



**CITTA' DI CATANZARO**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
QUADRIENNIO NORMATIVO  
2006-2009  
ED ECONOMICO  
2008**

L'anno 2009, il giorno 05 del mese di Maggio, alle ore 12.30, nei locali della sede del Comune di Catanzaro, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa, quadriennio normativo 2006/2009.

*DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA*

Il Presidente: Pasquale Costantino  
Componente Saverio Molica

*DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE*

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA composta dai Sig.ri:

Basile Franco,  
Bianco Carolina,  
Cafaro Caterina,  
Chirillo Rosalba,  
Cosco Antonio  
Cosco Umberto,  
Errigo Domenico,  
Lamberto Pietro,  
Laudadio Rosanna,  
Mellace Anna,  
Tarantino Salvatore,  
Tomco Anna Rita.

SCRITTURE TERRITORIALI, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. Meliti Antonio  
FPS-CISL Bevacqua Antonio  
U.I.L. F.P.L. Caparello Francesco  
DICCAP Mirarchi Sergio  
CSA .Cisal Cosentino Oscar

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;  
VISTO il CCDI 2002/2005 di valenza quadriennale per la parte normativa;  
RILEVATO che, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1/4/1999, si deve procedere alla stipulazione del CCDI, quadriennio normativo 2006/2009 e parte economica anno 2008;  
VISTO il CCNL del Personale Comparto Regioni e Autonomie Locali - Biennio economico 2004-2005, stipulato in data 9/5/2006;  
Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n° 179 del 21/04/2009 con la quale è stata autorizzata la stipula definitiva del CCDI sopra specificato;

**DEFINISCE E SOTTOSCRIVE**

ai sensi degli art.4 del CCNL 1/4/1999, l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo quadriennio normativo 2006/2009, come appresso trascritto:

**ART. 1**  
**CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente ed in servizio nell'Ente.
2. Il presente CCDI si applica, altresì, per gli istituti tipici del salario accessorio, anche al personale non dipendente in servizio nell'Ente in posizione di comando da altre pubbliche amministrazioni.
3. L'istituto della progressione orizzontale non si applica al personale a tempo determinato e si applica al personale in posizione di comando o di distacco presso altre pubbliche amministrazioni.

**ART. 2**  
**DURATA E DECORRENZA**

1. Il presente CCDI costituisce disciplina normativa per il quadriennio 01/01/2006 –31/12/2009.
2. Il presente CCDI, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno, qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno tre mesi prima di ogni scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo CCDI.
3. L'erogazione del salario accessorio, salvo quanto previsto dal successivo art. 5, è vincolata alla stipula del CCDI annuale economico.
4. Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso.

**ART. 3**  
**RELAZIONI SINDACALI**

1. Il sistema di relazioni sindacali di cui al protocollo d'intesa allegato al CCDI 1998/2001 viene confermato con le modifiche introdotte dal CCNL del 22/01/2004.

**ART. 4**  
**RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

1. Le risorse economiche per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art.15 del CCNL 1/4/99, così come modificato ed integrato dal CCNL 5/10/2001 e dal CCNL 22/01/2004, nonché come incrementato dall'art.8 del CCNL 2006-2009, sono quantificate annualmente dall'Amministrazione Comunale, come da allegato fac simile Tabella A.

**ART. 5**  
**UTILIZZO DELLE RISORSE**

1. Le risorse di cui al punto precedente, sono utilizzate per gli istituti previsti nel presente CCDI, per gli importi definiti annualmente con il CCDI - parte economica – ed indicati nell'allegato fac simile "Tabella B".
2. Gli importi da corrispondere a titolo di indennità di comparto, di posizione economica, di retribuzione di posizione delle alte professionalità e posizioni organizzative, finanziati annualmente

dal fondo di alimentazione del salario accessorio (parte stabile) sono liquidati ed erogati mensilmente, tenuto conto del carattere ricorrente di tale spesa.

3. In applicazione di quanto previsto dal CCNL 2004 (dichiarazioni congiunte n. 6 e n. 13), gli oneri, relativi ad eventuali prestazioni aggiuntive o all'applicazione di istituti tipici del salario accessorio del personale dipendente a tempo determinato e del personale comandato da altri enti, amministrazioni o aziende, sono a carico del bilancio dell'Ente. L'Amministrazione garantisce l'erogazione del salario accessorio in favore di tali categorie di lavoratori sulla base della disciplina del presente CCDI.
4. Per il personale comandato o distaccato a prestare servizio presso altri enti, amministrazioni o aziende si richiama la disposizione di cui all'art. 19 del CCNL 2004 integrata dalla dichiarazione congiunta n. 13 del citato CCNL.

#### ART. 6

#### FONDO PER L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO INDENNITA' PER CONDIZIONI DI LAVORO PARTICOLARI E DISAGIATE

1. Un fondo unico retribuisce annualmente le indennità previste dall'art. 17, comma 2, lett. d) - turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo-notturno - lett. e) - compensazione attività svolte in condizioni particolarmente disagiate - lett. f) compensazione specifiche responsabilità - del CCNL 1998/2001, così come confermate dal CCNL 2002/2005.
2. Annualmente vengono quantificati i "budget" da destinare alle singole indennità di cui al precedente comma, che trovano massima capienza, comunque, nell'ammontare delle somme del fondo unico.
3. Eventuali somme non utilizzate o non attribuite, costituiranno economie da portare in aumento delle risorse costituenti il fondo (di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999) dell'anno successivo.
4. Le indennità per le condizioni di lavoro particolari e disagiate vengono specificate nel seguente modo:

##### a. Indennità di turno

1. Viene riconosciuta a coloro che prestano attività lavorativa in Servizi che prevedono un orario giornaliero di almeno 10 ore continuative e che richiedono l'avvicinarsi di due o più turni lavorativi. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie antimeridiane, pomeridiane e, se previsto, notturne.
2. L'articolazione dei turni deve essere distribuita in modo equilibrato e avvicendata nell'arco del mese, ai sensi dell'art. 22 comma 2 del CCNL 14/09/2000.
3. L'indennità spettante al personale turnista consiste nelle maggiorazioni orarie stabilite all'art. 22, comma 5, CCNL integrativo del 14/09/2000 e viene corrisposta per le effettive prestazioni lavorative in turno, con esclusione dei periodi di assenza per qualsiasi motivo.
4. Tale indennità compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro e viene corrisposta previa attestazione del Dirigente, con conseguente carico di responsabilità.

## b. Indennità di rischio

1. L'indennità di rischio, quantificata in euro 30,00 mensili lorde (art. 41 CCNI 2004), viene corrisposta ai dipendenti che prestano attività lavorativa caratterizzata da esposizione, diretta e continuata, a rischi pregiudizievoli per la propria salute e l'integrità personale. L'ambiente e le condizioni di lavoro, indipendentemente dal profilo professionale, sono gli elementi che fanno emergere la particolare esposizione nociva per la salute del dipendente. Pertanto, s'intende come effettiva esposizione al rischio l'esercizio delle seguenti prestazioni lavorative, se ed in quanto soggette, in via continuativa, ai corrispondenti fattori di rischio:

FATTORI DI RISCHIO	PRESTAZIONI LAVORATIVE
Esposizione ad agenti atmosferici	- Personale di vigilanza e tecnico che svolge attività all'esterno
Uso attrezzature e strumenti di lavoro manuali o a conduzione elettrica o meccanica per tagli, scavi, costruzioni	- Falegname, Giardiniere, Idraulici, Operatori impianti idrici, Fabbro, Eletttricista, addetto alla cucina, operaio addetto alla manovalanza
Contatto con estrane, agenti chimici o nocivi	- Bitumista - Addetti impianti di depurazione, Operatori fognari
Conduzione mezzi ed automezzi meccanici	- Autista mezzi leggeri, Autista mezzi pesanti, Autisti mezzi complessi
Assistenza tumulazione ed estumulazione salme	- Custode cimiteriale
Attrezzature informatiche, fotocopiatrici, centraline telefoniche con uso di cuffia	- Utilizzatori di Personal Computer e video terminali per più di 20 ore settimanali - Operatore addetto alle fotocopie - Operatore centralinista

2. L'indennità viene corrisposta, previa attestazione del Dirigente con conseguente carico di responsabilità, per il periodo effettivo di esposizione al rischio, per cui l'importo mensile sarà proporzionalmente ridotto qualora il lavoratore interessato risulti assente per una delle cause consentite dalle disposizioni contrattuali o da specifiche fonti legali (ferie, malattia, maternità, permessi, aspettative, ecc.). Nessuna decurtazione sarà effettuata, invece, nel caso in cui il dipendente non presti la propria attività lavorativa a seguito della fruizione di periodi di riposo compensativo.

## c. Indennità di reperibilità

1. L'indennità di reperibilità spetta al personale inserito in turni di reperibilità ed è disciplinata dall'art. 23 del CCNI del 14/9/2000, così come integrato dall'art. 11 e dalla specifica dichiarazione congiunta n. 12 del CCNL 5/10/2001.
2. L'indennità viene corrisposta previa attestazione del Dirigente del Settore interessato, con conseguente carico di responsabilità.
3. L'istituto della reperibilità è applicabile per le attività che riguardano i Settori Polizia Municipale, Servizi Sociali, Gestione del Territorio ed è utilizzabile esclusivamente per prestazioni d'istituto urgenti, fuori dall'ordinario orario di servizio, attinenti alla sicurezza, alla salute e pubblica incolumità.
4. I Dirigenti dei sopraccitati Settori curano, ognuno per la parte di competenza, la programmazione dei turni di reperibilità utilizzando il personale strettamente necessario e con profilo professionale attinente alle prestazioni lavorative da assicurare.

#### d. Indennità maneggio valori

1. L'indennità giornaliera per maneggio valori compete al personale adibito in via continuativa ad un servizio che comporta l'effettivo e diretto maneggio di denaro o valori nelle forme ammesse al pagamento. Ai fini di tale indennità, sono da ritenersi valori:

- Buoni o mandati di prelievamento in contanti;
- Assegni circolari depositati per le procedure di gara;
- Buoni pasto, marche da bollo, francobolli, marche interne di riscossione diritti di segreteria.

2. Non compete al personale cui è conferita la gestione amministrativa e contabile del servizio di appartenenza, che ha la sola responsabilità giuridica della riscossione e dei pagamenti e non anche il maneggio valori.

3. L'indennità giornaliera, proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, è stabilita nella seguente misura:

Maneggio Mensile Valori		Importo giornaliero indennità Euro
da Euro	a Euro	
1.549,37	2.582,28	0,51
2.582,29	4.131,65	0,77
4.131,66	6.197,48	1,29
Oltre 6.197,48	/	1,55

4. Tale indennità spetta, previa attestazione del Dirigente con conseguente carico di responsabilità, per i soli periodi di svolgimento effettivo del servizio con esclusione, comunque, dei periodi di assenza per qualunque motivo.

#### e. Indennità per orario ordinario notturno, festivo e festivo notturno.

1. È assicurato il trattamento accessorio per l'attività prestata in giorno festivo o in orario ordinario notturno o festivo notturno secondo quanto previsto, integralmente, dall'art. 24 del CCNL 2000, così come modificato (comma 1: retribuzione oraria) dall'art. 14 del CCNL 2001.

#### f. Indennità per attività disagiate

1. L'attività disagiata si concretizza nella particolare condizione di svolgimento della prestazione di lavoro anche con riferimento a particolari articolazioni orarie.
2. Si intende per attività disagiata quella prestata dai dipendenti classificati in categoria A, B, C, quando e se agli stessi viene richiesto, in via continuativa, lo spostamento dalla sede di lavoro sul territorio anche più volte nell'arco della stessa giornata.
3. Si considerano, pertanto, attività disagiate quelle relative all'effettivo svolgimento di prestazioni lavorative, rese alle condizioni di cui al comma 2, quali: Addetto Affissioni, Operatore domiciliare, Messo notificatore, Addetto alla pubblicità, Animatore Culturale, Geometra, Istruttore Tecnico, Perito Tecnico, Perito Agrario, Accertatore Tributario, Rilevatore Dati, Usciere.

4. L'indennità è fissata in Euro 30,00 mensili e viene corrisposta, previa comunicazione del Dirigente del Servizio interessato e corrispondente carico di responsabilità, solo per i giorni di effettiva prestazione dell'attività disagiata.
5. E' in ogni caso esclusa la cumulabilità della presente indennità con l'indennità di rischio.

#### **g. Indennità di responsabilità**

1. L'indennità di responsabilità compensa l'eventuale ed effettivo esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D. L'attribuzione delle specifiche funzioni di responsabilità deve risultare da preventivo formale provvedimento del Dirigente al quale spetta anche la liquidazione del relativo compenso.
2. Ai fini dell'attribuzione di cui al comma 1, il Dirigente preventivamente deve redigere una dettagliata relazione che individua il numero delle situazioni organizzative di responsabilità, ritenute necessarie per il conseguimento degli obiettivi assegnati al Settore, descrivendo analiticamente i compiti specifici assegnati al personale all'uopo individuato.
3. La relazione del Dirigente di cui al comma 2, deve tassativamente pervenire al Direttore Generale, entro il mese di gennaio di ogni anno e, comunque, almeno 30 giorni prima dall'inizio dell'incarico.
4. E'istituita l'indennità di responsabilità in favore del personale di categoria B, C e D formalmente investito delle funzioni specificate dal comma 2 dell'art. 36 del CCNI 2004. L'attribuzione di tali specifiche funzioni deve risultare da preventivo formale provvedimento del Dirigente al quale spetta anche provvedere alla liquidazione del relativo compenso che non è cumulabile con l'indennità di responsabilità di cui al precedente comma 1 ed è corrisposto in ragione dell'effettivo esercizio di tali specifiche funzioni.
5. Annualmente in sede di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica, sono stabiliti gli importi delle indennità di cui ai commi 1 e 5.

#### **ART. 7 PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA**

1. Ogni anno, in sede di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica, è definito l'ammontare del fondo di alimentazione sia delle iniziative volte a migliorare i livelli di efficienza e di efficacia dei servizi (produttività di gruppo), sia quello destinato a remunerare la produttività del lavoro individuale (produttività collettiva). La corresponsione dei compensi è correlata ai risultati raggiunti ed al merito ed è finalizzata - attraverso una scrupolosa valutazione dei Dirigenti - a premiare la maggiore produttività, la professionalità e l'impegno realmente profuso dal gruppo di lavoro e/o dal singolo dipendente
2. Per produttività di gruppo si intende quella realizzata attraverso progetti obiettivi e piani di lavoro, annuali e pluriennali, intersettoriali e/o interdisciplinari. I progetti redatti dai Settori, devono essere depositati dai Dirigenti responsabili prima dell'inizio della contrattazione

decentrata annuale e devono contenere la previsione della partecipazione allargata, su base volontaria, di personale di tutti i Settori dell'Ente individuato in base alle conoscenze, capacità ed attitudini richieste per la realizzazione del progetto.

3. Per produttività collettiva si intende quella realizzata nei singoli Settori attraverso le attività svolte da ciascun dipendente (produttività individuale) per il raggiungimento degli obiettivi assegnati dai rispettivi Piani esecutivi di gestione.
4. Il complesso delle risorse destinate alla produttività collettiva di cui al punto 3 che precede, è attribuita a tutti i Settori attraverso singoli budget, definiti tenuto conto del numero del personale assegnato con il Peg e della Categoria secondo la seguente pesatura:
  - Categoria D: valore 1,30
  - Categoria C: valore 1,00
  - Categoria B: valore 0,80
  - Categoria A: valore 0,80I soprariportati valori costituiscono, agli effetti della quantificazione del compenso individuale di produttività, il moltiplicatore del punteggio ottenuto da ciascun lavoratore nella valutazione individuale.
5. I compensi sono corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico procedimento di valutazione delle prestazioni e dei risultati. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti (rispettivamente di Progetto e /o di Settore) che la formalizza attraverso la compilazione dell'apposita scheda di valutazione, allegato A alla presente. In caso di mobilità intersettoriale in corso d'anno, la valutazione spetta al Dirigente del Settore ove il dipendente ha registrato una maggiore permanenza.
6. La valutazione delle prestazioni e dei risultati del dipendente è soggetta a contraddittorio con il Dirigente del Settore di appartenenza, che deve svolgersi, su richiesta scritta del dipendente interessato da formalizzare entro 5 giorni dalla ricezione della scheda, entro il termine massimo di 10. Nel contraddittorio il dipendente può farsi assistere dalla propria Organizzazione Sindacale o da persona di fiducia.

#### ART.8 FINANZIAMENTI ESTERNI

1. In presenza di finanziamenti esterni, erogati per la realizzazione di progetti che determinano miglioramenti dei servizi ed aumento delle prestazioni lavorative del personale e che, quindi, realizzano le condizioni di cui all'art. 15 - 5° comma - CCNL 1/4/1999, il fondo di produttività sarà incrementato di un importo quantificato in apposito progetto approvato dalla Giunta Comunale, su proposta del Dirigente del Settore di riferimento, e finalizzato ai dipendenti che partecipano all'attività di progetto nei limiti e per le finalità in esso individuati.

In sede di liquidazione della produttività collettiva sarà operata una riduzione pari al 10% del dovuto nei confronti dei dipendenti che, nel corso dell'anno solare precedente a quello di riferimento, hanno percepito compensi oltre € 500,00 derivanti da finanziamenti che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni e di risultato del personale (art. 15, comma 1, lettera k, CCNL 1/4/1999) o dagli incrementi di cui al comma 1.

Le relative economie saranno portate in aumento delle risorse della produttività collettiva dell'anno successivo.



**ART. 9**  
**POSIZIONI ORGANIZZATIVE ED ALTE PROFESSIONALITA'**

1. Le Posizioni Organizzative e le Alte professionalità trovano disciplina nel relativo regolamento adottato dalla Giunta Comunale, previa concertazione, a cui si rinvia.

