quadriennio economico 2006 – 2009 viene sostituito dal seguente:

- “Ogni anno, in sede di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica, è definito l'ammontare del fondo di alimentazione per la remunerazione della performance individuale ed organizzativa. La corresponsione dei compensi è correlata al raggiungimento ai risultati raggiunti ed al merito ed è finalizzata – attraverso una scrupolosa valutazione dei dirigenti – a premiare la maggiore produttività, la professionalità l'impegno realmente profuso sia a livello individuale che a livello di gruppo di lavoro.
- Il complesso delle risorse destinate alla valutazione della performance individuale ed organizzativa è attribuita a tutti i Settori attraverso singoli budget, definiti tenuto conto del numero del personale assegnato con il PEG, della categoria di appartenenza del personale assegnato e del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Settore secondo i valori di seguito specificati:

Personale assegnato

Categoria D: valore 1,30

Categoria C: valore 1,00

Categoria B: valore 0,80

Categoria A: valore 0,80

Grado di raggiungimento degli obiettivi

Pieno (attuazione dal 90 % al 100 % degli obiettivi assegnati): valore 1,00

Notevole (attuazione dal 66 % al 89 % degli obiettivi assegnati): valore 0,80

Minimo (attuazione dal 50 % al 65 % degli obiettivi assegnati): valore 0,50

Insufficiente (attuazione sotto il 50 % degli obiettivi assegnati): valore 0

I valori sopra riportati costituiscono, agli effetti della quantificazione del compenso individuale, il rispettivo moltiplicatore del punteggio ottenuto da ciascun lavoratore per effetto della valutazione della performance individuale.

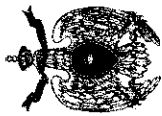
- I compensi sono corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico ciclo di valutazione delle prestazioni e dei risultati. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti (rispettivamente di Progetti e/o di Settore) che la formalizza attraverso la compilazione dell'apposita scheda di valutazione allegata al presente CCDI (all. A). In caso di mobilità intersettoriale in corso d'anno, la valutazione spetta al Dirigente del Settore ove il dipendente ha registrato una maggiore permanenza.
- La valutazione delle prestazioni e dei risultati del dipendente è soggetta a contraddittorio con il Dirigente del Settore di appartenenza, che deve svolgersi su richiesta scritta del dipendente interessato da formalizzare entro 5 giorni dalla ricezione della scheda, entro il termine massimo di 10 giorni. Nel contraddittorio il dipendente può farsi assistere dalla propria Organizzazione Sindacale o da persona di fiducia.”

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Saverio Molica

Componente: Giuliano Siciliano



CITTA' DI CATANZARO

SETTORE	
DIPENDENTE	<i>Nome</i>
PROFILO PROFESSIONALE	<i>Cognome</i>
CATEGORIA	

SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO 2011

a. Cirado di partecipazione alla realizzazione degli obiettivi individuali ed organizzativi (0-30)	<i>punti</i>
b. Quantità del lavoro (in proporzione all'effettivo servizio prestato) (0-30)	<i>punti</i>
c. Qualità del lavoro (0-30)	<i>punti</i>
d. Capacità di proporre innovazione nei procedimenti produttivi (solo cat. C e D) (0-10)	<i>punti</i>
e. Qualità comportamento organizzativo (solo Cat. A e B) (<i>disponibilità, collaborazione e rapporti interpersonali</i>) (0 - 10)	<i>punti</i>
	<i>Tot.</i>

CATANZARO LI _____

IL DIRIGENTE _____

ALLEGATO N° 1
DETERMINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2011
ART. 15 CCNL 1/04/1999 - CCNL 05/10/2007 - e successivi

