

VERBALE

l'anno 2004 il giorno 7 del mese di luglio alle ore 12,00 nella Sede comunale sono presenti:

La Delegazione Trattante parte pubblica
dott. Antonio Pescatore Segr. Gen. presidente
ing. Luigi Ambrosio dirigente Coord Area Tecnica componente
avv. Saverio Molica dirigente Servizio Personale componente

La Delegazione Trattante di Parte Sindacale
Walter Scarpino dirigente CISL
Antonio Meliti dirigente CGIL
Francesco Caparello dirigente UIL

PREMESSO

- che con deliberazione n. 629 del 23.12.03 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per il contratto integrativo decentrato Comparto Regioni Enti Locali - Area Dirigenza;
- che con successiva deliberazione n.295 dell'1.7.04 la delegazione suddetta è stata autorizzata alla stipula della preintesa del contratto integrativo pre-detto per l'anno 2004;

Letto e preso atto della preintesa a suo tempo sottoscritta ed autorizzata dall'Amministrazione per come segue:

CITTA DI CATANZARO

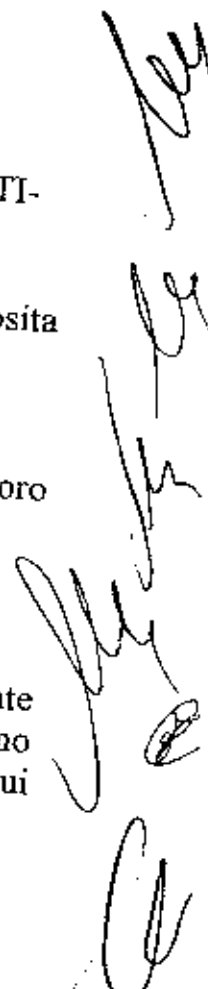
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'AREA DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2004

L'anno 2004, il giorno 10 del mese di Maggio, alle ore 12,00, previa apposita convocazione, le parti sottoscrivono la preintesa del C.C.D.L. che segue:

ART. 1 RIMANDO AL C.C.N.L.

Le parti fanno espresso rimando al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 12.2.2002 per quanto attiene i seguenti articoli:

- Art 1 - Stipendi tabellari;
- Art 2 - Effetti dei nuovi stipendi;
- Art 3 - Tredicesima mensilità;
- Art 4 - Clausole di salvaguardia, con specificazione che, relativamente al 1° Comma, vengono confermati i criteri e le modalità di cui all'ultimo comma dell'art.18 del Contatto Collettivo Decentrato Integrativo di cui alla D. G.M. n. 46 del 13.2.2001;
- Art 5 - Congedi dei Genitori;
- Art 6 - Concedi per la formazione;



- Art 7 - Congedi per eventi e cause particolari;
- Art 8 - Compensi per ferie non godute;
- Art 9 - Integrazione della disciplina delle assenze per malattia;
- Art 10 -Trattamento di trasferta;
- Art 11- Previdenza complementare;
- Art 12 - Patrocinio legale;
- Art 13 - Conciliazione ed arbitrato;
- Art 14 -Tutela del Dirigente in distacco sindacale;
- Art 15 - Conferma discipline precedenti;

che sono da considerarsi come qui trascritti per formare parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

ART. 2 CONFERMA DEL C.C.D.I.

Le parti concordano di confermare tutti gli articoli del Contratto Collettivo Decentrato Integrato di cui alla D. G.M. n.46 del 13.2.2001 che non siano in contrasto né con il precedente Art.1, né con gli articoli che seguono.

ART. 3 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Per il 2004 le Dirigenze previste nel vigente Regolamento di Organizzazione dei Servizi, ai fini della corresponsione della retribuzione di Posizione, sono suddivise nelle seguenti quattro Fasce:

- FASCIA "A" comprendente i Settori: Servizi Demografici; Patrimonio - Economato - Provveditorato; Sportello Unico; Pubblica Istruzione; Igiene - Ambiente;
- FASCIA "B" comprendente i Settori: Affari Generali; Personale, LL.PP. (Grandi Opere); Servizi Sociali; Attività Economiche; Polizia Municipale - Traffico - Trasporti - Protezione Civile;
- FASCIA "C" comprendente i Settori: Urbanistica; LL.PP. (Gestione del Territorio); Ragioneria; Gabinetto Sindaco;
- FASCIA "D" - comprendente i Coordinatori d'Area.