**ART. 10**  
**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

1. Viene costituito un fondo generale per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria. In tale fondo restano acquisite, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro o riclassificazione in categoria superiore per progressione verticale, le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite a tutto il personale in servizio, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera b del CCNL 1/4/1999 ed art. 34, comma 4, del CCNL 2004, le risorse acquisite nel presente fondo sono riacquisite nelle disponibilità delle risorse decentrate.
2. La contrattazione decentrata, annualmente, definisce le finalità di utilizzazione delle predette risorse recuperate anche per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali.
3. La Progressione economica orizzontale è disciplinata dall'art.5 del CCNL 31/03/99, per come integrato dall'art.9 e dalla Dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL 2006/2009.
4. Il beneficio economico conseguente al passaggio nella posizione economica successiva (art. 17 comma 2, lettera b, del CCNL 1/4/99), viene attribuito sulla base della valutazione delle prestazioni e dei risultati, effettuata dal Dirigente, al termine dell'anno di riferimento secondo criteri di seguito riportati.
5. Elemento essenziale per la progressione economica interna alle categorie è la valutazione delle prestazioni e dei risultati del dipendente ed è finalizzata a valorizzare, a parità di categoria di inquadramento, il grado di professionalità sviluppato. La valutazione deve essere analitica, soggettiva ed oggettiva.
6. Le parti convengono di esplicitare con la Scheda "B", allegata al presente CCDI, i criteri a cui fare riferimento, la loro pesatura, le definizioni e le modalità di attribuzione del punteggio per la progressione economica orizzontale, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 5, comma 2, lett. a), b), c) e d) del CCNL 31/03/99.
7. La valutazione, di esclusiva competenza dei Dirigenti, è effettuata, di norma, entro il 10 gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento, mediante l'elaborazione della scheda "B", conservata da ciascun Dirigente interessato ai fini della Legge 241/90 e nel rispetto del D.Lgs 196/2003. Copia della scheda "B" è consegnata o trasmessa al dipendente. La valutazione delle prestazioni e dei risultati individuale è soggetta, su richiesta scritta del dipendente interessato da formalizzare entro 5 giorni dalla ricezione della scheda, a contraddittorio con il Dirigente. Nel contraddittorio, che deve svolgersi entro il termine massimo di 10 giorni, il dipendente può farsi assistere dalla propria Organizzazione Sindacale o da persona di fiducia.
8. Per l'accesso alla selezione P.E.O. i dipendenti devono possedere i seguenti requisiti:

- avere effettuato, nel corso dell'anno di riferimento della valutazione, servizio effettivo per almeno 8 mesi in caso di cessazioni dal servizio o assunzioni in corso di anno; in caso di valutazione positiva, la peo è corrisposta per il periodo di effettivo servizio;
- non avere superato nell'anno solare di riferimento, 120 giorni (1/3 di 360 giorni), anche discontinui, di assenza dal servizio per qualsiasi causa eccetto l'assenza per congedo ordinario, per riposo compensativo, missione, partecipazione ad azioni formative autorizzate dall'Amministrazione, permessi sindacali, astensione obbligatoria di cui alla legge 1204/70, permessi legge 104/92. Chi fruisce dell'astensione obbligatoria 1204/71 non accede alla p.e.o. se nel restante periodo dell'anno di riferimento accumula periodi di assenze dal servizio superiore a 1/3 del periodo stesso;
- non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla censura.

9. Ai fini della progressione economica orizzontale sono utilmente collocati nella posizione economica successiva a quella di appartenenza, nei limiti delle risorse a tale fine annualmente destinate dal CCDI parte economica, i dipendenti che hanno ottenuto una valutazione complessivamente non inferiore a 70/100. La nuova posizione economica ha effetto e decorrenza dal primo gennaio dell'anno a cui si riferisce la valutazione.
10. I lavoratori che parteciperanno a corsi di formazione previsti dal piano generale di formazione, concertato tra le parti, al termine del corso di formazione concluso con valutazione superiore alla sufficienza, acquisiranno un credito utile per la valutazione al passaggio alla posizione economica orizzontale, nell'ambito della propria categoria, immediatamente superiore a quella in godimento. Non saranno valutati crediti formativi in assenza del completamento del piano generale formativo di tutti i dipendenti.
11. In caso di parità in graduatoria, è preferito il lavoratore che nella scheda di valutazione ha conseguito maggiore punteggio per i **"risultati ottenuti"**; in caso di ulteriore parità è preferito il lavoratore con maggiore anzianità di servizio maturata nell'Ente.
12. Correttivi al sistema di valutazione del presente articolo possono essere concordati tra le parti anche nell'arco di vigenza del presente CC DI.
13. Concluso il procedimento di cui punti che precedono, ogni Dirigente trasmette al Settore Personale la graduatoria finale, che ha valore di atto di attribuzione della progressione economica orizzontale, ai fini della corresponsione del relativo beneficio economico.

## ART. 11 SERVIZIO MENSA

1. Il servizio mensa è assicurato mediante l'erogazione di Buono Pasto secondo quanto disposto dagli artt. 45 e 46 del CCNI 14/9/2000.

2. In caso di rientro per lavoro straordinario o recupero orario di lavoro, il diritto all'erogazione è correlato alla durata dei rientri medesimi per almeno 2 ore nelle ore pomeridiane, con una pausa non superiore a due ore e non inferiore a trenta minuti, fatti salvi casi rari ed eccezionali autorizzati e gestiti dai singoli dirigenti.

3. L'attribuzione del Buono Pasto viene altresì garantita a quelle particolari e limitate figure professionali, con specifico riferimento a coloro che svolgono attività in turni giornalieri, quelli orientativamente connessi all'area della protezione civile, all'area di vigilanza, all'area scolastica

ed educativa e all'attività della biblioteca. Pertanto il buono pasto spetta al personale il cui orario di lavoro comprenda i seguenti turni orari: 12:00/18:00 e/o dalle ore 17:00 per i turni che si prolungano fino alle ore 23:00 ed oltre. In tali casi, la pausa di validità temporale conforme al comma 2, potrà essere collocata anche all'inizio o alla fine di ciascun turno di lavoro.

## ART. 12 NORMA FINALE

1. Il presente contratto sostituisce integralmente gli accordi decentrati integrativi precedentemente stipulati, fatta eccezione per le eventuali parti espressamente richiamate.

2. Il presente C.C.D.I. non può essere in contrasto con le clausole del CCNI, e non può comportare oneri superiori a quelli previsti dal CCNL.

3. L' "ipotesi di accordo", firmata da parte delle delegazioni trattanti, corredata dalla relazione tecnico - finanziaria, che illustra tutte le causali di spesa del contratto con la specificazione degli oneri finanziari e dei mezzi di copertura, viene inviata, entro 5 giorni dalla firma, al Collegio dei Revisori ai fini dell'esercizio del controllo sulla compatibilità degli oneri con i vincoli di bilancio (con gli strumenti di programmazione annuale pluriennale) e con la disciplina sulla quantificazione delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL. Il controllo deve riguardare solo le compatibilità finanziarie.

4. Trascorsi 15 giorni dalla ricezione, da parte del Collegio dei Revisori, dell'ipotesi di accordo senza che siano stati mossi rilievi ovvero, qualora prima della scadenza del termine si sia espresso positivamente, la Giunta Comunale autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I., che acquista così immediata efficacia.

5. Nel caso il Collegio dei Revisori si esprima negativamente - per oneri superiori a quelli consentiti - le parti dovranno rinegoziare l'ipotesi di accordo per eliminare o chiarire gli aspetti oggetto di rilievo.

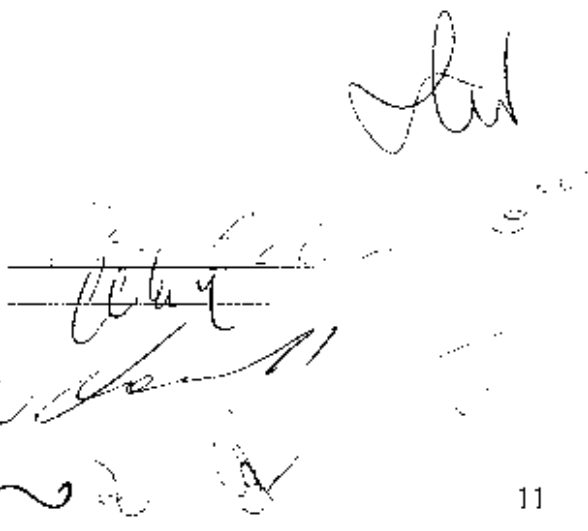
6. Copia del presente C.C.D.I. dovrà essere trasmessa all'ARAN, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, con allegata una relazione con l'illustrazione delle modalità di copertura dei costi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

7. Copia del presente contratto dovrà essere pubblicata sul sito web dell'Amministrazione.

Letto, confermato e sottoscritto

### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente: Pasquale Costantino  
Componente: Saverio Molica



Handwritten signatures of the delegation members, including the President and the component member, along with other illegible signatures.

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U.

Presidente:

Errigo Domenico \_\_\_\_\_

Componenti:

Basile Franco \_\_\_\_\_

Bianco Carolina \_\_\_\_\_

Cafaro Caterina \_\_\_\_\_

Chirillo Rosalba \_\_\_\_\_

Cosco Antonio \_\_\_\_\_

Cosco Umberto \_\_\_\_\_

Lamberto Piero \_\_\_\_\_

Laudadio Rosanna \_\_\_\_\_

Meliace Anna \_\_\_\_\_

Tarantino Salvatore \_\_\_\_\_

Torneo Anna Rita \_\_\_\_\_

**Rappresentanti OO.SS.:**

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO

(**Fiadel/Cisal, Fialp/Cisal, Cisas/Fisael, Confail-**

**Unsiaru, Confil Enti Locali - Cusal, Usppi-**

**Cuspel -- Fasil -- Fadel)**

DICCAP – DIPARTIMENTO ENTI LOCALI

CAMERE DI COMMERCIO – POLIZIA

MUNICIPALE (Snalce-Fenal-Sulpm)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



**CITTA' DI CATANZARO**

in f. n.

<b>SETTORE</b>	
<b>DIPENDENTE</b>	<b>Cognome</b>
<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>Nome</b>
<b>CATEGORIA</b>	

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PRODUTTIVITA'**

**ANNO 200** \_\_\_\_\_

a.	Grado di partecipazione alla realizzazione degli obiettivi gestionali	(0-30)	<b>punti</b> _____
b.	Quantità del lavoro (in proporzione all'effettivo servizio prestato)	(0-30)	<b>punti</b> _____
c.	Qualità del lavoro	(0-30)	<b>punti</b> _____
d.	Capacità di proporre innovazione nei procedimenti produttivi	(0-10)	<b>punti</b> _____
			<b>Tot.</b> _____

CATANZARO, \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE \_\_\_\_\_

B

**DETERMINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 200**

**ART. 15 CCNL 1/04/1999 - CCNL 05/10/2001 - e successivi**

**ELEMENTI CHE COSTITUISCONO IL FONDO**

<b>PARTE A - RISORSE STABILI</b>	<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO EURO</b>
art. 15, comma 7, lett. A (art. 37, ccm 6/07/95)	CCNL 01/04/89 E S.M.	istitut. e dinamica contrattuale predomina. inumo, retribuità, rischio, orario notturno festivo e festività, particolar posizioni di lavoro e di responsabilità, qualità delle prestazioni individuali; produttività collettive - Progetti finalizzati; Somme destinate al L.E.D. nel 1998 aggiornato al 31/12/98 in misura corrispondente alle % previste nel CCNL.	€ € €
art. 15, comma 1, lett. G		Risorse destinate nel 2003 al pagamento dell'indennità di € 774,89 (ex VIII c.c.)	€
art. 15, comma 1, lett. H		0,52 monte salari anno 2002 (esclusa quota dirigenti)	€
art. 4, comma 1	CCNL 05/10/2001 E S.M.	Riduzione 3% risorse lav. straordinario (art. 14, c. 1, anno 200, € 8000000)	€
art. 4, comma 2		Incremento 1,1% monte salari anno 2001 (esclusa quota dirigenti)	€
art. 4, comma 2		rimborso annuo I.P.A. ed assegno p.o. dipendenti cessati anni 2001 e 2002	€
art. 4, comma 2	CCNL BIENNIO ECONOMICO 2002/2003	Importo annuo I.P.A. ed assegno p.o. dipendenti cessati anno 2001	€
art. 32, comma 1		Incremento 0,32% monte salari 2001 (esclusa quota dirigenti)	€
art. 32, comma 2		Incremento 0,52% monte salari 2001 (esclusa quota dirigenti)	€
art. 17, c. 2, lett. B con 1/4/99 e art. 34 c.4 con 02/03		Incremento 0,20% monte salari anno 2001 (finanziamento art. 10)	€
art. 30, comma 5 con 20/02/2003		Economie progressive economica per la cassa integrazione (anno 2002 - € 5000000)	€
art. 4, comma 7 con 09/05/2003		Economie indipendenti di comparto pers. le cessato 2000 (€ 5000000)	€
art. 8, comma 3 con 11/04/2003		Monte 0,50% salari 2002 (esclusi dirigenti) spesa personale I.P.A. con anni 2001 e 2002, I.P.A. n°	€
		Monte 0,30% salari 2002 (esclusi dirigenti) spesa personale I.P.A. con anni 2001 e 2002, I.P.A. n°	€
		<b>TOTALE PARTE STABILE (1)</b>	<b>€</b>

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten mark*

*Handwritten notes/signatures*

**PARTE B - RISORSE VARIABILI**

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	IMPORTO EURO
CCILL 01/04/89 E S.M.		
art. 15 comma 1 lett. D	Attuazione art. 43 Legge 449/1997 (D.G.M. n° _____) del _____	€
art. 15 comma 2 lett. E	Economie da part. time conseguite nell'anno 2003	€
art. 15 comma 1 lett. M	Economia lavoro straordinario 200	€
art. 15 comma 2	Incremento 1,2% m. salari anno '997 (D.G.M. n° _____) del _____	€
art. 15 comma 3	Miglioramento ed ampliamento servizi / Servizi non essenziali (D.G.M. n° _____) del _____	€
art. 8 comma 3 lett. b) CCNL 1/10/75/08	Incremento 0,90% salari 2005 (escludigenti) spesa consorziate-rate contratti riferite 25% (XXXXXXXXXX)	€
<b>ECONOMIE REALIZZATE</b>		
art. 17 c. 2 lett. B con 1/4/89 e art. 34 c. 4 con 02/03	Economie personale con contratto ANNO 200	€
art. 17 comma 4	Economia distribuzione fondo anno 200 (IMPEGNO N° _____)	€
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE (2)</b>	€
	<b>TOTALE PARTE STABILE + PARTE VARIABILE</b>	€
art. 15 comma 1 lett. A	Risorse finalizzate a incattivazione di prestazioni (3): (legge Merloni) progett. Gestione Territorio (legge Merloni) progett. Grandi Opere (legge Merloni) progett. Urbanistica (legge Merloni) progett. Beni Ambientale Percentuale su ricorso I.C.I. Attività extra scolastica Pubblica Istruzione Servizi Sociali	€
	<b>TOTALE GENERALE RISORSE DECENTRATE</b>	€

5

*Handwritten signature*

ad 1/10/03 - 66  
 2014  
*Handwritten notes and signature*

**DETERMINAZIONE UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER AL PRODUTTIVITA'**  
**ART. 17 CCNL 01/04/199 E S.M.**  
**FINALITA' UTILIZZO FONDO**

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	IMPORTO EURO
	<b>TOTALE PARTE STABILE (1)</b>	
art. 15, comma 1, lett. H	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di € 774,68 al personale ex VIII, q.f. (liquidate mensilmente sui costi degli stipendi)	€
art. 17, comma 2, lett. B	Risorse destinate alla progressione economica orizzontale (liquidate mensilmente sui costi degli stipendi)	€
art. 33, comma 4, lett. B	Indennità di congedo anno 2002 (liquidate mensilmente sui costi degli stipendi)	€
art. 7, art. 30, art. 31, art. 32, art. 33, art. 34, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38, art. 39, art. 40, art. 41, art. 42, art. 43, art. 44, art. 45, art. 46, art. 47, art. 48, art. 49, art. 50, art. 51, art. 52, art. 53, art. 54, art. 55, art. 56, art. 57, art. 58, art. 59, art. 60, art. 61, art. 62, art. 63, art. 64, art. 65, art. 66, art. 67, art. 68, art. 69, art. 70, art. 71, art. 72, art. 73, art. 74, art. 75, art. 76, art. 77, art. 78, art. 79, art. 80, art. 81, art. 82, art. 83, art. 84, art. 85, art. 86, art. 87, art. 88, art. 89, art. 90, art. 91, art. 92, art. 93, art. 94, art. 95, art. 96, art. 97, art. 98, art. 99, art. 100	Indennità di licenziamento (liquidate mensilmente sui costi degli stipendi)	€
art. 17, comma 2, lett. C	Indennità di licenziamento (liquidate mensilmente sui costi degli stipendi)	€
art. 13 e 32 CCNL 2002/2003	Ripartizione posizioni organizzative di cui all'art. 6 e ss. CCNL 31/3/99	€
	Variazione alle professionalità (liquidate mensilmente sui costi degli stipendi)	€
	<b>PARTE STABILE DA UTILIZZARE</b>	€
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE (2)</b>	€
art. 17, comma 2, lett. A	<b>TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE</b>	€
art. 17, comma 2, lett. D	Compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi correlati al merito e all'impegno di gruppo (piano di lavoro) e collettiva (budget Setora)	€
	Fondo per l'organizzazione del lavoro	€
	Indennità di turno e mancato riposo:	€
	in commutazione di rischio;	€
	indennità di reperibilità;	€
	orario notturno, festivo, festivo/marturmo;	€
	indennità maneggio valori.	€
art. 17, comma 2, lett. E	Fondo per compensare:	€
	l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate da parte del personale della categoria A, B, C, e D.	€
art. 17, comma 2, lett. F	Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;	€

*Handwritten signatures and notes:*

3 di 4

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



	categoria "B" € 1.000,00 pro capite x _____ unita	
	categoria "C" € 1.500,00 pro capite x _____ unita	
	categoria "D" € 2.000,00 pro capite x _____ unita	
art. 7 comma 2 - art. 36, comma 2 con. 2002/2003	Fondo per compensare altre responsabilità (Stato civile, anagrafe etc.)	€ _____
<b>DIFFERENZA DA DESTINARE</b>		
art. 16, comma 1, lett. K	Risorse finalizzate a incentivazione di prestazioni (3):	€ _____
	(legge Merloni) progett. Gestione Territorio	€ _____
	(legge Merloni) progett. Grandi Opere	€ _____
	(legge Merloni) progett. Urbanistica	€ _____
	(legge Merloni) progett. Igione Ambiente	€ _____
	Percentuale su riscosso I.C.	€ _____
	Attività extra scolastica Pubblica Istruzione	€ _____
	Servizi Sociali	€ _____
	<b>TOTALE GENERALE (1+2+3)</b>	<b>€ _____</b>

*(Handwritten mark)*

\* da confermare con delibera di G.C.  
 \*\* da distribuire

Il Dirigente del Settore n° 2

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*

4 di 4

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*

1/5

SCHEDA B	
PROGRESSIONE NELLE POSIZIONI A2 A3 A4 A5	
<b>DIPENDENTE</b>	
<b>NATO IL</b>	<b>CATEGORIA</b>
<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	
<b>SETTORE/SERVIZIO DI APPARTENENZA</b>	
<b>A) Risultati ottenuti</b>	
<b>Massimo 20 punti in termini di:</b>	
- livello di collaborazione	(punti da 1 a 5) _____
- capacità di relazioni interne e esterne	(punti da 1 a 5) _____
- grado di responsabilità	(punti da 1 a 5) _____
- adeguatezza dei risultati	(punti da 1 a 5) _____
<b>B) Prestazioni rese a seguito di accresciuto arricchimento professionale</b>	
<b>massimo punti 25 in termini di:</b>	
- prestazioni qualitativamente più elevate rispetto alla categoria di appartenenza	(punti da 0 a 10) _____
- indice di conoscenza delle procedure di lavoro	(punti da 1 a 10) _____
- prestazioni diverse nella stessa categoria	(punti da 0 a 5) _____
<b>C) Impegno nelle prestazioni individuali</b>	
<b>Massimo punti 15 in termini di:</b>	
- assiduità	(punti da 1 a 5) _____
- rapporti con l'utenza	(punti da 1 a 5) _____
- volume del lavoro svolto	(punti da 1 a 5) _____
<b>D) Qualità delle prestazioni individuali</b>	
<b>Massimo punti 10 in termini di:</b>	
- rispetto dei tempi assegnati	(punti da 1 a 5) _____
- precisione ed accuratezza	(punti da 1 a 5) _____
<b>E) Esperienza acquisita</b>	
<b>Massimo punti 30 in termini di:</b>	
- livello di conoscenza acquisita in relazione al tempo di lavoro, pari a 2 punti per ogni anno di servizio nell'Ente e 1 punto per ogni frazione di anno superiore a 6 mesi	
	(punti da 0 a 30) _____
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	
	_____

[Handwritten signatures and notes on the right margin, including a large signature at the top and another at the bottom right.]