ELEMENTI CHE COSTITUISCONO IL FONDO		IMPORTO EURO
RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	
art. 15, comma 1, lett. A (art. 37 ccnl 0/0795)	istituti a dinamica contrattuale predefinita: turno, reperibilità, fischio, orario notturno, festivo e fest/nott; particolari posizioni di lavoro e di responsabilità; qualità delle prestazioni individuali; produttività collettiva - progetti finalizzati.	€ 644.930,11
art. 15, comma 1, lett. G	Somme destinate al L.E.D. nel 1998 aggiornato al 31/12/98	€ 188.506,53
art. 15, comma 1, lett. H	In misura corrispondente alle % previste nel CCNL	€ 1.549,44
art. 15, comma 1, lett. J	Risorse destinate nel 2003 al pagamento dell'indennità di € 774,69 (ex VIII q.f.)	€ 69.006,67
art. 14, comma 4	0,52 monte salari anno 1997 (esclusa quota dirigenti)	€ 8.074,96
art. 4, comma 1	Riduzione 3% risorse lav. straordinario (art. 14, c. 4 - € 15.000,31)	€ 138.181,23
art. 4, comma 2	Incremento 1,1% monte salari anno 1998 (esclusa q. dirigenti)	€ 183.830,79
art. 4, comma 2	Importo annuo r.i.a. ed assegno p.le dipendenti cessati anni 2000 - 2008	€ 8.401,25
art. 4, comma 2	Importo annuo r.i.a. ed assegno p.le dipendenti cessati anno 2010	€ 69.914,05
CCNL BIENNIO ECONOMICO 2002/2003	Incremento 0,62% monte salari 2001 (esclusa quota dirigenti)	€ 56.382,30
art. 32, comma 1	Incremento 0,50% monte salari 2001 (esclusa quota dirigenti)	€ 22.552,92
art. 32, comma 2	Incremento 0,20 % monte salari anno 2001 (finanziamento art.10.)	€ 338.145,66
art. 17, c. 2, lett. B ccnl 1/4/99 e art. 34 c. 4 ccnl 02/03	Economie progressioni economiche pers.le cessato/classificato (ANNO 2009 € 338.145,66)	€ 43.185,60
art. 33, comma 5 ccnl 2002/2003	Economie indennità di comparto pers.le cessato (2010 € 43.185,60)	€ 60.066,65
CCNL BIENNIO ECONOMICO 2004/2005	Incremento 0,50% salari 2003 (escl. dirigenti) spesa personale/entrato correnti >39% (nota prot. n° 5642307)	€ 70.183,91
art. 4, comma 1 ccnl 09/05/2006	Incremento 0,60% salari 2005 (escl. dirigenti) spesa personale/entrato correnti >39% (nota prot. n° 8171009)	€ 1.699.912,12
CCNL BIENNIO ECONOMICO 2006/2007		
art. 8, comma 2 ccnl 1/04/2008		
TOTALE PARTE STABILE (1)		€ 1.699.912,12

para atto


Spina VIL F.P.L.

Dr. Antonio B...

Dr. c.s.a.

Man car

Dr. car



PARTE B - RISORSE VARIABILI		DESCRIZIONE	IMPORTO EURO
RIFERIMENTI NORMATIVI			
CCNL 03/04/99 E S.M.			
art. 15, comma 1 lett. D		Attuazione art. 43 Legge 449/1997 (D.G.M. n° XX del XXXXX)	€ -
art. 15, comma 1 lett. E		Economie da part - time conseguite nell'anno 2008	€ -
art. 15, comma 1 lett. M		Economia lavoro straordinario 2008	€ -
art. 15, comma 2		Incremento 1,2% m. salari anno 1997 (D.G.M. n° 663 del 14/1/2011)	€ 103.291,38
art. 15, comma 5		Miglioramento ed ampliamento servizi / Servizi non essenziali (D.G.M. n°) del)	€ -
art. 8, comma 3, lett. b) CCNL 11/04/2008		Incremento 1,50% salari 2007 (escl dirigenti) spesa personale/entrate correnti - 31% (D.G.M. n° XXX del XXXXX)	€ -
ECONOMIE REALIZZATE			
art. 17, c. 2, lett. B conl 1/4/99 e art. 34, c. 4 conl 02/03		Riduzione per salario accessorio corrisposto al personale cessato anno 2011	€ 53.270,00
art. 17, comma 4		Economie personale comandato ANNO 200	€ -
		Economie distribuzione fondo anno 200	€ -
		Economie distribuzione fondo anno 200	€ -
		TOTALE PARTE VARIABILE (2)	€ 50.021,38
		TOTALE PARTE STABILE + PARTE VARIABILE	€ 1.949.933,50
art. 15, comma 1, lett. K		Risorse finalizzate a incentivazione di prestazioni di cui (3):	
		(legge Merloni) progett. Gestione Territorio	€ 227.297,90
		(legge Merloni) progett. Grandi Opere	€ 138.000,00
		(legge Merloni) progett. Igiene Ambiente	€ 90.468,63
		(condono edilizio) progett. Urbanistica	€ 21.655,92
		Percentuale su riscosso I.C.I.	€ 8.077,55
		Avvocatura	€ -
		Servizi Sociali	€ -
		P.I.	€ -
		Demografici (soggiorno stranieri)	€ -
		TOTALE GENERALE RISORSE DECENTRATE	€ 2.433.433,50