Poiché sussistono i presupposti previsti dal 5° comma dell'art. 27 del C.C.N.L.(vedi All. A) la retribuzione di posizione viene fissata per come segue:

- FASCIA "A": € 37.000,00 annui lordi, su 13 mensilità;
- FASCIA "B": € 42.000,00annui lordi, su 13 mensilità;
- FASCIA "C": € 47.000,00 annui lordi, su 13 mensilità;
- FASCIA "D": € 59.000,00 annui lordi, su 13 mensilità

DICHIARAZIONE A VERBALE CONGIUNTA

Le parti concordano che le problematiche emergenti nella seconda parte della bozza di Accordo Contrattuale distribuita ad inizio di Riunione, ad ognuno dei Convenuti, che resta acclusa al presente Verbale per formarne parte integrante e sostanziale, dal capoverso che inizia con le parole "Atteso che", sino alla fine,

formerà oggetto, al più presto, di apposita Sessione contrattuale, che definirà il confronto anche sulla eventuale riduzione delle Fasce e sulla loro rimodulazione.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

Preso atto del C.C.N.L. relativo all'area della dirigenza del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2000/2001, sottoscritto in data 12.2.2002, le parti danno atto che ai Dirigenti in distacco sindacale è corrisposta la retribuzione di risultato, nella misura prevista dall'art. 14 del contratto medesimo per tutta la durata della vigenza normativa.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 2

Le parti concordano che, per dare soluzione di continuità agli effetti del presente contratto integrativo decentrato, si impegnano ad aprire immediatamente la contrattazione decentrata per il biennio economico 2002/2003 all'atto della sottoscrizione del relativo C.C.N.L.. A tal proposito danno comunque atto che si darà immediata attuazione ai benefici economici applicabili con gli automatismi del medesimo contratto nazionale di lavoro.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 3

In materia di semplificazione delle procedure sulla dirigenza, le parti concordano sull'applicazione al rapporto di lavoro di Dirigenti dipendenti a tempo indeterminato dell'art. 23 bis del decreto legislativo 165 /2001.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.4

Le parti concordano che a ciascun Dirigente, sulla base delle risultanze tratte dal Nucleo di valutazione rispetto al livello di raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati in sede di PEG e della scheda di valutazione, sarà corrisposta una retribuzione di risultato proporzionale e non superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento dal Dirigente stesso.

Letto, approvato e sottoscritto
Catanzaro, li 7.7.2004-

La Delegazione Trattante parte pubblica
dott. Antonio Pescatore Segr. Gen

presidente

ing. Luigi Ambrosio dirigente Coord Area Tecnica

componente

avv. Saverio Molica dirigente Servizio Personale


componente

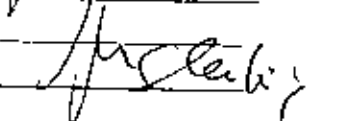
La Delegazione Trattante di Parte Sindacale


Walter Scarpino dirigente CISL

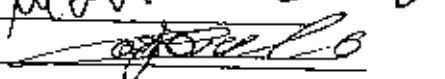
Antonio Meliti dirigente CGIL

Francesco Caparello dirigente UIL









FONDO DI PRODUTTIVITÀ DIRIGENTI ANNO 2004

DETERMINAZIONE RISORSE FINANZIARIE C.C.N.L. 23/12/1999

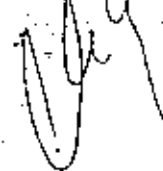
a) fondo anno 2000	€ 620.602,20
b) importo pari all'1,25% monte salari 1997	€ 5.412,47
c) importo annuo r.l.a. dirigenti cessati	€ 10.227,12
d) importo pari all'1,2% monte salari 1997	€ 5.209,40
e) economia stimata anno precedente (da verificare successivamente al saldo della liquidazione del risultato 2003)	€ 83.269,96
f) importo pari all'1,32% monte salari 2001	€ 8.091,20
g) incremento ex art. 26- comma 3 - C.C.N.L.	€ 517.155,65

TOTALE FONDO EURO 1.249.968,00

IL DIRIGENTE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO



IL DIRIGENTE
DEL SERVIZIO PERSONALE



62

COMUNE DI CATANZARO

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

ESAMINATA la preintesa del Contratto Decentrato Area Dirigenza relativa all' anno 2004;

CONTROLLATA la documentazione allegata e quella ricevuta con note Prot. n. 29582 del 17.05.2004 e Prot. n. 41833 dell'1.06.2004;

VERIFICATE le norme dettate dai CCNL Area della Dirigenza;