[Handwritten signature at the bottom left.]

[Handwritten signature at the bottom center.]

[Handwritten signature at the bottom right.]

**SCHEDA B**  
**PROGRESSIONI NELLE POSIZIONI B3 B5 C3**

**DIPENDENTE**

**NATO IL** \_\_\_\_\_ **CATEGORIA** \_\_\_\_\_

**PROFILO PROFESSIONALE**

**SETTORE/SERVIZIO DI APPARTENENZA**

**A) Risultati ottenuti**  
**massimo punti 30 in termini di:**

- livello di collaborazione	(punti da 1 a 5)	_____
- capacità di relazioni interne e esterne	(punti da 1 a 5)	_____
- grado di responsabilità	(punti da 1 a 10)	_____
- adeguatezza dei risultati	(punti da 1 a 10)	_____

**B) Prestazioni rese a seguito di accresciuto arricchimento professionale**  
**massimo punti 30 in termini di:**

- prestazioni qualitativamente più elevate rispetto alla categoria di appartenenza	(punti da 0 a 15)	_____
- prestazioni diverse nella stessa categoria	(punti da 0 a 10)	_____
- prestazioni qualitativamente più elevate derivanti da specifiche esperienze lavorative interne e/o esterne all'Ente	(punti da 0 a 5)	_____

**C) Impegno nelle prestazioni individuali**  
**Massimo punti 20 in termini di:**

- assiduità	(punti da 1 a 5)	_____
- rapporti con l'utenza	(punti da 1 a 5)	_____
- volume del lavoro svolto	(punti da 1 a 5)	_____
- capacità organizzativa	(punti da 1 a 5)	_____

**D) Qualità delle prestazioni individuali**  
**Massimo punti 20 in termini di:**

- rispetto dei tempi assegnati	(punti da 1 a 5)	_____
- precisione ed accuratezza	(punti da 1 a 10)	_____
- grado di approfondimento di norme e procedure	(punti da 1 a 5)	_____

**TOTALE COMPLESSIVO**



SCHEDA B  
PROGRESSIONI NELLE POSIZIONI B6 B7 C4 C5 D2 D3 D4 D5 D6

DIPENDENTE

NATO IL

CATEGORIA

PROFILO PROFESSIONALE

SETTORE/SERVIZIO DI APPARTENENZA

**A) Impegno e qualità delle prestazioni individuali**

**Massimo punti 20 in termini di:**

- rispetto del termine finale e dei tempi intermedi di realizzazione del procedimento (punti da 1 a 10) \_\_\_\_\_
- rapporti con l'utenza con riferimento al grado di accoglienza ed ascolto, trasparenza procedurale, completezza e chiarezza delle informazioni (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- grado di precisione e accuratezza (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_

**B) Coinvolgimento nei processi lavorativi**

**Massimo punti 10 in termini di:**

- grado di conoscenza delle procedure e dei procedimenti del settore (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- disponibilità ad assumere ed espletare maggiori e diversi carichi di lavoro (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_

**C) Cambiamenti organizzativi**

**Massimo punti 15 in termini di:**

- grado di adattabilità ai cambiamenti organizzativi (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- grado di capacità di tradurre le disposizioni normative in procedure operative o adeguare le procedure alle innovazioni organizzative (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- grado di capacità di affrontare e risolvere problemi operativi (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_

**D) Flessibilità**

**Massimo punti 10 in termini di:**

- grado di disponibilità rispetto ai bisogni urgenti della struttura (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- grado di disponibilità a svolgere mansioni/attività non di propria competenza (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_

*[Handwritten signature and notes on the right margin]*

*[Handwritten signature and notes at the bottom]*

*[Handwritten signature and notes at the bottom right]*

<b>E) Iniziativa personale</b>		
<b>Massimo punti 15 in termini di:</b>		
- grado di capacità di promuovere, stimolare collaborazione, pianificare e programmare lavoro in gruppo	(punti da 1 a 5)	_____
- grado di capacità di pianificare e programmare il proprio lavoro	(punti da 1 a 5)	_____
- grado di propositività innovativa volta al miglioramento dell'organizzazione del lavoro	(punti da 1 a 5)	_____
<b>F) Risultati ottenuti</b>		
<b>massimo punti 10 in termini di:</b>		
- riduzione dei tempi standard di realizzazione del prodotto o procedimento	(punti da 1 a 5)	_____
- razionalizzazione e snellimento delle procedure con abbattimento di costi	(punti da 1 a 5)	_____
<b>G) Arricchimento professionale</b>		
<b>Massimo punti 20 in termini di:</b>		
- prestazioni qualitativamente più elevate rispetto alla categoria di appartenenza	(punti da 0 a 15)	_____
- prestazioni qualitativamente più elevate derivanti specifiche esperienze lavorative interne e/o esterne all'Ente	(punti da 0 a 5)	_____
<b>TOTALE</b>		_____ _____ _____

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

SCHEDA B

PROGRESSIONI NELLE POSIZIONI B2 B4 C2

DIPENDENTE

NATO IL

CATEGORIA

PROFILO PROFESSIONALE

SETTORE/SERVIZIO DI APPARTENENZA

A) Risultati ottenuti

massimo 20 punti in termini di:

- livello di collaborazione (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- capacità di relazioni interne e esterne (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- grado di responsabilità (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- adeguatezza dei risultati (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_

B) Prestazioni rese a seguito di accresciuto arricchimento professionale

massimo punti 30 in termini di:

- prestazioni qualitativamente più elevate rispetto alla categoria di appartenenza (punti da 0 a 15) \_\_\_\_\_
- prestazioni diverse nella stessa categoria (punti da 0 a 15) \_\_\_\_\_

C) Impegno nelle prestazioni individuali

Massimo punti 20 in termini di:

- assiduità (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- rapporti con l'utenza (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- volume del lavoro svolto (punti da 1 a 10) \_\_\_\_\_

D) Qualità delle prestazioni individuali

Massimo punti 20 in termini di:

- rispetto dei tempi assegnati (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- precisione ed accuratezza (punti da 1 a 10) \_\_\_\_\_
- grado di approfondimento di norme e procedure (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_

E) Esperienza acquisita

Massimo punti 10 in termini di:

- livello di conoscenza acquisita in relazione al tempo di lavoro, pari a 0,50 punti per ogni anno di servizio nell'Ente e 0,125 punti per ogni frazione di anno superiore a 6 mesi (punti da 0 a 10) \_\_\_\_\_

TOTALE COMPLESSIVO

# Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica, anno 2008

## COMUNE DI CATANZARO

L'anno 2009, il giorno 9 del mese di Marzo, alle ore 15 nei locali della sede del Comune di Catanzaro, prosegue la riunione della delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa, parte economica anno 2008.

### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente: Pasquale Costantino

Componente Saverio Molica

### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA composta dai Sig.ri:

Basile Franco,

Bianco Carolina,

Cafaro Caterina,

Chirillo Rosalba,

Cosco Antonio

Cosco Umberto,

Errigo Domenico,

Lamberto Pietro,

Laudadio Rosanna,

Mellace Anna,

Tarantino Salvatore,

Torneo Anna Rita.

STRUTTURE TERRITORIALI, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. Meliti Antonio

FPS-CISL Bevacqua Antonio

U.I.L. F.P.I. Caparello Francesco

DICCAP Mirarchi Sergio

CSA .Cisal Cosentino Oscar

## LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCDI 2002/2005 di valenza quadriennale per la parte normativa;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1/4/1999, si deve procedere alla stipulazione del CCDI, parte economica, per l'anno 2008;

VISTO il CCNL del Personale Comparto Regioni e Autonomie Locali - Biennio economico 2004-2005, stipulato in data 9/5/2006;

VISTO l'allegata Tabella A, redatta ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, distinte in parte stabile e parte variabile, determinate dall'Amministrazione Comunale e destinate alla CCDI anno 2008;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n° 179 del 21/04/2009 con la quale è stata autorizzata la stipula definitiva del CCDI sopra specificato;

## DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

ai sensi degli art.4 del CCNL 1/4/1999, l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico valido per l'anno 2008 come appresso trascritto:

## Art. 1

### Principi e campo di applicazione

Le risorse finanziarie, parte stabile e parte variabile, assegnate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2008 devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri specificati nel CCDI quadriennio normativo 2006/2009, per compensare effettivi e significativi miglioramenti quali-quantitativi delle prestazioni lavorative del personale dipendente correlati ai servizi istituzionali.

Gli istituti contrattuali debbono rafforzare, in sede di applicazione, la loro importanza e funzione essenzialmente incentivante allo scopo di valorizzare il personale, stimolarlo verso la realizzazione degli obiettivi dell'Ente ricompresi nei PEG di Settore o in fonti programmatiche, creare e consolidare la cultura della meritocrazia.

L'indennità di responsabilità deve essere attribuita al personale di Categoria B, C e D, che effettivamente ed in concreto espleta compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo i criteri e le modalità fissati nel CCDI quadriennio normativo 2006/2009.

## Art. 2

### Risorse finanziarie

Per l'anno 2008 le risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/99, art. 31 del CCNI 22/1/2004 ed art. 4 CCNL 9/5/2006) sono quelle indicate nell'allegata Tabella A, per come determinate e quantificate dall'Amministrazione Comunale di Catanzaro.

Per l'anno 2008 le risorse di cui al punto che precede sono utilizzate per le finalità e secondo le previsioni rispettivamente indicate nell'allegata Tabella B.

## Art. 3

### Salario accessorio

Per l'anno 2008 i compensi relativi agli istituti contrattuali indicati nell'allegata Tabella B sono erogati con i criteri e le procedure stabiliti nel CCDI quadriennio normativo 2006/2009 (artt. da 5 a 10).

Le somme non utilizzate e non attribuite saranno portate in aumento delle risorse finanziarie dell'anno 2009.

## Art. 4

### Produttività di gruppo e collettiva

Le risorse destinate ad alimentare il fondo di produttività, di cui all'art. 7 del CCDI quadriennio normativo 2006/2009, sono come appresso destinate:

- € 54.240,44 per remunerare la produttività di gruppo (progetti e programmi di lavoro) pari al 50% dell'ammontare complessivo.
- € 54.240,44 per remunerare la produttività collettiva/individuale (complesso dei budget dei Settori) pari al 50% dell'ammontare complessivo.

Le risorse destinate alla produttività di gruppo finanziano i progetti, di cui all'allegata scheda riepilogativa, per la quota parte da realizzare nel corrente anno, individuati dall'Amministrazione tra quelli che hanno carattere strategico. La liquidazione dei relativi compensi dovrà risultare strettamente correlata al merito e alle prestazioni effettivamente rese.

## Art. 5

### Indennità di responsabilità

Per l'anno 2008 l'indennità di responsabilità, di cui all'art. 36 - 1° comma del CCNL 2004, è erogata nelle seguenti misure:

- personale appartenente alla Categoria D, € 2000;
- personale appartenente alla Categoria C, € 1500;
- personale appartenente alla Categoria B, € 1000.



Per l'anno 2008 l'indennità di funzioni di cui all' 36 - 2° comma - del CCNL 2004, è erogata nelle seguenti misure:

- personale appartenente alla Categoria D, € 300;
- personale appartenente alla Categoria C, € 250;
- personale appartenente alla Categoria B, € 200.

Per l'anno 2008, per l'erogazione delle indennità di cui al presente articolo, ogni Settore avrà assegnata la spesa consolidata per l'anno 2007. In sede di liquidazione di detta indennità, eventuali somme eccedenti o mancanti saranno rispettivamente portate a incremento o decremento del budget destinato alla produttività collettiva/individuale del Settore di riferimento.

#### Art. 6

##### Progressioni economiche orizzontali

Per l'anno 2008 non si attuano progressioni economiche orizzontali.

Letto, confermato e sottoscritto

I componenti della delegazione  
trattante di parte pubblica:

Pasquale Costantino

Saverio Molica

I componenti della delegazione  
l'attante di parte sindacale:

per la RSU - Il Presidente - Laudadio Rosanna

per la C.G.I.L. F.P. Meliti Antonio

per la FPS-CISL Bevacqua Antonio

per la U.I.L. F.P.L. Caparello Francesco

per la DICCAP Mirarchi Sergio

per la CSA, Cisl Casentino Oscar

##### Dichiarazione congiunta n° 1

Le parti si riservano, con separata procedura di contrattazione, di disciplinare la riduzione dell'orario di lavoro settimanale del personale adibito a regimi di orario articolato in più turni.

##### Dichiarazione n° 2

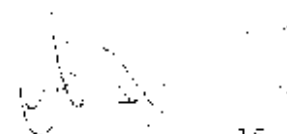
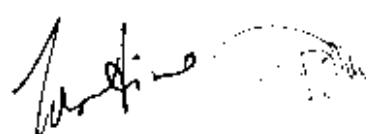
La rappresentanza di parte sindacale impegna l'Amministrazione a definire, in tempi brevi, le modalità di manutenzione degli indumenti di lavoro.

##### Dichiarazione n°3

La rappresentanza sindacale impegna l'Amministrazione a verificare, compatibilmente con le disponibilità di Bilancio, l'adeguamento a € 10,00 del valore del buono mensa a partire dal 1/1/2009.

##### Dichiarazione n° 4

La rappresentanza di parte sindacale impegna l'Amministrazione ad attuare la graduazione delle posizioni organizzative ed alte professionalità attraverso la relativa pesatura con criteri concertati, entro e non oltre la stipula del contratto decentrato integrativo anno 2009.

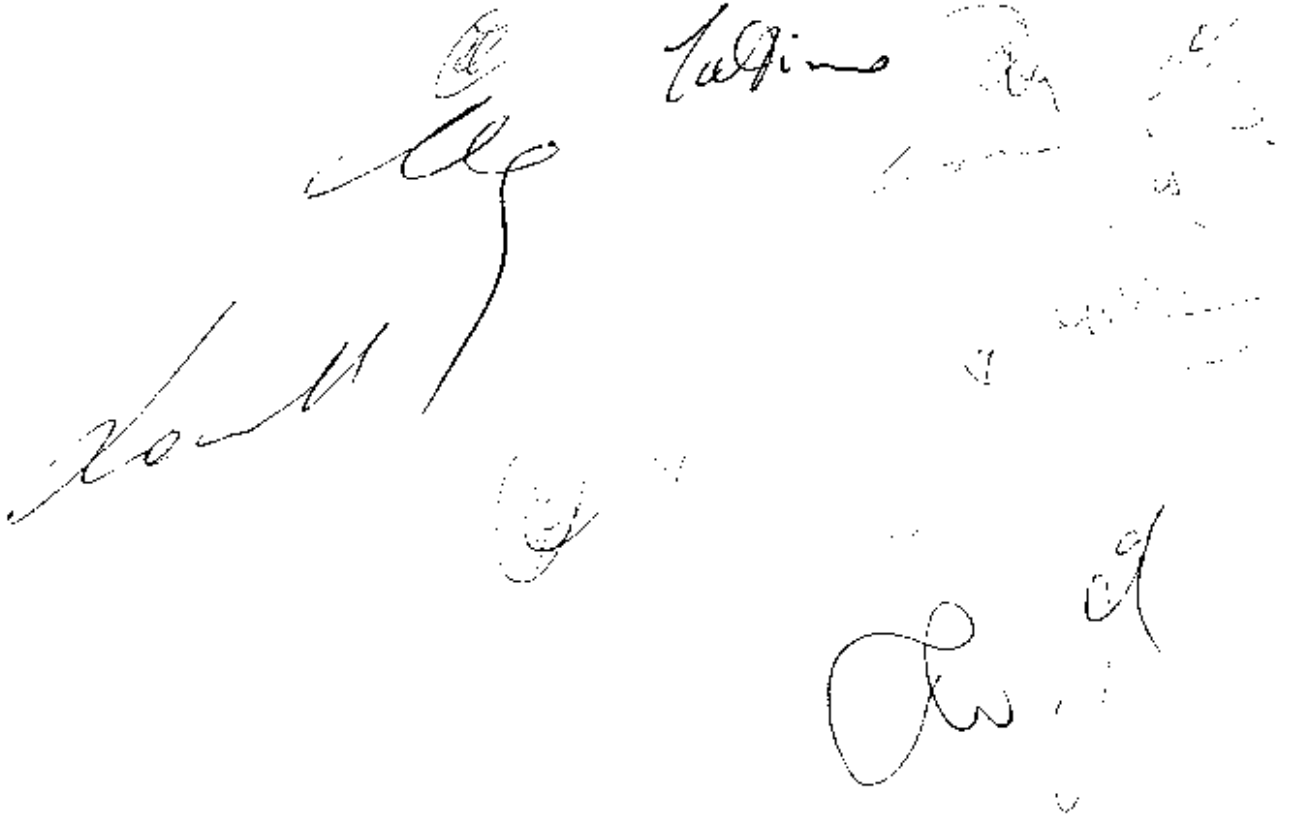


Dichiarazione congiunta n° 5

Le parti si impegnano a ridefinire in sede di contrattazione decentrata 2009 i criteri e gli elementi in base ai quali valutare le prestazioni ed i risultati della produttività collettiva/individuale.