483.500,00 €


Handwritten signature

Handwritten signature



Handwritten notes and signatures:
 C.S.A.
Handwritten signature
Handwritten signature
 Educativi Con...
Handwritten signature

DETERMINAZIONE UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER AL PRODUTTIVITA'		
ART. 17 CCNL 01/04/199 E S.M		
FINALITA' UTILIZZO FONDO		
RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	IMPORTO EURO
	TOTALE PARTE STABILE (1)	€ 1.899.912,12
art. 15, comma 1, lett. H	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di € 774,68 al personale ex VIII q.f. (liquidate mensilmente sui capitoli degli stipendi)	€ 1.549,44
art. 17, comma 2, lett. B	Risorse destinate alla progressione economica orizzontale (liquidate mensilmente sui capitoli degli stipendi)	€ 844.525,48
art. 33, comma 4, lett. B	Indennità di comparto anno 2005 (liquidate mensilmente sui capitoli degli stipendi, al netto della quota a carico del bilancio relativa all'anno 2002 - pari ad € 20.179,44)	€ 217.789,96
art. 7, c.7 conl 31/3/99, art. 31, c.7 conl 14/9/2000 e art. 6 conl 5/10/2001	x personale vigilanza e educativo asili nido	€ 18.000,00
art. 17, comma 2, lett. C	Retribuzione posizioni organizzative di cui all'art. 8 e ss. CCNL 31/3/99	€ 256.900,00
art. 10 e 32 conl 20/02/2003	Valorizzazione alte professionalità (vincolate € 22.552,92)	€ 38.350,00
	TOTALE PARTE STABILE DA UTILIZZARE	€ 522.797,64
	TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE	€ 50.021,38
art. 17, comma 2, lett. A	Compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi correlati al merito e all'impegno di gruppo (piano di lavoro) e collettiva (budget Settore)	€ 572.819,02
art. 17, comma 2, lett. D	Fondo per l'organizzazione del lavoro:	€ 160.387,38
	Indennità di turno e mancato riposo;	€ 110.000,00
	Indennità di rischio;	€ 4.500,00
	Indennità di reperibilità;	€ 29.000,00
	orario notturno, festivo, festivo/notturno;	€ 22.000,00
	Indennità maneggio valori.	€ 1.900,00
art. 17, comma 2, lett. E	Fondo per compensare:	€ -
	l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate da parte del personale della categoria A, B, C, e D.	€ 25.000,00
art. 17, comma 2, lett. F	Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità:	€ 217.331,64



Handwritten signatures and initials:

ASCI/PI


ASCI/PI

ASCI/PI

C.S.A.

	categoria "B" € 1.000,00 pro capite x	unità	
	categoria "C" € 1.500,00 pro capite x	unità	
	categoria "D" € 2.000,00 pro capite x	unità	
art. 17, comma 2 - art. 36, comma 2 cent 2002/2003	Fondo per compensare altre responsabilità (Stato civile, anagrafe etc.)		€ 3.000,00
art. 15, comma 1, lett. K	DIFFERENZA DA DESTINARE Risorse finalizzate a incentivazione di prestazioni di cui (3): (legge Merloni) progett. Gestione Territorio (legge Merloni) progett. Grandi Opere (legge Merloni) progett. Igiene Ambiente (condono edilizio) progett. Urbanistica Percentuale su riscosso I.C.I. Avvocatura Servizi Sociali P.I. Demografici (soggiorno stranieri)		€ 227.297,90
			€ 136.000,00
			€ 90.488,83
			€ 21.855,92
			€ 8.077,55
	TOTALE GENERALE (1+2+3)		€ 2.433.433,50

** da distribuire

sereno UL F.P.L.
Re
Re
Giuseppe del Settore
Avv. Giuliano Siciliano
CSL/FP
Giuseppe
Giuseppe
Giuseppe
Giuseppe
Giuseppe

Giuseppe
Giuseppe
Giuseppe
Giuseppe
Giuseppe
Giuseppe
Giuseppe

483.500,00