VISTO l'attestato Prot. n. 31523 del 26.05.2004, sottoscritto dai Dirigenti del Settore Personale e del Servizio Finanziario, relativo alla specificazione delle somme per la costituzione del Fondo e la comunicazione Prot. n. 43563 del 09.06 2004;

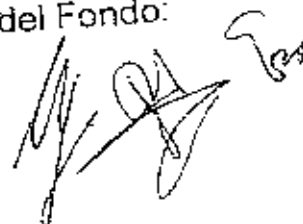
VISTE le attestazioni dei Dirigenti competenti per materia ad eccezione di quella del settore Affari Generali;

VISTA la deliberazione n. 177/2001 della Giunta Comunale;

ATTESTA

La compatibilità dei costi del Contratto decentrato con le somme iscritte nel Bilancio di previsione.

Considerata l'entità dell'integrazione delle risorse storiche del Fondo:



RACCOMANDA

- lo stralcio dalla preintesa del Contratto decentrato dell' "Allegato" non trattato anche se risulta sottoscritto;

Catanzaro, 9 giugno 2004

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Furio Balducci

Giuseppe Stelloni

F. M. M.



CITTA' DI CATANZARO

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 443	OGGETTO: Atto di indirizzo per CCBI aree Dipendenti ed aree di gestione
--------	---

D.Lgs 18/8/2000, n.267,
articolo 45, comma 1

SERVIZIO PERSONALE E
ORGANIZZAZIONE

Si esprime parere favorevole in
ordine alla regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE

[Signature]

D.Lgs 18/8/2000, n.267,
articolo 49, comma 1

SERVIZIO FINANZIARIO

Si esprime parere favorevole in
ordine alla regolarità contabile.

IL RESPONSABILE

[Signature]

L'anno duemilasette, il giorno VENTUNO del mese di AGOSTO
si è riunita nella Casa Comunale - Palazzo De Nobili - la Giunta
Comunale con l'intervento dei seguenti componenti:

OLIVO	ROSARIO	SINDACO
TASSONI	ANTONIO	V. SINDACO
AREGRO	ANTONIO	ASSESSORE
COSTA	LORENZO	ASSESSORE
CURCIO	FRANCESCO	ASSESSORE
GATTO	DANILO	ASSESSORE
GRANATO	FRANCESCO	ASSESSORE
IACONANTONIO	DOMENICO	ASSESSORE
MARCUCCI	GIUSEPPE	ASSESSORE
ROMEO	FRANCESCO	ASSESSORE
STIGLIANO MESSURI	ALDO	ASSESSORE
TALARICO	ROBERTO	ASSESSORE
VENTURA	SABATINO NICOLA	ASSESSORE

PRESENTI	ASSENTI
+	
+	
+	
X	
	X
	+
+	
X	
+	
+	
X	
X	
X	

partecipa alla riunione, per l'esercizio delle competenze di cui all'art. 97,
comma 4, lettera A, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il Dr.
PAOLO CESTRANO in qualità di VICE Segretario
Generale.

Presiede il SINDACO che, constatato il numero
legale dei componenti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare
sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che le Delegazioni Trattanti di parte pubblica - Area Dipendenti ed Area Dirigenti - e si accingono ad avviare il negoziato con le rispettive delegazione sindacale per la stipula del CCDI, parte economica anno 2007 dell'area dei dipendenti e parte economica anni 2005, 2006 e 2007 dell'area dei dirigenti,

RTENUTO che l'attività negoziale delle suddette delegazioni di parte pubblica deve conformarsi, nel rispetto delle diverse prescrizioni normative e contrattuali, ai principi e criteri di seguito trascritti.

1) Area Dipendenti

Principi

L'attività di contrattazione, finalizzata all'utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, deve essere orientata alla:

- A) realizzazione di un sistema di valutazione del personale aderente al principio della meritocrazia, con criteri dinamici che ne facilitino l'attuazione ed il controllo.
- B) fissazione di criteri di erogazione del salario accessorio modulati sulla finalità della crescita e/o miglioramento qualitativo-quantitativo dei servizi erogati.
- C) valorizzazione dell'attività di gruppo orientata al risultato di prodotto ed al raggiungimento gli obiettivi di PEG da attuarsi attraverso mani di lavoro che dovranno comunque coinvolgere il più ampio numero di personale, anche con programmazione interdisciplinare ed interpersonale. Il compenso individuale deve essere correlato al merito ed alla maggiore produttività del lavoro.
- D) attuazione del principio del contenimento delle spese in relazione all'applicazione degli istituti contrattuali legati all'organizzazione del lavoro.
- E) razionalizzazione delle risorse finanziarie e responsabilizzazione dei dirigenti in fase di gestione delle stesse. Ogni settore dovrà poter utilizzare e gestire un proprio budget per far fronte alla liquidazione dei compensi inerenti alle varie fattispecie di salario accessorio.