Dichiarazione n° 6

La rappresentanza sindacale impegna l'Amministrazione ad attivare la contrattazione decentrata, parte economica 2009, entro il mese di gennaio 2009.



The image shows several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a large signature that appears to be 'L. M.' with a vertical line extending downwards. To its right, there is a signature that looks like 'L. M.' and another one that is partially legible as 'L. M.'. Below these, there are several smaller signatures and stamps, including one that clearly reads 'L. M.' and another that is partially legible as 'L. M.'. The signatures are written in black ink on a white background.

**DETERMINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2008**  
**ART. 15 CCNL 1/04/1999 - CCNL 03/10/2001 - e successivi**

**ELEMENTI CHE COSTITUISCONO IL FONDO**

**PARTE A - RISORSE STABILI**

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	IMPORTO EURO
CCNL 01/04/1998 E S.M.		
art. 15, comma 1, lett. A (art. 31 ccnl 6/07/95)	Istituti a dinamica contrattuale predefinita: turno, reperibilità, rischio, orario notturno, festivo e fes/nott.; particolari posizioni di lavoro e di responsabilità; qualità delle prestazioni individuali; produttività collettiva - progetti finalizzati.	€ 644.930,11
art. 15, comma 1, lett. G	Somme destinate al L.E.D. nel 1998 aggiornato al 31/12/198 in misura corrispondente alle % previste nel CCNL	€ 186.506,53
art. 15, comma 1, lett. H	Risorsa destinata nel 2003 al pagamento dell'indennità di € 774,69 (ex VIII q.f.).	€ 1.549,44
art. 15, comma 1, lett. J	0,52 monte salari anno 1997 (esclusa quota dirigenti)	€ 89.006,67
art. 14, comma 4	Riduzione 3% risorse lav. straordinario art. 14, c. 4 - anno 2006 € 16.000,31	€ 6.074,96
art. 4, comma 1		€ 138.181,28
art. 4, comma 2	Incremento 1,1% monte salari anno 1999 (esclusa q. dirigenti) Importo annuo i.i.a. ed assegno p.le dipendenti cessati anno 2000/2001/2002/2003/2004/2005/2006	€ 128.777,74
art. 4, comma 2	Importo annuo r.i.a. ed assegno p.le dipendenti cessati anno 2007	€ 34.139,30
CCNL BIENNIO ECONOMICO 2002/2003		
art. 32, comma 1	Incremento 0,62% monte salari 2001 (esclusa quota dirigenti)	€ 69.914,05
art. 32, comma 2	Incremento 0,50% monte salari 2001 (esclusa quota dirigenti)	€ 56.382,30
art. 32, comma 7	Incremento 0,20 % monte salari anno 2001 (finanziamento art. 10.)	€ 22.552,92
art. 17, c. 2, lett. B ccnl 1/4/99 e art. 34, c. 4 ccnl 02/03	Economie progress. di comparto pers.le cessate/assillate (ANNO 2007 € 136.043,29)	€ 188.030,55
art. 33 comma 5 ccnl 2002/2003	Economie indennità di comparto pers.le cessate (2006 € 156.000,16)	€ 30.999,96
art. 4 comma 1 ccnl 03/05/2006	Incremento 0,50% salari 2003 (escl.ingenti) stessa pers.le/entrata corrente >35% (nota prot. n° 584230/07)	€ 60.088,65
art. 8, comma 2 ccnl 11/04/2008	Incremento 0,60% salari 2005 (escl.ingenti) stessa pers.le/entrata corrente >35% (nota prot. n° 617-026)	€ 70.183,91
	<b>TOTALE PARTE STABILE (1)</b>	<b>€ 1.707.296,37</b>

*[Handwritten signatures and notes]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**PARTE B - RISORSE VARIABILI**

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	IMPORTO EURO
CCNL 01/04/99 E S.M.		
art. 15, comma 1 lett. D	Attualzione art. 43 Legge 449/1997 (D.G.M. n° 571 del 10/11/2008)	€ 195.478,42
art. 15, comma 1 lett. E	Economie da part - lima conseguite nell'anno 2007	€ -
art. 15, comma 1 lett. M	Economia lavoro straordinario 2006	€ -
art. 15, comma 2	Incremento 1,2% m. salari anno 1997 (D.G.M. n° 571 del 10/11/2008)	€ 103.291,38
art. 15, comma 5	Miglioramento ed ampliamento servizi / Servizi non essenziali (D.G.M. n° _____ del _____)	€ -
art. 8, comma 3, lett. b) CCNL 11/04/2008	Incremento 0,500% salari 2005 less. drigeni / spesa per sostenibilità corrente + 2% (Incl. 617/02008 - D.G.M. n° 571 del 10/11/2008)	€ 105.275,87
<b>ECONOMIE REALIZZATE</b>		
art. 17, c. 2, lett. B conl 1/4/99 e art. 34, c. 4 conl 02/03	Economie personale comandato ANNO 2007	€ 5.918,06
art. 17, comma 4	Economie distribuzione fondo anno 2007 (IMPEGNO N° _____ / _____)	€ -
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE (2)</b>	<b>€ 409.063,73</b>
	<b>TOTALE PARTE STABILE + PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 2.116.360,10</b>
art. 15, comma 1, lett. K	Risorse finalizzate a incentivazione di prestazioni di cui (3): (legge Merloni) progett. Gestione Territorio (legge Merloni) progett. Grandi Opere (legge Merloni) progett. Igiene Ambiente (condono edilizio) progett. Urbanistica Percentuale su riscosso I.C.I. Avvocatura Servizi Sociali	€ 406.543,35
		€ 90.488,50
		€ 118.000,00
		€ 24.233,00
		€ 685,15
	<b>TOTALE GENERALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 2.756.270,10</b>

2 di 4

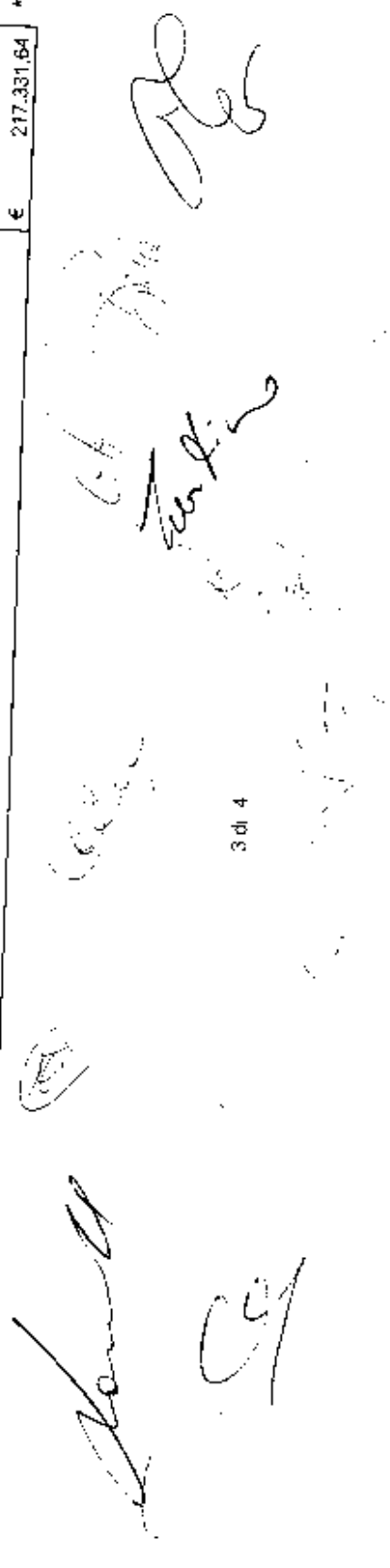
**DETERMINAZIONE UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER AL PRODUTTIVITA'**  
**ART. 17 CCNL 01/04/199 E S.M.**  
**FINALITA' UTILIZZO FONDO**

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	IMPORTO EURO
<b>art. 15, comma 1, lett. H</b>	<b>TOTALE PARTE STABILE (1)</b>	<b>€ 1.707.286,37</b>
<b>art. 17, comma 2, lett. B</b>	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di € 774,68 al personale ex VIII q.f. (liquidate mensilmente sui capitoli degli stipendi).	€ 1.549,44
<b>art. 33, comma 4, lett. B</b>	Risorse destinate alla progressione economica orizzontale (liquidate mensilmente sui capitoli degli stipendi).	€ 177.000,00
<b>art. 2, art. 7, art. 8, art. 9, art. 10, art. 11, art. 12, art. 13, art. 14, art. 15, art. 16, art. 17, art. 18, art. 19, art. 20, art. 21, art. 22, art. 23, art. 24, art. 25, art. 26, art. 27, art. 28, art. 29, art. 30, art. 31, art. 32, art. 33, art. 34, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38, art. 39, art. 40, art. 41, art. 42, art. 43, art. 44, art. 45, art. 46, art. 47, art. 48, art. 49, art. 50, art. 51, art. 52, art. 53, art. 54, art. 55, art. 56, art. 57, art. 58, art. 59, art. 60, art. 61, art. 62, art. 63, art. 64, art. 65, art. 66, art. 67, art. 68, art. 69, art. 70, art. 71, art. 72, art. 73, art. 74, art. 75, art. 76, art. 77, art. 78, art. 79, art. 80, art. 81, art. 82, art. 83, art. 84, art. 85, art. 86, art. 87, art. 88, art. 89, art. 90, art. 91, art. 92, art. 93, art. 94, art. 95, art. 96, art. 97, art. 98, art. 99, art. 100, art. 101, art. 102, art. 103, art. 104, art. 105, art. 106, art. 107, art. 108, art. 109, art. 110, art. 111, art. 112, art. 113, art. 114, art. 115, art. 116, art. 117, art. 118, art. 119, art. 120, art. 121, art. 122, art. 123, art. 124, art. 125, art. 126, art. 127, art. 128, art. 129, art. 130, art. 131, art. 132, art. 133, art. 134, art. 135, art. 136, art. 137, art. 138, art. 139, art. 140, art. 141, art. 142, art. 143, art. 144, art. 145, art. 146, art. 147, art. 148, art. 149, art. 150, art. 151, art. 152, art. 153, art. 154, art. 155, art. 156, art. 157, art. 158, art. 159, art. 160, art. 161, art. 162, art. 163, art. 164, art. 165, art. 166, art. 167, art. 168, art. 169, art. 170, art. 171, art. 172, art. 173, art. 174, art. 175, art. 176, art. 177, art. 178, art. 179, art. 180, art. 181, art. 182, art. 183, art. 184, art. 185, art. 186, art. 187, art. 188, art. 189, art. 190, art. 191, art. 192, art. 193, art. 194, art. 195, art. 196, art. 197, art. 198, art. 199, art. 200, art. 201, art. 202, art. 203, art. 204, art. 205, art. 206, art. 207, art. 208, art. 209, art. 210, art. 211, art. 212, art. 213, art. 214, art. 215, art. 216, art. 217, art. 218, art. 219, art. 220, art. 221, art. 222, art. 223, art. 224, art. 225, art. 226, art. 227, art. 228, art. 229, art. 230, art. 231, art. 232, art. 233, art. 234, art. 235, art. 236, art. 237, art. 238, art. 239, art. 240, art. 241, art. 242, art. 243, art. 244, art. 245, art. 246, art. 247, art. 248, art. 249, art. 250, art. 251, art. 252, art. 253, art. 254, art. 255, art. 256, art. 257, art. 258, art. 259, art. 260, art. 261, art. 262, art. 263, art. 264, art. 265, art. 266, art. 267, art. 268, art. 269, art. 270, art. 271, art. 272, art. 273, art. 274, art. 275, art. 276, art. 277, art. 278, art. 279, art. 280, art. 281, art. 282, art. 283, art. 284, art. 285, art. 286, art. 287, art. 288, art. 289, art. 290, art. 291, art. 292, art. 293, art. 294, art. 295, art. 296, art. 297, art. 298, art. 299, art. 300, art. 301, art. 302, art. 303, art. 304, art. 305, art. 306, art. 307, art. 308, art. 309, art. 310, art. 311, art. 312, art. 313, art. 314, art. 315, art. 316, art. 317, art. 318, art. 319, art. 320, art. 321, art. 322, art. 323, art. 324, art. 325, art. 326, art. 327, art. 328, art. 329, art. 330, art. 331, art. 332, art. 333, art. 334, art. 335, art. 336, art. 337, art. 338, art. 339, art. 340, art. 341, art. 342, art. 343, art. 344, art. 345, art. 346, art. 347, art. 348, art. 349, art. 350, art. 351, art. 352, art. 353, art. 354, art. 355, art. 356, art. 357, art. 358, art. 359, art. 360, art. 361, art. 362, art. 363, art. 364, art. 365, art. 366, art. 367, art. 368, art. 369, art. 370, art. 371, art. 372, art. 373, art. 374, art. 375, art. 376, art. 377, art. 378, art. 379, art. 380, art. 381, art. 382, art. 383, art. 384, art. 385, art. 386, art. 387, art. 388, art. 389, art. 390, art. 391, art. 392, art. 393, art. 394, art. 395, art. 396, art. 397, art. 398, art. 399, art. 400, art. 401, art. 402, art. 403, art. 404, art. 405, art. 406, art. 407, art. 408, art. 409, art. 410, art. 411, art. 412, art. 413, art. 414, art. 415, art. 416, art. 417, art. 418, art. 419, art. 420, art. 421, art. 422, art. 423, art. 424, art. 425, art. 426, art. 427, art. 428, art. 429, art. 430, art. 431, art. 432, art. 433, art. 434, art. 435, art. 436, art. 437, art. 438, art. 439, art. 440, art. 441, art. 442, art. 443, art. 444, art. 445, art. 446, art. 447, art. 448, art. 449, art. 450, art. 451, art. 452, art. 453, art. 454, art. 455, art. 456, art. 457, art. 458, art. 459, art. 460, art. 461, art. 462, art. 463, art. 464, art. 465, art. 466, art. 467, art. 468, art. 469, art. 470, art. 471, art. 472, art. 473, art. 474, art. 475, art. 476, art. 477, art. 478, art. 479, art. 480, art. 481, art. 482, art. 483, art. 484, art. 485, art. 486, art. 487, art. 488, art. 489, art. 490, art. 491, art. 492, art. 493, art. 494, art. 495, art. 496, art. 497, art. 498, art. 499, art. 500, art. 501, art. 502, art. 503, art. 504, art. 505, art. 506, art. 507, art. 508, art. 509, art. 510, art. 511, art. 512, art. 513, art. 514, art. 515, art. 516, art. 517, art. 518, art. 519, art. 520, art. 521, art. 522, art. 523, art. 524, art. 525, art. 526, art. 527, art. 528, art. 529, art. 530, art. 531, art. 532, art. 533, art. 534, art. 535, art. 536, art. 537, art. 538, art. 539, art. 540, art. 541, art. 542, art. 543, art. 544, art. 545, art. 546, art. 547, art. 548, art. 549, art. 550, art. 551, art. 552, art. 553, art. 554, art. 555, art. 556, art. 557, art. 558, art. 559, art. 560, art. 561, art. 562, art. 563, art. 564, art. 565, art. 566, art. 567, art. 568, art. 569, art. 570, art. 571, art. 572, art. 573, art. 574, art. 575, art. 576, art. 577, art. 578, art. 579, art. 580, art. 581, art. 582, art. 583, art. 584, art. 585, art. 586, art. 587, art. 588, art. 589, art. 590, art. 591, art. 592, art. 593, art. 594, art. 595, art. 596, art. 597, art. 598, art. 599, art. 600, art. 601, art. 602, art. 603, art. 604, art. 605, art. 606, art. 607, art. 608, art. 609, art. 610, art. 611, art. 612, art. 613, art. 614, art. 615, art. 616, art. 617, art. 618, art. 619, art. 620, art. 621, art. 622, art. 623, art. 624, art. 625, art. 626, art. 627, art. 628, art. 629, art. 630, art. 631, art. 632, art. 633, art. 634, art. 635, art. 636, art. 637, art. 638, art. 639, art. 640, art. 641, art. 642, art. 643, art. 644, art. 645, art. 646, art. 647, art. 648, art. 649, art. 650, art. 651, art. 652, art. 653, art. 654, art. 655, art. 656, art. 657, art. 658, art. 659, art. 660, art. 661, art. 662, art. 663, art. 664, art. 665, art. 666, art. 667, art. 668, art. 669, art. 670, art. 671, art. 672, art. 673, art. 674, art. 675, art. 676, art. 677, art. 678, art. 679, art. 680, art. 681, art. 682, art. 683, art. 684, art. 685, art. 686, art. 687, art. 688, art. 689, art. 690, art. 691, art. 692, art. 693, art. 694, art. 695, art. 696, art. 697, art. 698, art. 699, art. 700, art. 701, art. 702, art. 703, art. 704, art. 705, art. 706, art. 707, art. 708, art. 709, art. 710, art. 711, art. 712, art. 713, art. 714, art. 715, art. 716, art. 717, art. 718, art. 719, art. 720, art. 721, art. 722, art. 723, art. 724, art. 725, art. 726, art. 727, art. 728, art. 729, art. 730, art. 731, art. 732, art. 733, art. 734, art. 735, art. 736, art. 737, art. 738, art. 739, art. 740, art. 741, art. 742, art. 743, art. 744, art. 745, art. 746, art. 747, art. 748, art. 749, art. 750, art. 751, art. 752, art. 753, art. 754, art. 755, art. 756, art. 757, art. 758, art. 759, art. 760, art. 761, art. 762, art. 763, art. 764, art. 765, art. 766, art. 767, art. 768, art. 769, art. 770, art. 771, art. 772, art. 773, art. 774, art. 775, art. 776, art. 777, art. 778, art. 779, art. 780, art. 781, art. 782, art. 783, art. 784, art. 785, art. 786, art. 787, art. 788, art. 789, art. 790, art. 791, art. 792, art. 793, art. 794, art. 795, art. 796, art. 797, art. 798, art. 799, art. 800, art. 801, art. 802, art. 803, art. 804, art. 805, art. 806, art. 807, art. 808, art. 809, art. 810, art. 811, art. 812, art. 813, art. 814, art. 815, art. 816, art. 817, art. 818, art. 819, art. 820, art. 821, art. 822, art. 823, art. 824, art. 825, art. 826, art. 827, art. 828, art. 829, art. 830, art. 831, art. 832, art. 833, art. 834, art. 835, art. 836, art. 837, art. 838, art. 839, art. 840, art. 841, art. 842, art. 843, art. 844, art. 845, art. 846, art. 847, art. 848, art. 849, art. 850, art. 851, art. 852, art. 853, art. 854, art. 855, art. 856, art. 857, art. 858, art. 859, art. 860, art. 861, art. 862, art. 863, art. 864, art. 865, art. 866, art. 867, art. 868, art. 869, art. 870, art. 871, art. 872, art. 873, art. 874, art. 875, art. 876, art. 877, art. 878, art. 879, art. 880, art. 881, art. 882, art. 883, art. 884, art. 885, art. 886, art. 887, art. 888, art. 889, art. 890, art. 891, art. 892, art. 893, art. 894, art. 895, art. 896, art. 897, art. 898, art. 899, art. 900, art. 901, art. 902, art. 903, art. 904, art. 905, art. 906, art. 907, art. 908, art. 909, art. 910, art. 911, art. 912, art. 913, art. 914, art. 915, art. 916, art. 917, art. 918, art. 919, art. 920, art. 921, art. 922, art. 923, art. 924, art. 925, art. 926, art. 927, art. 928, art. 929, art. 930, art. 931, art. 932, art. 933, art. 934, art. 935, art. 936, art. 937, art. 938, art. 939, art. 940, art. 941, art. 942, art. 943, art. 944, art. 945, art. 946, art. 947, art. 948, art. 949, art. 950, art. 951, art. 952, art. 953, art. 954, art. 955, art. 956, art. 957, art. 958, art. 959, art. 960, art. 961, art. 962, art. 963, art. 964, art. 965, art. 966, art. 967, art. 968, art. 969, art. 970, art. 971, art. 972, art. 973, art. 974, art. 975, art. 976, art. 977, art. 978, art. 979, art. 980, art. 981, art. 982, art. 983, art. 984, art. 985, art. 986, art. 987, art. 988, art. 989, art. 990, art. 991, art. 992, art. 993, art. 994, art. 995, art. 996, art. 997, art. 998, art. 999, art. 1000</b>	€ 817.183,96	
<b>art. 17, comma 2, lett. A</b>	Indennità di comparto anno 2005 (liquidate mensilmente sui capitoli degli stipendi, al netto della quota a carico del bilancio relativa all'anno 2002 - pari ad € 22.894,08).	€ 227.197,74
<b>art. 17, comma 2, lett. B</b>	x personale vigilanza e educativo asili nido	€ 18.000,00
<b>art. 10 e 32 ccnl 2002/2003</b>	Ributazione posizioni organizzative di cui all'art. 8 e ss. CCNL 31/3/89	€ 228.486,43
	Valorizzazione alte professionalità (vincolate € 22.552,92)	€ 38.350,00
	<b>PARTE STABILE DA UTILIZZARE</b>	<b>€ 199.548,80</b>
	<b>TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE</b>	<b>€ 409.063,73</b>
<b>art. 17, comma 2, lett. A</b>	Compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi correlati al merito e all'impegno di gruppo (piano di lavoro) e collettiva (budget Settore)	€ 106.480,89
<b>art. 17, comma 2, lett. B</b>	Fondo per l'organizzazione del lavoro:	
	indennità di turno e mancato riposo:	€ 105.000,00
	indennità di nschio:	€ 100.000,00
	indennità di reperibilità:	€ 48.000,00
	orario notturno, festivo, festivo/notturno:	€ 20.500,00
	indennità maneggio valori:	€ 1.400,00
<b>art. 17, comma 2, lett. E</b>	Fondo per compensare:	
	l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate da parte del personale della categoria A,B,C, e D.	
<b>art. 17, comma 2, lett. F</b>	Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità:	€ 5.800,00
		<b>€ 217.331,64</b>

(€ 984.163,91)  
comprensiva di €  
177.000 circa per attività  
2007 a regime

\*\*

\*\*\*

3 di 4

	categoria "B" € 1.000,00 pro capite x	unità	
	categoria "C" € 1.500,00 pro capite x	unità	
	categoria "D" € 2.000,00 pro capite x	unità	
art. 17, comma 2 - art. 36, comma 2 ccnr 2002/2003	Fondo per compensare altre responsabilità (Stato civile, anagrafe etc.)		€ 3.100,00
art. 15, comma 1, lett. K	<b>DIFFERENZA DA DESTINARE</b>		€ -
	Risorse finalizzate a incentivazione di prestazioni di cui (3):		
	(legge Merloni) progett. Gestione Territorio		€ 406.543,35
	(legge Merloni) progett. Grandi Opere		€ 90.468,50
	(legge Merloni) progett. Igiene Ambiente		€ 118.000,00
	(condono edilizio) progett. Urbanistica		€ 24.233,00
	Percentuale su riscosso I.C.I.		€ 665,15
	Avvocatura		
	Servizi Sociali		
	<b>TOTALE GENERALE (1+2+3)</b>		<b>€ 2.756.270,10</b>

\*\* da distribuire

\*\*\* quota storica ridotta delle economie scaturenti dal conferimento delle nuove P.O./A.P.

*(Handwritten notes and signatures in the right margin)*

Il Dirigente del Settore n° 2

ALLEGATO '2'

Settore	tipologia progetto	unità impegnate	durata	carico di lavoro complessivo in ore lavorative	finanziamento richiesto	finanziamento 2008
Personale e Organizzazione	Reclutamento risorse umane	6	Luglio06/marzo 09	1995	€ 17.955	€ 3.990,00
Igiene Ambientale	Passi carrabili e parcheggi di handicap	4	luglio/dicembre 08	475	€ 6.514,00	€ 2.171,33
Servizi Sociali	recupero crediti alloggi popolari	5	sett.07/marzo 09	1728	€ 19.440,00	€ 5.554,29
Patrimonio Demanio	Usi civici	7	16 mesi	2688	€ 37.000,00	€ 4.625,00
Gestione del Territorio	Censimento allacci abusivi rete idri	25	Sett 08/agost 09	15.600	€ 156.000,00	€ 26.000,00
Servizi Finanziari	Recupero crediti canoni acqua potabile e depurazione	10	Setti/dicemb.08		€ 30.000,00	€ 3.750,00
Attività Economiche	Controllo aree mercatali occupazio suolo pubblico	7	febbri/dicembre 200	2700	€ 35.000,00	€ 7.777,78
TOTALE						€ 53.868,40



**CITTA' DI CATANZARO**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
QUADRIENNIO NORMATIVO  
2006-2009  
ED ECONOMICO  
2008**



L'anno 2009, il giorno 05 del mese di Maggio, alle ore 12.30, nei locali della sede del Comune di Catanzaro, si è riunita la delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa, quadriennio normativo 2006/2009.

*DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA*

Il Presidente: Pasquale Costantino  
Componente Saverio Molica

*DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE*

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA composta dai Sig.ri:

Basile Franco,  
Bianco Carolina,  
Cafaro Caterina,  
Chirillo Rosalba,  
Cosco Antonio  
Cosco Umberto,  
Errigo Domenico,  
Lamberto Pietro,  
Laudadio Rosanna,  
Mellace Anna,  
Tarantino Salvatore,  
Tomco Anna Rita.

SCRITTURE TERRITORIALI, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. Meliti Antonio  
FPS-CISL Bevacqua Antonio  
U.I.L. F.P.L. Caparello Francesco  
DICCAP Mirarchi Sergio  
CSA .Cisal Cosentino Oscar

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;  
VISTO il CCDI 2002/2005 di valenza quadriennale per la parte normativa;  
RILEVATO che, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1/4/1999, si deve procedere alla stipulazione del CCDI, quadriennio normativo 2006/2009 e parte economica anno 2008;  
VISTO il CCNL del Personale Comparto Regioni e Autonomie Locali - Biennio economico 2004-2005, stipulato in data 9/5/2006;  
Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n° 179 del 21/04/2009 con la quale è stata autorizzata la stipula definitiva del CCDI sopra specificato;

**DEFINISCE E SOTTOSCRIVE**

ai sensi degli art.4 del CCNL 1/4/1999, l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo quadriennio normativo 2006/2009, come appresso trascritto:

**ART. 1**  
**CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente ed in servizio nell'Ente.
2. Il presente CCDI si applica, altresì, per gli istituti tipici del salario accessorio, anche al personale non dipendente in servizio nell'Ente in posizione di comando da altre pubbliche amministrazioni.
3. L'istituto della progressione orizzontale non si applica al personale a tempo determinato e si applica al personale in posizione di comando o di distacco presso altre pubbliche amministrazioni.

**ART. 2**  
**DURATA E DECORRENZA**

1. Il presente CCDI costituisce disciplina normativa per il quadriennio 01/01/2006 –31/12/2009.
2. Il presente CCDI, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno, qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno tre mesi prima di ogni scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo CCDI.
3. L'erogazione del salario accessorio, salvo quanto previsto dal successivo art. 5, è vincolata alla stipula del CCDI annuale economico.
4. Gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso.

**ART. 3**  
**RELAZIONI SINDACALI**

1. Il sistema di relazioni sindacali di cui al protocollo d'intesa allegato al CCDI 1998/2001 viene confermato con le modifiche introdotte dal CCNL del 22/01/2004.

**ART. 4**  
**RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

1. Le risorse economiche per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art.15 del CCNL 1/4/99, così come modificato ed integrato dal CCNL 5/10/2001 e dal CCNL 22/01/2004, nonché come incrementato dall'art.8 del CCNL 2006-2009, sono quantificate annualmente dall'Amministrazione Comunale, come da allegato fac simile Tabella A.

**ART. 5**  
**UTILIZZO DELLE RISORSE**

1. Le risorse di cui al punto precedente, sono utilizzate per gli istituti previsti nel presente CCDI, per gli importi definiti annualmente con il CCDI - parte economica – ed indicati nell'allegato fac simile "Tabella B".
2. Gli importi da corrispondere a titolo di indennità di comparto, di posizione economica, di retribuzione di posizione delle alte professionalità e posizioni organizzative, finanziati annualmente

dal fondo di alimentazione del salario accessorio (parte stabile) sono liquidati ed erogati mensilmente, tenuto conto del carattere ricorrente di tale spesa.

3. In applicazione di quanto previsto dal CCNL 2004 (dichiarazioni congiunte n. 6 e n. 13), gli oneri, relativi ad eventuali prestazioni aggiuntive o all'applicazione di istituti tipici del salario accessorio del personale dipendente a tempo determinato e del personale comandato da altri enti, amministrazioni o aziende, sono a carico del bilancio dell'Ente. L'Amministrazione garantisce l'erogazione del salario accessorio in favore di tali categorie di lavoratori sulla base della disciplina del presente CCDI.
4. Per il personale comandato o distaccato a prestare servizio presso altri enti, amministrazioni o aziende si richiama la disposizione di cui all'art. 19 del CCNL 2004 integrata dalla dichiarazione congiunta n. 13 del citato CCNL.

#### ART. 6

#### FONDO PER L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO INDENNITA' PER CONDIZIONI DI LAVORO PARTICOLARI E DISAGIATE

1. Un fondo unico retribuisce annualmente le indennità previste dall'art. 17, comma 2, lett. d) - turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo-notturno - lett. e) - compensazione attività svolte in condizioni particolarmente disagiate - lett. f) compensazione specifiche responsabilità - del CCNL 1998/2001, così come confermate dal CCNL 2002/2005.
2. Annualmente vengono quantificati i "budget" da destinare alle singole indennità di cui al precedente comma, che trovano massima capienza, comunque, nell'ammontare delle somme del fondo unico.
3. Eventuali somme non utilizzate o non attribuite, costituiranno economie da portare in aumento delle risorse costituenti il fondo (di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999) dell'anno successivo.
4. Le indennità per le condizioni di lavoro particolari e disagiate vengono specificate nel seguente modo:

##### a. Indennità di turno

1. Viene riconosciuta a coloro che prestano attività lavorativa in Servizi che prevedono un orario giornaliero di almeno 10 ore continuative e che richiedono l'avvicinarsi di due o più turni lavorativi. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie antimeridiane, pomeridiane e, se previsto, notturne.
2. L'articolazione dei turni deve essere distribuita in modo equilibrato e avvicendata nell'arco del mese, ai sensi dell'art. 22 comma 2 del CCNL 14/09/2000.
3. L'indennità spettante al personale turnista consiste nelle maggiorazioni orarie stabilite all'art. 22, comma 5, CCNL integrativo del 14/09/2000 e viene corrisposta per le effettive prestazioni lavorative in turno, con esclusione dei periodi di assenza per qualsiasi motivo.
4. Tale indennità compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro e viene corrisposta previa attestazione del Dirigente, con conseguente carico di responsabilità.

## b. Indennità di rischio

1. L'indennità di rischio, quantificata in euro 30,00 mensili lorde (art. 41 CCNI 2004), viene corrisposta ai dipendenti che prestano attività lavorativa caratterizzata da esposizione, diretta e continuata, a rischi pregiudizievoli per la propria salute e l'integrità personale. L'ambiente e le condizioni di lavoro, indipendentemente dal profilo professionale, sono gli elementi che fanno emergere la particolare esposizione nociva per la salute del dipendente. Pertanto, s'intende come effettiva esposizione al rischio l'esercizio delle seguenti prestazioni lavorative, se ed in quanto soggette, in via continuativa, ai corrispondenti fattori di rischio:

FATTORI DI RISCHIO	PRESTAZIONI LAVORATIVE
Esposizione ad agenti atmosferici	- Personale di vigilanza e tecnico che svolge attività all'esterno
Uso attrezzature e strumenti di lavoro manuali o a conduzione elettrica o meccanica per tagli, scavi, costruzioni	- Falegname, Giardiniere, Idraulici, Operatori impianti idrici, Fabbro, Eletttricista, addetto alla cucina, operaio addetto alla manovalanza
Contatto con estrane, agenti chimici o nocivi	- Bitumista - Addetti impianti di depurazione, Operatori fognari
Conduzione mezzi ed automezzi meccanici	- Autista mezzi leggeri, Autista mezzi pesanti, Autisti mezzi complessi
Assistenza tumulazione ed estumulazione salme	- Custode cimiteriale
Attrezzature informatiche, fotocopiatrici, centraline telefoniche con uso di cuffia	- Utilizzatori di Personal Computer e video terminali per più di 20 ore settimanali - Operatore addetto alle fotocopie - Operatore centralinista

2. L'indennità viene corrisposta, previa attestazione del Dirigente con conseguente carico di responsabilità, per il periodo effettivo di esposizione al rischio, per cui l'importo mensile sarà proporzionalmente ridotto qualora il lavoratore interessato risulti assente per una delle cause consentite dalle disposizioni contrattuali o da specifiche fonti legali (ferie, malattia, maternità, permessi, aspettative, ecc.). Nessuna decurtazione sarà effettuata, invece, nel caso in cui il dipendente non presti la propria attività lavorativa a seguito della fruizione di periodi di riposo compensativo.

## c. Indennità di reperibilità

1. L'indennità di reperibilità spetta al personale inserito in turni di reperibilità ed è disciplinata dall'art. 23 del CCNI del 14/9/2000, così come integrato dall'art. 11 e dalla specifica dichiarazione congiunta n. 12 del CCNL 5/10/2001.
2. L'indennità viene corrisposta previa attestazione del Dirigente del Settore interessato, con conseguente carico di responsabilità.
3. L'istituto della reperibilità è applicabile per le attività che riguardano i Settori Polizia Municipale, Servizi Sociali, Gestione del Territorio ed è utilizzabile esclusivamente per prestazioni d'istituto urgenti, fuori dall'ordinario orario di servizio, attinenti alla sicurezza, alla salute e pubblica incolumità.
4. I Dirigenti dei sopraccitati Settori curano, ognuno per la parte di competenza, la programmazione dei turni di reperibilità utilizzando il personale strettamente necessario e con profilo professionale attinente alle prestazioni lavorative da assicurare.

#### d. Indennità maneggio valori

1. L'indennità giornaliera per maneggio valori compete al personale adibito in via continuativa ad un servizio che comporta l'effettivo e diretto maneggio di denaro o valori nelle forme ammesse al pagamento. Ai fini di tale indennità, sono da ritenersi valori:

- Buoni o mandati di prelievo in contanti;
- Assegni circolari depositati per le procedure di gara;
- Buoni pasto, marche da bollo, francobolli, marche interne di riscossione diritti di segreteria.

2. Non compete al personale cui è conferita la gestione amministrativa e contabile del servizio di appartenenza, che ha la sola responsabilità giuridica della riscossione e dei pagamenti e non anche il maneggio valori.

3. L'indennità giornaliera, proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, è stabilita nella seguente misura:

Maneggio Mensile Valori		Importo giornaliero indennità Euro
da Euro	a Euro	
1.549,37	2.582,28	0,51
2.582,29	4.131,65	0,77
4.131,66	6.197,48	1,29
Oltre 6.197,48	/	1,55

4. Tale indennità spetta, previa attestazione del Dirigente con conseguente carico di responsabilità, per i soli periodi di svolgimento effettivo del servizio con esclusione, comunque, dei periodi di assenza per qualunque motivo.

#### e. Indennità per orario ordinario notturno, festivo e festivo notturno.

1. È assicurato il trattamento accessorio per l'attività prestata in giorno festivo o in orario ordinario notturno o festivo notturno secondo quanto previsto, integralmente, dall'art. 24 del CCNL 2000, così come modificato (comma 1: retribuzione oraria) dall'art. 14 del CCNL 2001.

#### f. Indennità per attività disagiate

1. L'attività disagiata si concretizza nella particolare condizione di svolgimento della prestazione di lavoro anche con riferimento a particolari articolazioni orarie.

2. Si intende per attività disagiata quella prestata dai dipendenti classificati in categoria A, B, C, quando e se agli stessi viene richiesto, in via continuativa, lo spostamento dalla sede di lavoro sul territorio anche più volte nell'arco della stessa giornata.

3. Si considerano, pertanto, attività disagiate quelle relative all'effettivo svolgimento di prestazioni lavorative, rese alle condizioni di cui al comma 2, quali: Addetto Affissioni, Operatore domiciliare, Messo notificatore, Addetto alla pubblicità, Animatore Culturale, Geometra, Istruttore Tecnico, Perito Tecnico, Perito Agrario, Accertatore Tributario, Rilevatore Dati, Usciere.

4. L'indennità è fissata in Euro 30,00 mensili e viene corrisposta, previa comunicazione del Dirigente del Servizio interessato e corrispondente carico di responsabilità, solo per i giorni di effettiva prestazione dell'attività disagiata.
5. E' in ogni caso esclusa la cumulabilità della presente indennità con l'indennità di rischio.

#### **g. Indennità di responsabilità**

1. L'indennità di responsabilità compensa l'eventuale ed effettivo esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D. L'attribuzione delle specifiche funzioni di responsabilità deve risultare da preventivo formale provvedimento del Dirigente al quale spetta anche la liquidazione del relativo compenso.
2. Ai fini dell'attribuzione di cui al comma 1, il Dirigente preventivamente deve redigere una dettagliata relazione che individua il numero delle situazioni organizzative di responsabilità, ritenute necessarie per il conseguimento degli obiettivi assegnati al Settore, descrivendo analiticamente i compiti specifici assegnati al personale all'uopo individuato.
3. La relazione del Dirigente di cui al comma 2, deve tassativamente pervenire al Direttore Generale, entro il mese di gennaio di ogni anno e, comunque, almeno 30 giorni prima dall'inizio dell'incarico.
4. E'istituita l'indennità di responsabilità in favore del personale di categoria B, C e D formalmente investito delle funzioni specificate dal comma 2 dell'art. 36 del CCNI 2004. L'attribuzione di tali specifiche funzioni deve risultare da preventivo formale provvedimento del Dirigente al quale spetta anche provvedere alla liquidazione del relativo compenso che non è cumulabile con l'indennità di responsabilità di cui al precedente comma 1 ed è corrisposto in ragione dell'effettivo esercizio di tali specifiche funzioni.
5. Annualmente in sede di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica, sono stabiliti gli importi delle indennità di cui ai commi 1 e 5.

#### **ART. 7 PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA**

1. Ogni anno, in sede di stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica, è definito l'ammontare del fondo di alimentazione sia delle iniziative volte a migliorare i livelli di efficienza e di efficacia dei servizi (produttività di gruppo), sia quello destinato a remunerare la produttività del lavoro individuale (produttività collettiva). La corresponsione dei compensi è correlata ai risultati raggiunti ed al merito ed è finalizzata - attraverso una scrupolosa valutazione dei Dirigenti - a premiare la maggiore produttività, la professionalità e l'impegno realmente profuso dal gruppo di lavoro e/o dal singolo dipendente
2. Per produttività di gruppo si intende quella realizzata attraverso progetti obiettivi e piani di lavoro, annuali e pluriennali, intersettoriali e/o interdisciplinari. I progetti redatti dai Settori, devono essere depositati dai Dirigenti responsabili prima dell'inizio della contrattazione

decentrata annuale e devono contenere la previsione della partecipazione allargata, su base volontaria, di personale di tutti i Settori dell'Ente individuato in base alle conoscenze, capacità ed attitudini richieste per la realizzazione del progetto.

3. Per produttività collettiva si intende quella realizzata nei singoli Settori attraverso le attività svolte da ciascun dipendente (produttività individuale) per il raggiungimento degli obiettivi assegnati dai rispettivi Piani esecutivi di gestione.
4. Il complesso delle risorse destinate alla produttività collettiva di cui al punto 3 che precede, è attribuita a tutti i Settori attraverso singoli budget, definiti tenuto conto del numero del personale assegnato con il Peg e della Categoria secondo la seguente pesatura:
  - Categoria D: valore 1,30
  - Categoria C: valore 1,00
  - Categoria B: valore 0,80
  - Categoria A: valore 0,80I soprariportati valori costituiscono, agli effetti della quantificazione del compenso individuale di produttività, il moltiplicatore del punteggio ottenuto da ciascun lavoratore nella valutazione individuale.
5. I compensi sono corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico procedimento di valutazione delle prestazioni e dei risultati. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti (rispettivamente di Progetto e /o di Settore) che la formalizza attraverso la compilazione dell'apposita scheda di valutazione, allegato A alla presente. In caso di mobilità intersettoriale in corso d'anno, la valutazione spetta al Dirigente del Settore ove il dipendente ha registrato una maggiore permanenza.
6. La valutazione delle prestazioni e dei risultati del dipendente è soggetta a contraddittorio con il Dirigente del Settore di appartenenza, che deve svolgersi, su richiesta scritta del dipendente interessato da formalizzare entro 5 giorni dalla ricezione della scheda, entro il termine massimo di 10. Nel contraddittorio il dipendente può farsi assistere dalla propria Organizzazione Sindacale o da persona di fiducia.

#### ART.8 FINANZIAMENTI ESTERNI

1. In presenza di finanziamenti esterni, erogati per la realizzazione di progetti che determinano miglioramenti dei servizi ed aumento delle prestazioni lavorative del personale e che, quindi, realizzano le condizioni di cui all'art. 15 - 5° comma - CCNL 1/4/1999, il fondo di produttività sarà incrementato di un importo quantificato in apposito progetto approvato dalla Giunta Comunale, su proposta del Dirigente del Settore di riferimento, e finalizzato ai dipendenti che partecipano all'attività di progetto nei limiti e per le finalità in esso individuati.

In sede di liquidazione della produttività collettiva sarà operata una riduzione pari al 10% del dovuto nei confronti dei dipendenti che, nel corso dell'anno solare precedente a quello di riferimento, hanno percepito compensi oltre € 500,00 derivanti da finanziamenti che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni e di risultato del personale (art. 15, comma 1, lettera k, CCNL 1/4/1999) o dagli incrementi di cui al comma 1.

Le relative economie saranno portate in aumento delle risorse della produttività collettiva dell'anno successivo.

**ART. 9**  
**POSIZIONI ORGANIZZATIVE ED ALTE PROFESSIONALITA'**

1. Le Posizioni Organizzative e le Alte professionalità trovano disciplina nel relativo regolamento adottato dalla Giunta Comunale, previa concertazione, a cui si rinvia.

**ART. 10**  
**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

1. Viene costituito un fondo generale per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria. In tale fondo restano acquisite, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro o riclassificazione in categoria superiore per progressione verticale, le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite a tutto il personale in servizio, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera b del CCNL 1/4/1999 ed art. 34, comma 4, del CCNL 2004, le risorse acquisite nel presente fondo sono riacquisite nelle disponibilità delle risorse decentrate.
2. La contrattazione decentrata, annualmente, definisce le finalità di utilizzazione delle predette risorse recuperate anche per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali.
3. La Progressione economica orizzontale è disciplinata dall'art.5 del CCNL 31/03/99, per come integrato dall'art.9 e dalla Dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL 2006/2009.
4. Il beneficio economico conseguente al passaggio nella posizione economica successiva (art. 17 comma 2, lettera b, del CCNL 1/4/99), viene attribuito sulla base della valutazione delle prestazioni e dei risultati, effettuata dal Dirigente, al termine dell'anno di riferimento secondo criteri di seguito riportati.
5. Elemento essenziale per la progressione economica interna alle categorie è la valutazione delle prestazioni e dei risultati del dipendente ed è finalizzata a valorizzare, a parità di categoria di inquadramento, il grado di professionalità sviluppato. La valutazione deve essere analitica, soggettiva ed oggettiva.
6. Le parti convengono di esplicitare con la Scheda "B", allegata al presente CCDI, i criteri a cui fare riferimento, la loro pesatura, le definizioni e le modalità di attribuzione del punteggio per la progressione economica orizzontale, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 5, comma 2, lett. a), b), c) e d) del CCNL 31/03/99.
7. La valutazione, di esclusiva competenza dei Dirigenti, è effettuata, di norma, entro il 10 gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento, mediante l'elaborazione della scheda "B", conservata da ciascun Dirigente interessato ai fini della Legge 241/90 e nel rispetto del D.Lgs 196/2003. Copia della scheda "B" è consegnata o trasmessa al dipendente. La valutazione delle prestazioni e dei risultati individuale è soggetta, su richiesta scritta del dipendente interessato da formalizzare entro 5 giorni dalla ricezione della scheda, a contraddittorio con il Dirigente. Nel contraddittorio, che deve svolgersi entro il termine massimo di 10 giorni, il dipendente può farsi assistere dalla propria Organizzazione Sindacale o da persona di fiducia.
8. Per l'accesso alla selezione P.E.O. i dipendenti devono possedere i seguenti requisiti:



- avere effettuato, nel corso dell'anno di riferimento della valutazione, servizio effettivo per almeno 8 mesi in caso di cessazioni dal servizio o assunzioni in corso di anno; in caso di valutazione positiva, la peo è corrisposta per il periodo di effettivo servizio;
- non avere superato nell'anno solare di riferimento, 120 giorni (1/3 di 360 giorni), anche discontinui, di assenza dal servizio per qualsiasi causa eccetto l'assenza per congedo ordinario, per riposo compensativo, missione, partecipazione ad azioni formative autorizzate dall'Amministrazione, permessi sindacali, astensione obbligatoria di cui alla legge 1204/70, permessi legge 104/92. Chi fruisce dell'astensione obbligatoria 1204/71 non accede alla p.e.o. se nel restante periodo dell'anno di riferimento accumula periodi di assenze dal servizio superiore a 1/3 del periodo stesso;
- non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla censura.

9. Ai fini della progressione economica orizzontale sono utilmente collocati nella posizione economica successiva a quella di appartenenza, nei limiti delle risorse a tale fine annualmente destinate dal CCDI parte economica, i dipendenti che hanno ottenuto una valutazione complessivamente non inferiore a 70/100. La nuova posizione economica ha effetto e decorrenza dal primo gennaio dell'anno a cui si riferisce la valutazione.
10. I lavoratori che parteciperanno a corsi di formazione previsti dal piano generale di formazione, concertato tra le parti, al termine del corso di formazione concluso con valutazione superiore alla sufficienza, acquisiranno un credito utile per la valutazione al passaggio alla posizione economica orizzontale, nell'ambito della propria categoria, immediatamente superiore a quella in godimento. Non saranno valutati crediti formativi in assenza del completamento del piano generale formativo di tutti i dipendenti.
11. In caso di parità in graduatoria, è preferito il lavoratore che nella scheda di valutazione ha conseguito maggiore punteggio per i **"risultati ottenuti"**; in caso di ulteriore parità è preferito il lavoratore con maggiore anzianità di servizio maturata nell'Ente.
12. Correttivi al sistema di valutazione del presente articolo possono essere concordati tra le parti anche nell'arco di vigenza del presente CC DI.
13. Concluso il procedimento di cui punti che precedono, ogni Dirigente trasmette al Settore Personale la graduatoria finale, che ha valore di atto di attribuzione della progressione economica orizzontale, ai fini della corresponsione del relativo beneficio economico.

#### ART. 11 SERVIZIO MENSA

1. Il servizio mensa è assicurato mediante l'erogazione di Buono Pasto secondo quanto disposto dagli artt. 45 e 46 del CCNI 14/9/2000.

2. In caso di rientro per lavoro straordinario o recupero orario di lavoro, il diritto all'erogazione è correlato alla durata dei rientri medesimi per almeno 2 ore nelle ore pomeridiane, con una pausa non superiore a due ore e non inferiore a trenta minuti, fatti salvi casi rari ed eccezionali autorizzati e gestiti dai singoli dirigenti.

3. L'attribuzione del Buono Pasto viene altresì garantita a quelle particolari e limitate figure professionali, con specifico riferimento a coloro che svolgono attività in turni giornalieri, quelli orientativamente connessi all'area della protezione civile, all'area di vigilanza, all'area scolastica

ed educativa e all'attività della biblioteca. Pertanto il buono pasto spetta al personale il cui orario di lavoro comprenda i seguenti turni orari: 12:00/18:00 e/o dalle ore 17:00 per i turni che si prolungano fino alle ore 23:00 ed oltre. In tali casi, la pausa di validità temporale conforme al comma 2, potrà essere collocata anche all'inizio o alla fine di ciascun turno di lavoro.

## ART. 12 NORMA FINALE

1. Il presente contratto sostituisce integralmente gli accordi decentrati integrativi precedentemente stipulati, fatta eccezione per le eventuali parti espressamente richiamate.

2. Il presente C.C.D.I. non può essere in contrasto con le clausole del CCNI, e non può comportare oneri superiori a quelli previsti dal CCNL.

3. L' "ipotesi di accordo", firmata da parte delle delegazioni trattanti, corredata dalla relazione tecnico - finanziaria, che illustra tutte le causali di spesa del contratto con la specificazione degli oneri finanziari e dei mezzi di copertura, viene inviata, entro 5 giorni dalla firma, al Collegio dei Revisori ai fini dell'esercizio del controllo sulla compatibilità degli oneri con i vincoli di bilancio (con gli strumenti di programmazione annuale pluriennale) e con la disciplina sulla quantificazione delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL. Il controllo deve riguardare solo le compatibilità finanziarie.

4. Trascorsi 15 giorni dalla ricezione, da parte del Collegio dei Revisori, dell'ipotesi di accordo senza che siano stati mossi rilievi ovvero, qualora prima della scadenza del termine si sia espresso positivamente, la Giunta Comunale autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I., che acquista così immediata efficacia.

5. Nel caso il Collegio dei Revisori si esprima negativamente - per oneri superiori a quelli consentiti - le parti dovranno rinegoziare l'ipotesi di accordo per eliminare o chiarire gli aspetti oggetto di rilievo.

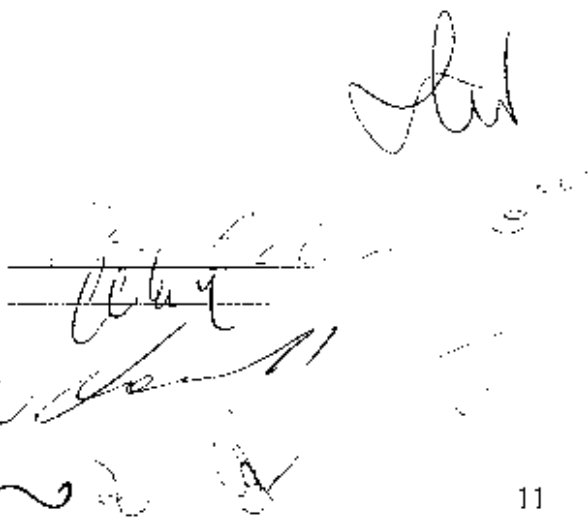
6. Copia del presente C.C.D.I. dovrà essere trasmessa all'ARAN, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva, con allegata una relazione con l'illustrazione delle modalità di copertura dei costi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

7. Copia del presente contratto dovrà essere pubblicata sul sito web dell'Amministrazione.

Letto, confermato e sottoscritto

### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente: Pasquale Costantino  
Componente: Saverio Molica



Handwritten signatures of the delegation members, including the President and components, over a line.

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

R.S.U.

Presidente:

Errigo Domenico \_\_\_\_\_

Componenti:

Basile Franco \_\_\_\_\_

Bianco Carolina \_\_\_\_\_

Cafaro Caterina \_\_\_\_\_

Chirillo Rosalba \_\_\_\_\_

Cosco Antonio \_\_\_\_\_

Cosco Umberto \_\_\_\_\_

Lamberto Piero \_\_\_\_\_

Laudadio Rosanna \_\_\_\_\_

Meliace Anna \_\_\_\_\_

Tarantino Salvatore \_\_\_\_\_

Torneo Anna Rita \_\_\_\_\_

**Rappresentanti OO.SS.:**

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO

(**Fiadel/Cisal, Fialp/Cisal, Cisas/Fisael, Confail-**

**Unsiaru, Confil Enti Locali - Cusal, Usppi-**

**Cuspel -- Fasil -- Fadel)**

DICCAP – DIPARTIMENTO ENTI LOCALI

CAMERE DI COMMERCIO – POLIZIA

MUNICIPALE (Snalce-Fenal-Sulpm)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



**CITTA' DI CATANZARO**

in f. n.

<b>SETTORE</b>	
<b>DIPENDENTE</b>	<b>Cognome</b>
<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>Nome</b>
<b>CATEGORIA</b>	

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PRODUTTIVITA'**  
**ANNO 200**

a.	Grado di partecipazione alla realizzazione degli obiettivi gestionali	(0-30)	<b>punti</b>	_____
b.	Quantità del lavoro (in proporzione all'effettivo servizio prestato)	(0-30)	<b>punti</b>	_____
c.	Qualità del lavoro	(0-30)	<b>punti</b>	_____
d.	Capacità di proporre innovazione nei procedimenti produttivi	(0-10)	<b>punti</b>	_____
			<b>Tot.</b>	_____

CATANZARO, \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE \_\_\_\_\_

*[Handwritten signatures and notes]*

B

**DETERMINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 200**  
**ART. 75 CCNL 1/04/1999 - CCNL 05/10/2001 - e successivi**

**PARTE A - RISORSE STABILI**  
**ELEMENTI CHE COSTITUISCONO IL FONDO**

REFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	IMPORTO EURO
art. 15, comma 7, lett. A (art. 37, comi 6/07/95)	CCNL 01/04/89 E S.M.	
art. 15, comma 1, lett. G	Istituti a dinamica contrattuale predifinita. Inforti, inabilità, rischio, premio no'lumo festivo e festività, particolar posizioni di lavoro e di responsabilità, qualità delle prestazioni individuali; produttività collettive - Progetti finalizzati; Somme destinate al L.E.D. nel 1998 aggiornato al 31/12/99	€ € €
art. 15, comma 1, lett. H	Risorse destinate nel 2003 al pagamento dell'indennità di €	€
art. 5, comma 1, lett. J	774,89 (ex VIII C.C.I.)	€
art. 14, comma 4	0,62 monte salari anno 2007 (escl. Usa quota dirigenti)	€
art. 4, comma 1	CCNL 05/04/2001 E S.M.	€
art. 4, comma 2	Riduzione 3% risorse lav. straordinario (art. 14, c. 1, anno 200, € xxxxxxxx)	€
art. 4, comma 2	Incremento 1,1% monte salari anno 2006 (esclusa quota dirigenti)	€
art. 4, comma 2	Importo annuo r.i.a. ed assegno p.o. dipendenti cessati anni	€
art. 4, comma 2	Importo annuo r.i.a. ed assegno p.o. dipendenti cessati anno 200	€
art. 32, comma 1	CCNL BIENNIO ECONOMICO 2002/2003	€
art. 32, comma 2	Incremento 0,62% monte salari 2001 (esclusa quota dirigenti)	€
art. 32, comma 7	Incremento 0,50% monte salari 2001 (esclusa quota dirigenti)	€
art. 17, c. 2, lett. B con 1/4/99 e art. 34 e 4 con 02/03	Incremento 0,20% monte salari anno 2001 (finanziamento art. 10)	€
art. 30, comma 5 con 20/02/2003	Economie progressive economiche per la cassa integrazione (anno 200, € xxxxxxxx)	€
art. 4, comma 1 con 09/05/2003	Economie produttive di comparto pers. le cessato 2000 (€ xxxxxxxx)	€
art. 8, comma 3 con 11/04/2008	Importo 0,50% salari 2003 (escl. dirigenti) spesa personale tra i com. 215% (costi prod. n°)	€
	Importo 0,60% salari 2003 (escl. dirigenti) spesa personale tra i com. 215% (costi prod. n°)	€
	<b>TOTALE PARTE STABILE (1)</b>	€

*[Handwritten signatures and notes on the right side of the page]*

**PARTE B - RISORSE VARIABILI**

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	IMPORTO EURO
art. 15, comma 1 lett. D		
art. 15, comma 2 lett. E	Attuazione art. 43 Legge 449/1997 (D.G.M. n° _____ del _____)	€
art. 15, comma 1 lett. M	Eccezione da part. time conseguite nell'anno 2003	€
art. 15, comma 2	Economia lavoro straordinario 200	€
art. 15, comma 3	Incremento 1,2% m. salari anno '997 (D.G.M. n° _____ del _____)	€
art. 8, comma 3, lett. b) CCNL 1/10/2008	Miglioramento ed ampliamento servizi / Servizi non essenziali (D.G.M. n° _____ del _____)	€
art. 17, c. 2, lett. B con 1/289 e art. 34, c. 4 con 02/03	Incremento 0,90% salari 2005 (escludigenti) spesa consorziate-rate controni: 25% (0,225%)	€
art. 17, comma 4	Eccezione personale contrattato ANNO 2003	€
	Economia distribuzione fondo anno 2003 (IMPEGNO N° _____)	€
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE (2)</b>	€
	<b>TOTALE PARTE STABILE + PARTE VARIABILE</b>	€
art. 15, comma 1, lett. A	Risorse finalizzate a incattivazione di prestazioni (3): (legge Merloni) progett. Gestione Territorio (legge Merloni) progett. Grandi Opere (legge Merloni) progett. Urbanistica (legge Merloni) progett. Ambiente Percentuale su ricorso I.C.I. Attività extra scolastica Pubblica Istruzione Servizi Sociali	€
	<b>TOTALE GENERALE RISORSE DECENTRATE</b>	€

*(Handwritten mark)*

*(Handwritten mark)*

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten notes and signatures)*

**DETERMINAZIONE UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER AL PRODUTTIVITA'**  
**ART. 17 CCNL 01/04/199 E S.M.**  
**FINALITA' UTILIZZO FONDO**

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	IMPORTO EURO
	<b>TOTALE PARTE STABILE (1)</b>	
art. 15, comma 1, lett. H	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di € 774,68 al personale ex VIII, q.f. (liquidate mensilmente sui costi degli stipendi)	€
art. 17, comma 2, lett. B	Risorse destinate alla progressione economica orizzontale (liquidate mensilmente sui costi degli stipendi)	€
art. 33, comma 4, lett. B	Indennità di congedo anno 2002 (liquidate mensilmente sui costi degli stipendi)	€
art. 7, art. 30, art. 31, art. 32, art. 33, art. 34, art. 35, art. 36, art. 37, art. 38, art. 39, art. 40, art. 41, art. 42, art. 43, art. 44, art. 45, art. 46, art. 47, art. 48, art. 49, art. 50, art. 51, art. 52, art. 53, art. 54, art. 55, art. 56, art. 57, art. 58, art. 59, art. 60, art. 61, art. 62, art. 63, art. 64, art. 65, art. 66, art. 67, art. 68, art. 69, art. 70, art. 71, art. 72, art. 73, art. 74, art. 75, art. 76, art. 77, art. 78, art. 79, art. 80, art. 81, art. 82, art. 83, art. 84, art. 85, art. 86, art. 87, art. 88, art. 89, art. 90, art. 91, art. 92, art. 93, art. 94, art. 95, art. 96, art. 97, art. 98, art. 99, art. 100		
art. 17, comma 2, lett. C	Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. C)	€
art. 13 e 32 rccn 2002/2003	Indennità di rischio (art. 13 e 32 rccn 2002/2003)	€
	<b>PARTE STABILE DA UTILIZZARE</b>	€
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE (2)</b>	€
	<b>TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE</b>	€
art. 17, comma 2, lett. A	Compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi correlati al merito e all'impegno di gruppo (piano di lavoro) e collettiva (budget Setora)	€
art. 17, comma 2, lett. D	Fondo per l'organizzazione del lavoro	€
	Indennità di turno e mancato riposo:	€
	in commutà di rischio;	€
	indennità di reperibilità;	€
	orario notturno, festivo, festivo/marturmo;	€
	indennità maneggio valori;	€
art. 17, comma 2, lett. E	Fondo per compensare:	€
	l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate da parte del personale della categoria A, B, C, e D;	€
art. 17, comma 2, lett. F	Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;	€

*Handwritten signatures and notes:*

Top right:

Middle right:

Bottom left:

Bottom center:

Bottom right:

Far right:

Bottom right:

	categoria "B" € 1.000,00 pro capite x _____ unita	
	categoria "C" € 1.500,00 pro capite x _____ unita	
	categoria "D" € 2.000,00 pro capite x _____ unita	
art. 7 comma 2 - art. 36, comma 2 con. 2002/2003	Fondo per compensare altre responsabilità (Stato civile, anagrafe etc.)	€ _____
<b>DIFFERENZA DA DESTINARE</b>		
art. 16, comma 1, lett. K	Risorse finalizzate a incentivazione di prestazioni (3):	€ _____
	(legge Merloni) progett. Gestione Territorio	€ _____
	(legge Merloni) progett. Grandi Opere	€ _____
	(legge Merloni) progett. Urbanistica	€ _____
	(legge Merloni) progett. Igione Ambiente	€ _____
	Percentuale su riscosso I.C.	€ _____
	Attività extra scolastica Pubblica Istruzione	€ _____
	Servizi Sociali	€ _____
	<b>TOTALE GENERALE (1+2+3)</b>	€ _____

*(Handwritten mark)*

\* da confermare con delibera di G.C.  
 \*\* da distribuire

Il Dirigente del Settore n° 2

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*

4 di 4

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*



1/5

**SCHEDA B**

**PROGRESSIONE NELLE POSIZIONI A2 A3 A4 A5**

<b>DIPENDENTE</b>	
<b>NATO IL</b>	<b>CATEGORIA</b>
<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	
<b>SETTORE/SERVIZIO DI APPARTENENZA</b>	

**A) Risultati ottenuti**  
**Massimo 20 punti in termini di:**

- livello di collaborazione	(punti da 1 a 5)	_____
- capacità di relazioni interne e esterne	(punti da 1 a 5)	_____
- grado di responsabilità	(punti da 1 a 5)	_____
- adeguatezza dei risultati	(punti da 1 a 5)	_____

**B) Prestazioni rese a seguito di accresciuto arricchimento professionale**  
**massimo punti 25 in termini di:**

- prestazioni qualitativamente più elevate rispetto alla categoria di appartenenza	(punti da 0 a 10)	_____
- indice di conoscenza delle procedure di lavoro	(punti da 1 a 10)	_____
- prestazioni diverse nella stessa categoria	(punti da 0 a 5)	_____

**C) Impegno nelle prestazioni individuali**  
**Massimo punti 15 in termini di:**

- assiduità	(punti da 1 a 5)	_____
- rapporti con l'utenza	(punti da 1 a 5)	_____
- volume del lavoro svolto	(punti da 1 a 5)	_____

**D) Qualità delle prestazioni individuali**  
**Massimo punti 10 in termini di:**

- rispetto dei tempi assegnati	(punti da 1 a 5)	_____
- precisione ed accuratezza	(punti da 1 a 5)	_____

**E) Esperienza acquisita**  
**Massimo punti 30 in termini di:**

- livello di conoscenza acquisita in relazione al tempo di lavoro, pari a 2 punti per ogni anno di servizio nell'Ente e 1 punto per ogni frazione di anno superiore a 6 mesi

(punti da 0 a 30)

**TOTALE COMPLESSIVO** \_\_\_\_\_

[Handwritten signatures and notes on the right margin, including a large signature at the top and another at the bottom right.]

[Handwritten signature at the bottom left.]

[Handwritten signature at the bottom center.]

[Handwritten signature at the bottom right.]

**SCHEDA B**  
**PROGRESSIONI NELLE POSIZIONI B3 B5 C3**

<b>DIPENDENTE</b>	
<b>NATO IL</b>	<b>CATEGORIA</b>
<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	
<b>SETTORE/SERVIZIO DI APPARTENENZA</b>	

**A) Risultati ottenuti**  
**massimo punti 30 in termini di:**

- livello di collaborazione	(punti da 1 a 5)	_____
- capacità di relazioni interne e esterne	(punti da 1 a 5)	_____
- grado di responsabilità	(punti da 1 a 10)	_____
- adeguatezza dei risultati	(punti da 1 a 10)	_____

**B) Prestazioni rese a seguito di accresciuto arricchimento professionale**  
**massimo punti 30 in termini di:**

- prestazioni qualitativamente più elevate rispetto alla categoria di appartenenza	(punti da 0 a 15)	_____
- prestazioni diverse nella stessa categoria	(punti da 0 a 10)	_____
- prestazioni qualitativamente più elevate derivanti da specifiche esperienze lavorative interne e/o esterne all'Ente	(punti da 0 a 5)	_____

**C) Impegno nelle prestazioni individuali**  
**Massimo punti 20 in termini di:**

- assiduità	(punti da 1 a 5)	_____
- rapporti con l'utenza	(punti da 1 a 5)	_____
- volume del lavoro svolto	(punti da 1 a 5)	_____
- capacità organizzativa	(punti da 1 a 5)	_____

**D) Qualità delle prestazioni individuali**  
**Massimo punti 20 in termini di:**

- rispetto dei tempi assegnati	(punti da 1 a 5)	_____
- precisione ed accuratezza	(punti da 1 a 10)	_____
- grado di approfondimento di norme e procedure	(punti da 1 a 5)	_____

**TOTALE COMPLESSIVO**

M

Ull

Martina

B...

C...

SCHEDA B  
PROGRESSIONI NELLE POSIZIONI B6 B7 C4 C5 D2 D3 D4 D5 D6

DIPENDENTE

NATO IL

CATEGORIA

PROFILO PROFESSIONALE

SETTORE/SERVIZIO DI APPARTENENZA

**A) Impegno e qualità delle prestazioni individuali**

**Massimo punti 20 in termini di:**

- rispetto del termine finale e dei tempi intermedi di realizzazione del procedimento (punti da 1 a 10) \_\_\_\_\_
- rapporti con l'utenza con riferimento al grado di accoglienza ed ascolto, trasparenza procedurale, completezza e chiarezza delle informazioni (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- grado di precisione e accuratezza (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_

**B) Coinvolgimento nei processi lavorativi**

**Massimo punti 10 in termini di:**

- grado di conoscenza delle procedure e dei procedimenti del settore (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- disponibilità ad assumere ed espletare maggiori e diversi carichi di lavoro (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_

**C) Cambiamenti organizzativi**

**Massimo punti 15 in termini di:**

- grado di adattabilità ai cambiamenti organizzativi (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- grado di capacità di tradurre le disposizioni normative in procedure operative o adeguare le procedure alle innovazioni organizzative (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- grado di capacità di affrontare e risolvere problemi operativi (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_

**D) Flessibilità**

**Massimo punti 10 in termini di:**

- grado di disponibilità rispetto ai bisogni urgenti della struttura (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- grado di disponibilità a svolgere mansioni/attività non di propria competenza (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_

*[Handwritten signature and notes on the right margin]*

*[Handwritten signature and notes at the bottom]*

*[Handwritten signature and notes at the bottom right]*

<b>E) Iniziativa personale</b>		
<b>Massimo punti 15 in termini di:</b>		
- grado di capacità di promuovere, stimolare collaborazione, pianificare e programmare lavoro in gruppo	(punti da 1 a 5)	_____
- grado di capacità di pianificare e programmare il proprio lavoro	(punti da 1 a 5)	_____
- grado di propositività innovativa volta al miglioramento dell'organizzazione del lavoro	(punti da 1 a 5)	_____
<b>F) Risultati ottenuti</b>		
<b>massimo punti 10 in termini di:</b>		
- riduzione dei tempi standard di realizzazione del prodotto o procedimento	(punti da 1 a 5)	_____
- razionalizzazione e snellimento delle procedure con abbattimento di costi	(punti da 1 a 5)	_____
<b>G) Arricchimento professionale</b>		
<b>Massimo punti 20 in termini di:</b>		
- prestazioni qualitativamente più elevate rispetto alla categoria di appartenenza	(punti da 0 a 15)	_____
- prestazioni qualitativamente più elevate derivanti specifiche esperienze lavorative interne e/o esterne all'Ente	(punti da 0 a 5)	_____
<b>TOTALE</b>		_____
		_____
		_____

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

SCHEDA B

PROGRESSIONI NELLE POSIZIONI B2 B4 C2

DIPENDENTE

NATO IL

CATEGORIA

PROFILO PROFESSIONALE

SETTORE/SERVIZIO DI APPARTENENZA

A) Risultati ottenuti

massimo 20 punti in termini di:

- livello di collaborazione (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- capacità di relazioni interne e esterne (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- grado di responsabilità (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- adeguatezza dei risultati (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_

B) Prestazioni rese a seguito di accresciuto arricchimento professionale

massimo punti 30 in termini di:

- prestazioni qualitativamente più elevate rispetto alla categoria di appartenenza (punti da 0 a 15) \_\_\_\_\_
- prestazioni diverse nella stessa categoria (punti da 0 a 15) \_\_\_\_\_

C) Impegno nelle prestazioni individuali

Massimo punti 20 in termini di:

- assiduità (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- rapporti con l'utenza (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- volume del lavoro svolto (punti da 1 a 10) \_\_\_\_\_

D) Qualità delle prestazioni individuali

Massimo punti 20 in termini di:

- rispetto dei tempi assegnati (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_
- precisione ed accuratezza (punti da 1 a 10) \_\_\_\_\_
- grado di approfondimento di norme e procedure (punti da 1 a 5) \_\_\_\_\_

E) Esperienza acquisita

Massimo punti 10 in termini di:

- livello di conoscenza acquisita in relazione al tempo di lavoro, pari a 0,50 punti per ogni anno di servizio nell'Ente e 0,125 punti per ogni frazione di anno superiore a 6 mesi (punti da 0 a 10) \_\_\_\_\_

TOTALE COMPLESSIVO

# Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica, anno 2008

## COMUNE DI CATANZARO

L'anno 2009, il giorno 9 del mese di Marzo, alle ore 15 nei locali della sede del Comune di Catanzaro, prosegue la riunione della delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa, parte economica anno 2008.

### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente: Pasquale Costantino

Componente Saverio Molica

### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA composta dai Sig.ri:

Basile Franco,

Bianco Carolina,

Cafaro Caterina,

Chirillo Rosalba,

Cosco Antonio

Cosco Umberto,

Errigo Domenico,

Lamberto Pietro,

Laudadio Rosanna,

Mellace Anna,

Tarantino Salvatore,

Torneo Anna Rita.

STRUTTURE TERRITORIALI, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. Meliti Antonio

FPS-CISL Bevacqua Antonio

U.I.L. F.P.I. Caparello Francesco

DICCAP Mirarchi Sergio

CSA .Cisal Cosentino Oscar

## LA DELEGAZIONE TRATTANTE

COMPOSTA come sopra e nelle persone presenti in data odierna;

VISTO il CCDI 2002/2005 di valenza quadriennale per la parte normativa;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1/4/1999, si deve procedere alla stipulazione del CCDI, parte economica, per l'anno 2008;

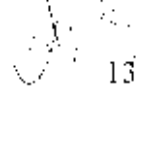
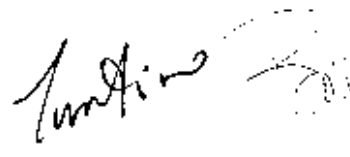
VISTO il CCNL del Personale Comparto Regioni e Autonomie Locali - Biennio economico 2004-2005, stipulato in data 9/5/2006;

VISTO l'allegata Tabella A, redatta ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, distinte in parte stabile e parte variabile, determinate dall'Amministrazione Comunale e destinate alla CCDI anno 2008;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n° 179 del 21/04/2009 con la quale è stata autorizzata la stipula definitiva del CCDI sopra specificato;

## DEFINISCE E SOTTOSCRIVE

ai sensi degli art.4 del CCNL 1/4/1999, l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico valido per l'anno 2008 come appresso trascritto:



## Art. 1

### Principi e campo di applicazione

Le risorse finanziarie, parte stabile e parte variabile, assegnate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2008 devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri specificati nel CCDI quadriennio normativo 2006/2009, per compensare effettivi e significativi miglioramenti quali-quantitativi delle prestazioni lavorative del personale dipendente correlati ai servizi istituzionali.

Gli istituti contrattuali debbono rafforzare, in sede di applicazione, la loro importanza e funzione essenzialmente incentivante allo scopo di valorizzare il personale, stimolarlo verso la realizzazione degli obiettivi dell'Ente ricompresi nei PEG di Settore o in fonti programmatiche, creare e consolidare la cultura della meritocrazia.

L'indennità di responsabilità deve essere attribuita al personale di Categoria B, C e D, che effettivamente ed in concreto espleta compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo i criteri e le modalità fissati nel CCDI quadriennio normativo 2006/2009.

## Art. 2

### Risorse finanziarie

Per l'anno 2008 le risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/99, art. 31 del CCNI 22/1/2004 ed art. 4 CCNL 9/5/2006) sono quelle indicate nell'allegata Tabella A, per come determinate e quantificate dall'Amministrazione Comunale di Catanzaro.

Per l'anno 2008 le risorse di cui al punto che precede sono utilizzate per le finalità e secondo le previsioni rispettivamente indicate nell'allegata Tabella B.

## Art. 3

### Salario accessorio

Per l'anno 2008 i compensi relativi agli istituti contrattuali indicati nell'allegata Tabella B sono erogati con i criteri e le procedure stabiliti nel CCDI quadriennio normativo 2006/2009 (artt. da 5 a 10).

Le somme non utilizzate e non attribuite saranno portate in aumento delle risorse finanziarie dell'anno 2009.

## Art. 4

### Produttività di gruppo e collettiva

Le risorse destinate ad alimentare il fondo di produttività, di cui all'art. 7 del CCDI quadriennio normativo 2006/2009, sono come appresso destinate:

- € 54.240,44 per remunerare la produttività di gruppo (progetti e programmi di lavoro) pari al 50% dell'ammontare complessivo.
- € 54.240,44 per remunerare la produttività collettiva/individuale (complesso dei budget dei Settori) pari al 50% dell'ammontare complessivo.

Le risorse destinate alla produttività di gruppo finanziano i progetti, di cui all'allegata scheda riepilogativa, per la quota parte da realizzare nel corrente anno, individuati dall'Amministrazione tra quelli che hanno carattere strategico. La liquidazione dei relativi compensi dovrà risultare strettamente correlata al merito e alle prestazioni effettivamente rese.

## Art. 5

### Indennità di responsabilità

Per l'anno 2008 l'indennità di responsabilità, di cui all'art. 36 - 1° comma del CCNL 2004, è erogata nelle seguenti misure:

- personale appartenente alla Categoria D, € 2000;
- personale appartenente alla Categoria C, € 1500;
- personale appartenente alla Categoria B, € 1000.

Per l'anno 2008 l'indennità di funzioni di cui all' 36 - 2° comma - del CCNL 2004, è erogata nelle seguenti misure:

- personale appartenente alla Categoria D, € 300;
- personale appartenente alla Categoria C, € 250;
- personale appartenente alla Categoria B, € 200.

Per l'anno 2008, per l'erogazione delle indennità di cui al presente articolo, ogni Settore avrà assegnata la spesa consolidata per l'anno 2007. In sede di liquidazione di detta indennità, eventuali somme eccedenti o mancanti saranno rispettivamente portate a incremento o decremento del budget destinato alla produttività collettiva/individuale del Settore di riferimento.

#### Art. 6

##### Progressioni economiche orizzontali

Per l'anno 2008 non si attuano progressioni economiche orizzontali.

Letto, confermato e sottoscritto

I componenti della delegazione  
trattante di parte pubblica:

Pasquale Costantino

Saverio Molica

I componenti della delegazione  
l'attante di parte sindacale:

per la RSU - Il Presidente - Laudadio Rosanna

per la C.G.I.L. F.P. Meliti Antonio

per la FPS-CISL Bevacqua Antonio

per la U.I.L. F.P.L. Caparello Francesco

per la DICCAP Mirarchi Sergio

per la CSA, Cisl Casentino Oscar

##### Dichiarazione congiunta n° 1

Le parti si riservano, con separata procedura di contrattazione, di disciplinare la riduzione dell'orario di lavoro settimanale del personale adibito a regimi di orario articolato in più turni.

##### Dichiarazione n° 2

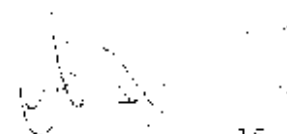
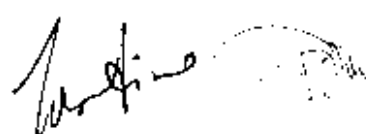
La rappresentanza di parte sindacale impegna l'Amministrazione a definire, in tempi brevi, le modalità di manutenzione degli indumenti di lavoro.

##### Dichiarazione n°3

La rappresentanza sindacale impegna l'Amministrazione a verificare, compatibilmente con le disponibilità di Bilancio, l'adeguamento a € 10,00 del valore del buono mensa a partire dal 1/1/2009.

##### Dichiarazione n° 4

La rappresentanza di parte sindacale impegna l'Amministrazione ad attuare la graduazione delle posizioni organizzative ed alte professionalità attraverso la relativa pesatura con criteri concertati, entro e non oltre la stipula del contratto decentrato integrativo anno 2009.



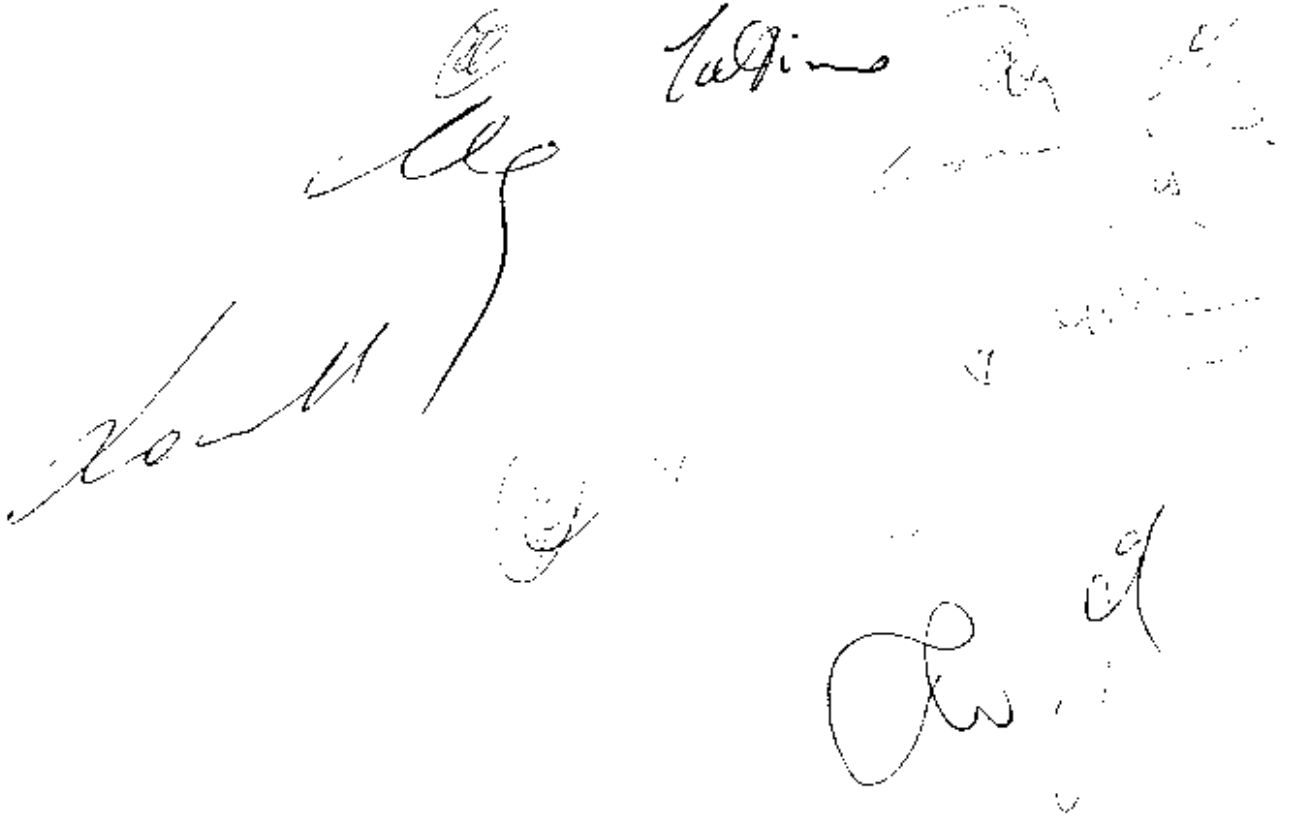


Dichiarazione congiunta n° 5

Le parti si impegnano a ridefinire in sede di contrattazione decentrata 2009 i criteri e gli elementi in base ai quali valutare le prestazioni ed i risultati della produttività collettiva/individuale.

Dichiarazione n° 6

La rappresentanza sindacale impegna l'Amministrazione ad attivare la contrattazione decentrata, parte economica 2009, entro il mese di gennaio 2009.



The image shows several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a large signature that appears to be 'L. M.' with a vertical line extending downwards. To its right, there is a signature that looks like 'L. M.' and another one that is partially legible as 'L. M.'. Below these, there are several circular stamps, some of which are partially obscured or faded. The overall appearance is that of a document with multiple signatures and official stamps.

**DETERMINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2008**  
**ART. 15 CCNL 1/04/1999 - CCNL 03/10/2001 - e successivi**

## ELEMENTI CHE COSTITUISCONO IL FONDO

## PARTE A - RISORSE STABILI

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	IMPORTO EURO
CCNL 01/04/99 E S.M.		
art. 15, comma 1, lett. A (art. 31 ccnl 6/0795)	Istituti a dinamica contrattuale predefinita: turno, reperibilità, rischio, orario notturno, festivo e fes/nott.; particolari posizioni di lavoro e di responsabilità; qualità delle prestazioni individuali; produttività collettiva - progetti finalizzati.	€ 644.930,11
art. 15, comma 1, lett. G	Somme destinate al L.E.D. nel 1998 aggiornato al 31/12/98 in misura corrispondente alle % previste nel CCNL	€ 186.506,53
art. 15, comma 1, lett. H	Risorsa destinata nel 2003 al pagamento dell'indennità di € 774,69 (ex VIII q.f.).	€ 1.549,44
art. 15, comma 1, lett. J	0,52 monte salari anno 1997 (esclusa quota dirigenti)	€ 89.006,67
art. 14, comma 4	Riduzione 3% risorse lav. straordinario art. 14, c. 4 - anno 2006 € 16.000,31	€ 6.074,96
art. 4, comma 1		€ 138.181,28
art. 4, comma 2	Incremento 1,1% monte salari anno 1999 (esclusa q. dirigenti) Importo annuo i.i.a. ed assegno p.le dipendenti cessati anno 2000/2001/2002/2003/2004/2005/2006	€ 128.777,74
art. 4, comma 2	Importo annuo r.i.a. ed assegno p.le dipendenti cessati anno 2007	€ 34.139,30
CCNL BIENNIO ECONOMICO 2002/2003		
art. 32, comma 1	Incremento 0,62% monte salari 2001 (esclusa quota dirigenti)	€ 69.914,05
art. 32, comma 2	Incremento 0,50% monte salari 2001 (esclusa quota dirigenti)	€ 56.382,30
art. 32, comma 7	Incremento 0,20 % monte salari anno 2001 (finanziamento art. 10.)	€ 22.552,92
art. 17, c. 2, lett. B ccnl 1/4/99 e art. 34, c. 4 ccnl 02/03	Economie progress. di comparto pers.le cessate/assillate (ANNO 2007 € 136.043,29)	€ 188.030,55
art. 33 comma 5 ccnl 2002/2003	Economie indennità di comparto pers.le cessate (2006 € 156.000,16)	€ 30.999,96
art. 4 comma 1 ccnl 09/05/2006	Incremento 0,50% salari 2003 (escl. dirigenti) stessa pers.le/entrata corrente >35% (nota prot. n° 584230/07)	€ 60.088,65
art. 8, comma 2 ccnl 11/04/2008	Incremento 0,60% salari 2005 (escl. dirigenti) stessa pers.le/entrata corrente >35% (nota prot. n° 617-0126)	€ 70.183,91
	<b>TOTALE PARTE STABILE (1)</b>	<b>€ 1.707.296,37</b>

*[Handwritten signatures and notes]*

**PARTE B - RISORSE VARIABILI**

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	IMPORTO EURO
CCNL 01/04/99 E S.M.		
art. 15, comma 1 lett. D	Attuazione art. 43 Legge 449/1997 (D.G.M. n° 571 del 10/11/2008)	€ 195.478,42
art. 15, comma 1 lett. E	Economie da part - time conseguite nell'anno 2007	€ -
art. 15, comma 1 lett. M	Economia lavoro straordinario 2006	€ -
art. 15, comma 2	Incremento 1,2% m. salari anno 1997 (D.G.M. n° 571 del 10/11/2008)	€ 103.291,38
art. 15, comma 5	Miglioramento ed ampliamento servizi / Servizi non essenziali (D.G.M. n° _____ del _____)	€ -
art. 8, comma 3, lett. b) CCNL 11/04/2008	Incremento 0,500% salari 2005 less. dirigenti / spesa per sostituitivile corrente + 20% Inps 617/0/2008 - D.G.M. n° 571 del 10/11/2008	€ 105.275,87
<b>ECONOMIE REALIZZATE</b>		
art. 17, c. 2, lett. B conl 1/4/99 e art. 34, c. 4 conl 02/03	Economie personale comandato ANNO 2007	€ 5.918,06
art. 17, comma 4	Economie distribuzione fondo anno 2007 (IMPEGNO N° _____ / _____)	€ -
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE (2)</b>	<b>€ 409.063,73</b>
	<b>TOTALE PARTE STABILE + PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 2.116.360,10</b>
art. 15, comma 1, lett. K	Risorse finalizzate a incentivazione di prestazioni di cui (3): (legge Merloni) progett. Gestione Territorio (legge Merloni) progett. Grandi Opere (legge Merloni) progett. Igiene Ambiente (condono edilizio) progett. Urbanistica Percentuale su riscosso I.C.I. Avvocatura Servizi Sociali	€ 406.543,35
		€ 90.488,50
		€ 118.000,00
		€ 24.233,00
		€ 685,15
	<b>TOTALE GENERALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 2.756.270,10</b>

2 di 4

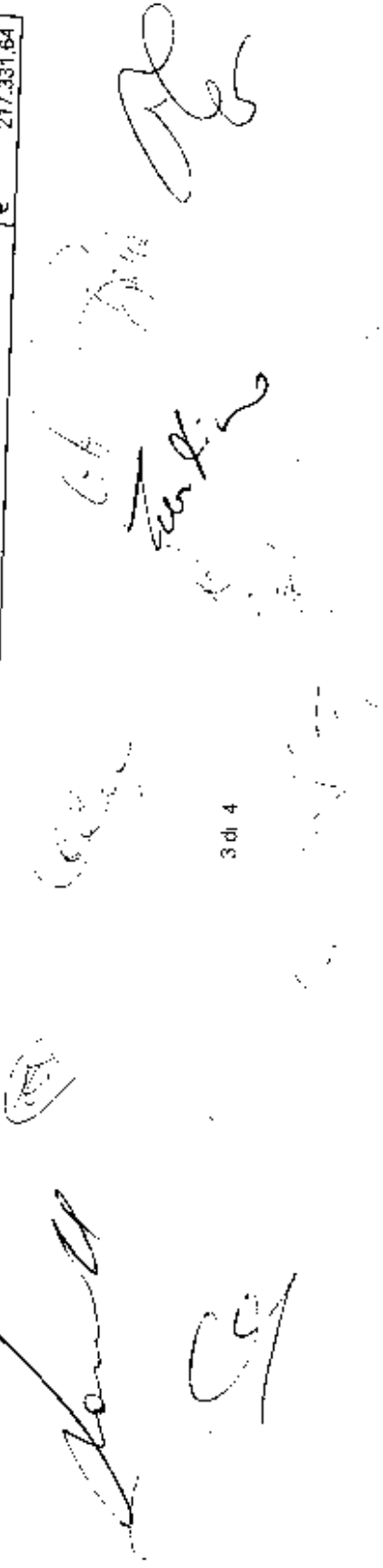
**DETERMINAZIONE UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER AL PRODUTTIVITA'**  
**ART. 17 CCNL 01/04/199 E S.M.**  
**FINALITA' UTILIZZO FONDO**

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	IMPORTO EURO
art. 15, comma 1, lett. H	<b>TOTALE PARTE STABILE (1)</b>	€ 1.707.296,37
art. 17, comma 2, lett. B	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di € 774,68 al personale ex VIII q.f. (liquidate mensilmente sui capitoli degli stipendi)	€ 1.549,44
art. 33, comma 4, lett. B	Risorse destinate alla progressione economica orizzontale (liquidate mensilmente sui capitoli degli stipendi)	€ 177.000,00
art. 2, art. 7 ccnl 1/09/95, art. 3, c. 7 ccnl 1/08/2002 e art. 6 ccnl 5/10/2001	Indennità di comparto anno 2005 (liquidate mensilmente sui capitoli degli stipendi, al netto della quota a carico del bilancio relativa all'anno 2002 - pari ad € 22.894,08) x personale vigilanza e educativo asili nido	€ 817.183,96
art. 17, comma 2, lett. C	Retribuzione posizioni organizzative di cui all'art. 8 e ss. CCNL 31/3/99	€ 227.197,74
art. 10 e 32 ccnl 2002/2003	Valorizzazione alte professionalità (vincolate € 22.552,92)	€ 18.000,00
	<b>PARTE STABILE DA UTILIZZARE</b>	€ 228.486,43
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE (2)</b>	€ 38.350,00
	<b>TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE</b>	€ 199.548,80
art. 17, comma 2, lett. A	Compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi correlati al merito e all'impegno di gruppo (piano di lavoro) e collettiva (budget Settore)	€ 409.063,73
art. 17, comma 2, lett. B	Fondo per l'organizzazione del lavoro:	€ 808.612,53
	Indennità di turno e mancato riposo:	€ 106.480,89
	Indennità di infortunio:	€ 105.000,00
	Indennità di reperibilità:	€ 100.000,00
	orario notturno, festivo, festivo/notturno;	€ 48.000,00
	indennità maneggio valori.	€ 20.500,00
art. 17, comma 2, lett. E	Fondo per compensare:	€ 1.400,00
	l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate da parte del personale della categoria A,B,C, e D.	
art. 17, comma 2, lett. F	Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità:	€ 5.800,00
	<b>TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE</b>	€ 217.331,64

\*\*

\*\*\*

(€ 984.163,91)  
 complessiva di €  
 177.000 circa per attività  
 2007 a regime

	categoria "B" € 1.000,00 pro capite x	unità	
	categoria "C" € 1.500,00 pro capite x	unità	
	categoria "D" € 2.000,00 pro capite x	unità	
art. 17, comma 2 - art. 36, comma 2 ccm 2002/2003	Fondo per compensare altre responsabilità (Stato civile, anagrafe etc.)		€ 3.100,00
art. 15, comma 1, lett. K	<b>DIFFERENZA DA DESTINARE</b>		€ -
	Risorse finalizzate a incentivazione di prestazioni di cui (3):		
	(legge Merloni) progett. Gestione Territorio		€ 406.543,35
	(legge Merloni) progett. Grandi Opere		€ 90.468,50
	(legge Merloni) progett. Igiene Ambiente		€ 118.000,00
	(condono edilizio) progett. Urbanistica		€ 24.233,00
	Percentuale su riscosso I.C.I.		€ 665,15
	Avvocatura		
	Servizi Sociali		
	<b>TOTALE GENERALE (1+2+3)</b>		€ 2.756.270,10

\*\* da distribuire

\*\*\* quota storica ridotta delle economie scaturenti dal conferimento delle nuove P.O./A.P.

*(Handwritten notes and signatures in the right margin)*

Il Dirigente del Settore n° 2

ALLEGATO '2'

Settore	tipologia progetto	unità impegnate	durata	carico di lavoro complessivo in ore lavorative	finanziamento richiesto	finanziamento 2008
Personale e Organizzazione	Reclutamento risorse umane	6	Luglio06/marzo 09	1995	€ 17.955	€ 3.990,00
Igiene Ambientale	Passi carrabili e parcheggi di handicap	4	luglio/dicembre 08	475	€ 6.514,00	€ 2.171,33
Servizi Sociali	recupero crediti alloggi popolari	5	sett.07/marzo 09	1728	€ 19.440,00	€ 5.554,29
Patrimonio Demanio	Usi civici	7	16 mesi	2688	€ 37.000,00	€ 4.625,00
Gestione del Territorio	Censimento allacci abusivi rete idri	25	Sett 08/agost 09	15.600	€ 156.000,00	€ 26.000,00
Servizi Finanziari	Recupero crediti canoni acqua potabile e depurazione	10	Setti/dicemb.08		€ 30.000,00	€ 3.750,00
Attività Economiche	Controllo aree mercatali occupazio suolo pubblico	7	febbri/dicembre 200	2700	€ 35.000,00	€ 7.777,78
TOTALE						€ 53.868,40