Criteri

Deve essere introdotto un sistema di graduazione delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità analogo a quello di classificazione dei Settori.

Il Budget di Settore deve essere quantificato parametrandone l'importo a più variabili: personale in forza risultante dal PEG e categoria di appartenenza, spesa storica legata a servizi essenziali, posizione strategica del Settore rispetto agli obiettivi programmatici.

L'indennità di responsabilità deve essere correlata ad effettive specifiche responsabilità aggiuntive rispetto alle ordinarie prestazioni esigibili in base alla Categoria di appartenenza di ciascun dipendente nonché predefinite ed attribuite con atti formali.

Per l'istituto della reperibilità le unità da utilizzare devono essere strettamente correlate al fabbisogno e gli interventi devono scaturire da prestazioni obbligatorie.

Le progressioni economiche orizzontali devono avere cadenza al massimo biennale da attribuire nei limiti delle risorse disponibili destinandole alle Categorie in cui si è verificata l'economia e, in mancanza, a quella immediatamente superiore.

2) Area Dirigenti

Principi

- A) allineamento della graduazione delle funzioni dirigenziali al vigente nuovo modello organizzativo.
- B) previsione, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un compenso aggiuntivo per l'espletamento di funzioni dirigenziali interinali.

C) temporizzate e graduate il mantenimento del trattamento economico di posizione in godimento in caso di trasferimento ad altro incarico di fascia retributiva inferiore;

Criteri

Riduzione del numero delle fasce retributive dell'indennità di posizione da 4 a 3, mediante accorpamento dell'ultima fascia A e quella immediatamente superiore B, nonché riposizionamento in fascia C del Settore Edilizia Privata e del Settore Urbanistica.

Previsione per l'indennità di risultato della percentuale minima dello 0% e massima del 65%

Apertura di un tavolo tecnico per l'individuazione dei criteri da utilizzare per la ripesatura dei Settori così come definiti in sede di rimodulazione della macrostruttura.

Regolamentazione dell'istituto dell'interim (già previsto dalla Deliberazione G.C. n° 396/2000 e n° 1/2000):

- prevedendo che il dirigente cui sia stato attribuito l'incarico dirigenziale ad interim, abbia un incremento dell'indennità di risultato pari al 53% dell'indennità di posizione relativa all'incarico ricoperto ad interim;

- che tale incremento sia correlato ad incarichi ad interim continuativi e di durata superiore al mese;

- che il numero massimo di incarichi ad interim attribuibile in capo al medesimo soggetto sia pari a due;

- che tale indennità aggiuntiva sia erogata in modo frazionato con periodicità mensile a titolo di acconto e salvo congruo.

Modulare come appresso il mantenimento dell'indennità di posizione in godimento al dirigente trasferito in fascia retributiva inferiore:

100% per i primi sei mesi e, comunque, non oltre il termine di scadenza dell'incarico di provenienza;

50% per i successivi sei mesi e, comunque, non oltre il termine di scadenza dell'incarico di provenienza;

0% per il successivo periodo

TANTO PREMESSO e considerato,

A relazione dell'Assessore alle Risorse Umane e Professionali;

Ad unanimità di voti

DELIBERA

1) Di approvare, così come con la presente si approva, la soprarascritta premessa che costituisce atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica in sede di stipula:

- del CCDI, parte economica anno 2007 area Dipendenti, nonché atto di indirizzo per i Dirigenti dell'Ente in sede di applicazione dello stesso CCDI;

- del CCDI parte economica anni 2005, 2006 e 2007 dell'area dei Dirigenti;

2) di dichiarare la presente immediatamente esecutiva

IL SEGRETARIO GENERALE

Dot. Antonio PESCAIORE
PASQUALE CIBATTINO

PC Cio

IL SINDACO

Don. Rosario OLIVO

Olivo

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il 27 AGO. 2007 e vi
rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.lgs n. 267 del 18.8.2000 e successive
modifiche ed integrazioni.

Catanzaro, li _____

27 AGO. 2007

IL SEGRETARIO GENERALE

Cio

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del 27 AGO. 2007 ai
senza opposizioni (art. 124 del D.lgs n. 267 del 18.8.2000 e successive
modifiche ed integrazioni).

Catanzaro, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE



26 agosto
2007

1228

CITTA' DI CATANZARO

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 444

OGGETTO: Applicazioni incrementi contrattuali (CCNN) del 14/05/2007 area dirigenza) a tutti i dirigenti dell'Ente.

D.Lgs 153/2000, n. 47
articolo 49, comma 1

SERVIZIO ~~PERSONALE~~

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE

[Signature]

D.Lgs 18/8/2000, n. 26
articolo 49, comma 1

SERVIZIO FINANZIARIO

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

IL RESPONSABILE

[Signature]

L'anno duemilasei, il giorno VENTINO del mese di AGOSTO si è riunita nella Casa Comunale - Palazzo De Nobile - in Giunta Comunale con l'intervento dei seguenti componenti:

COGNOME	NOME	QUALIFICA	PRESENTI
TASSONI	ANTONIO	SINDACO	X
ARGIRO	ANTONIO	V. SINDACO	X
COSTA	LORENZO	ASSESSORE	X
CIURCHI	FRANCESCO	ASSESSORE	X
GIUFFE'	DANILO	ASSESSORE	X
GRANATO	FRANCESCO	ASSESSORE	X
IACONANTONIO	DOMENICO	ASSESSORE	X
MARCUCCI	GIUSEPPE	ASSESSORE	X
ROMEO	FRANCESCO	ASSESSORE	X
STIGLIANO MESSUTI	ALDO	ASSESSORE	X
TALARICO	ROBERTO	ASSESSORE	X
VENTURA	SABATINO NICOLA	ASSESSORE	X

Partecipa alla riunione, per l'esercizio delle competenze di cui all'art. 5 comma 4, lettera A, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, l'ing. PAOLO CRISTOFORINI in qualità di CAPI Segretario Generale.

Presiede il SINDACO che, constatato il numero legale dei componenti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCNL area dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004/2005, definitivamente sottoscritto in data 14 maggio 2007;

VISTE le delibere di G. M. n° 411 del 02/11/2006, n° 454 del 10/11/2006 n° 21 del 17/01/2007, con le quali, a seguito della rimodulazione della macro struttura dell'Ente, sono state istituite nuove figure dirigenziali;

LETTO l'art. 4 del CCNL del 14/05/2007: " incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato", che, al comma 1, prevede l'incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alle date dell'1/1/2004 e dell' 1/1/2005 di un importo pari ad € 572,00 all'1/1/2004 e di un importo pari ad € 1144,00 all'1/1/2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento;

LETTO, altresì, il comma 2 dell'art. 4, che testualmente recita: " Gli enti nell'ambito delle risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, a decorrere dal 31/12/2005, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data, tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1";

CONSIDERATO che, al fine di evitare trattamenti economici disomogenei tra i vari dirigenti dell'Ente, le cui retribuzioni di posizioni ricadono nella stessa "fascia retributiva", è necessario rideterminare le stesse, adeguandole agli incrementi contrattualmente stabiliti dal CCNL del 14/05/2007, art. 4, comma 1, con decorrenza dall' 1 gennaio 2007;

CONSIDERATO, altresì, che le somme derivanti da detto adeguamento sono previste nei capitoli 5130 (fondo risorse personale dirigenti), 5135 (oneri riflessi) e 5920 (irap) del bilancio 2007;

ACQUISITI i pareri obbligatori di cui al D.Lgs n° 267/2000;

A RELAZIONE dell'Assessore alle Risorse Umane e Professionali, Formazione e Organizzazione;

AD UNANIMITA' DI VOTI;

DELIBERA

- 1) di procedere, per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, con decorrenza dall'1 gennaio 2007, alla rideterminazione delle retribuzioni di posizione di tutti i dirigenti dell'Ente, adeguandole agli incrementi mensili stabiliti dall'art. 4, comma 1 del CCNL area dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004/2005, definitivamente sottoscritto in data 14 maggio 2007;
- 2) di trasmettere la presente al Dirigente del Settore Personale per gli adempimenti consequenziali;
- 3) di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Antonio PISCATORE

Antonio Piscatore

IL SINDACO
On.le Rosario OLIVO

Rosario Olivo

13

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il 27 AGO. 2007 e rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124 del D.lgs n. 267 del 18.8.2000 e successive modifiche ed integrazioni.

27 AGO. 2007

Catanzaro, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 27 AGO. 2007 al _____ senza opposizioni (art.124 del D.lgs n. 267 del 18.8.2000 e successive modifiche ed integrazioni).

Catanzaro, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE