



# CITTA' DI CATANZARO

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2009

L'anno 2010, il mese di **giugno**, il giorno 3, alle ore 12,30, nei locali della sede del Comune di Catanzaro (c/o Direzione Generale), prosegue la riunione della delegazione trattante, composta come appresso dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti di parte sindacale, ai fini della stipula definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), parte economica anno 2009.

### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Paolo Olliana

Componente: Saverio Molica

### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Basile Franco

Bianco Carolina

Rocco Antonietta

Chirillo Rosaria

Ciacchi Alba

Cosco Antonio

Cosco Umberto

Errigo Domenico

Lamberto Pietro

Laudadio Rosanna

Mellace Anna

Tarantino Salvatore

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. Meliti Antonio

FPS - CISL Bevacqua Antonio

U.I.L. F.P.L. Caparello Francesco

DICCAP ~~Mirarchi Sergio~~ SALVATORE TARANTINO

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

**COMPOSTA** come sopra e nelle persone presenti in data odierna;  
**VISTO** il CCDI quadriennio normativo 2006/2009;  
**RILEVATO** che ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1/04/1999 e ss. mm. e ii., si deve procedere alla stipula del CCDI, parte economica anno 2009;  
**VISTO** il CCNL – Comparto Regioni e Autonomie Locali del personale dipendente non dirigente – biennio economico 2008/2009 -, sottoscritto in via definitiva in data 31/07/2009;  
**VISTO** l'allegato n° 1 (totale pagg. 4) denominato "Determinazione risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttiva anno 2009" (di seguito citate come: risorse decentrate), che riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile (pagg. 1 e 2), rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo, nonché, le finalità di utilizzo del Fondo medesimo (pagg. 3 e 4);

**DEFINISCE E SOTTOSCRIVE**

In pari data, ai sensi dell'art. 4 del CCNL dell' 1/04/1999 e ss.mm. e ii., il C.C.D.I. parte economica **anno 2009**, come appresso trascritto:

**TITOLO I  
PARTE ECONOMICA**

**CAPO I  
DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1**



**Campo di applicazione, durata e decorrenza**

1. Il presente CCDI si applica al personale dipendente del Comune di Catanzaro - esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, in servizio alla data dell'1.1.2009 o assunto successivamente.
2. Il presente CCDI si applica, altresì, per gli istituti tipici del salario accessorio, anche al personale non dirigente in servizio nell'Ente in posizione di comando da altre pubbliche amministrazioni.
3. Il presente CCDI si riferisce al periodo dal 1° gennaio 2009 al 31 dicembre 2009 e concerne gli istituti tipici del salario accessorio.
4. Per quanto non previsto e non modificato dal presente CCDI, restano in vigore le disposizioni dei precedenti CCNL e del vigente CCDI quadriennio normativo 2006/2009.

**CAPO II  
IL TRATTAMENTO ECONOMICO**

**Art. 2  
Risorse finanziarie**

1. Le risorse finanziarie, indicate nell'allegato 1, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel C.C.D.I. quadriennio normativo 2006/2009. Le risorse "stabili" residue, di cui all'art. 5 del C.C.D.I. quadriennio normativo 2006/2009, decurtate delle somme destinate per: progressioni economiche; indennità di comparto; risorse ex VIII qualifica; risorse per riclassificazione personale di vigilanza ed educativo asili nido; retribuzione di posizione e risultato del personale incaricato di posizione organizzativa e alta professionalità; andranno ad aggiungersi alle risorse "variabili", per essere così utilizzate per

-  
- compensare effettivi e significativi miglioramenti quali – quantitativi delle prestazioni lavorative del personale dipendente correlati ai servizi istituzionali.
2. Gli istituti contrattuali devono rafforzare, in sede di applicazione, la loro importanza e funzione essenzialmente incentivante allo scopo di valorizzare il personale, stimolarlo verso la realizzazione degli obiettivi dell'Ente ricompresi nei **P.E.G.** di Settore o in fonti programmatiche, creare e consolidare la cultura della meritocrazia.
  3. L'indennità di responsabilità deve essere attribuita al personale di Categoria B, C e D, che effettivamente ed in concreto espleta compiti che comportano specifiche responsabilità, secondo i criteri e le modalità fissati nel CCDI quadriennio 2006/2009.
  4. Per l'anno 2009, le risorse decentrate (art. 15 del CCNL 1/04/1999, art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, art. 4 CCNL 09/05/2006, art. 8 del CCNL 11/04/2008 e art. 4 CCNL 31/07/2009), sono quelle indicate nell'allegato 1, pagine 3 e 4, per come determinate e quantificate dall'Amministrazione Comunale di Catanzaro.
  5. Per l'anno 2009 le risorse di cui al comma 4, sono utilizzate per le finalità e secondo le previsioni rispettivamente indicate nel citato allegato 1.




### Art.3

#### Istituti contrattuali costituenti il salario accessorio

1. Per l'anno 2009 i compensi relativi agli istituti contrattuali indicati nell'Allegato 1, sono erogati con i criteri e le procedure stabiliti nel CCDI quadriennio normativo 2006/2009 (artt. da 5 a 10).
2. Le somme non utilizzate e non attribuite saranno portate in aumento delle risorse finanziarie dell'anno successivo.



### Art. 4


#### Produttività

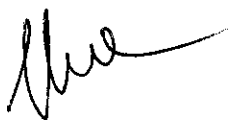
1. Le risorse che alimentano il "**fondo di produttività collettiva**" di cui all'art. 7 del CCDI quadriennio normativo 2006/2009, quantificate in € 124.867,28, a remunerare la produttività collettiva/individuale (**complesso dei Budget dei Settori**).
  2. La liquidazione dei relativi compensi dovrà risultare strettamente correlata al merito e alle prestazioni effettivamente rese, certificate dal singolo Dirigente di Settore nella scheda di valutazione di cui al già citato art. 7 del CCDI quadriennio normativo 2006/2009. Il predetto Dirigente nel valutare il personale, presterà particolare attenzione alla compilazione del punto a) della medesima scheda (Grado di partecipazione alla realizzazione degli obiettivi gestionali), che trova stretta connessione con quanto risultante nel Piano Dettagliato degli Obiettivi 2009, ad egli assegnato, tendente a rilevare, in sede di verifica, il livello di produttività delle risorse umane a disposizione.
-   
  


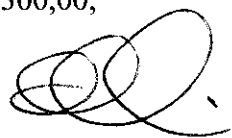
### Art. 5

#### Indennità di Responsabilità

1. Per l'anno 2009 l'indennità di responsabilità, di cui all'art. 36, comma 1, del CCNL del 22/01/2004 ed art. 7, comma 1, del CCNL 09/05/2006 è erogata nelle seguenti misure:
    - a) personale appartenente alla categoria "D": € 2.000,00;
    - b) personale appartenente alla categoria "C": € 1.500,00;
    - c) personale appartenente alla categoria "B": € 1.000,00.
  2. Per l'anno 2009, l'indennità di responsabilità per specifiche funzioni di cui all'art. 36, comma 2 del CCNL del 22/01/2004, è erogata nelle seguenti misura:
    - a) personale appartenente alla categoria "D": € 300,00;
-   


  
FPCCIC







- File*
- b) personale appartenente alla categoria "C": € 250,00;
  - c) personale appartenente alla categoria "B": € 200,00.
3. Per l'anno 2009, così come avvenuto per l'anno 2008, per l'erogazione delle indennità di cui al presente articolo, ogni Dirigente di Settore avrà assegnata la spesa consolidata per l'anno 2007, complessivamente indicata nell'Allegato 1, pag. 3. In sede di liquidazione di detta indennità, eventuali somme eccedenti o mancanti saranno rispettivamente portate a incremento o decremento del budget destinato alla produttività collettiva/individuale del Settore di riferimento.

## TITOLO II DISPOSIZIONI PARTICOLARI

### Art. 6 Progressioni economiche orizzontali

1. Per l'anno 2009 non si attuano progressioni economiche orizzontali.

Letto, confermato e sottoscritto.

#### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Paolo Olliana

Componente: Saverio Molica

#### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Basile Franco

Bianco Carolina *CB*

Rocco Antonietta

Chirillo Rosaria \_\_\_\_\_

Ciacci Alba

Cosco Antonio *MC*

Cosco Umberto *CU*

Errigo Domenico

Lamberto Pietro *LP*

Laudadio Rosanna *LR*

Mellace Anna

Tarantino Salvatore

Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. Meliti Antonio *MM*

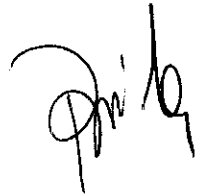
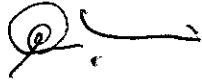
*SM* *AM*

FPS – CISL Bevacqua Antonio

U.I.L. F.P.L. Caparello Francesco

DICCAP Mirarchi Sergio

CSA Cosentino Oscar



### Dichiarazione congiunta n° 1

La rappresentanza sindacale impegna l'Amministrazione a verificare, compatibilmente con le disponibilità di Bilancio e le varie norme succedutesi nel tempo in materia di determinazione delle spese di personale, l'adeguamento a € 10,00 del valore del buono mensa per l'anno 2010.

### Dichiarazione congiunta n° 2

Le parti si impegnano a sottoscrivere il CCDI anno 2009 contestualmente alla pre – intesa del CCDI anno 2010.

### Dichiarazione congiunta n° 3

La rappresentanza sindacale impegna l'Amministrazione a tenere in considerazione nella predisposizione del prossimo CCDI triennio normativo 2010/2012 quanto di seguito riportato:

- a) Produttività collettiva: I progetti proposti dai Dirigenti di Settore devono essere depositati prima dell'inizio della contrattazione decentrata annuale e devono contenere la previsione di partecipazione, su base volontaria, di tutto il personale dipendente non dirigente. Detto personale sarà, opportunamente, informato della possibilità di partecipare ai suddetti progetti, attraverso la pubblicità che ciascun Dirigente coordinatore del singolo progetto approvato e da realizzare, sarà obbligato a rendere in ogni Settore dell'Ente. Il personale da impegnare sarà individuato in base alle conoscenze, capacità ed attitudini richieste per la realizzazione del progetto medesimo.
- b) Progressioni economiche orizzontali: In caso di valutazione dirigenziale per attribuzione di p.e.o., ciascun Dirigente dovrà trasmettere al settore Personale, entro tre giorni dall'avvenuta notifica delle schede, l'elenco con relativo punteggio attribuito ai dipendenti per l'accesso alla selezione P.E.O. Trascorsi i termini previsti per l'espletamento di eventuali contraddittori richiesti dai dipendenti interessati, saranno comunicati al Settore Personale le variazioni apportate al suddetto elenco per effetto dei risultati scaturiti dai citati contraddittori.





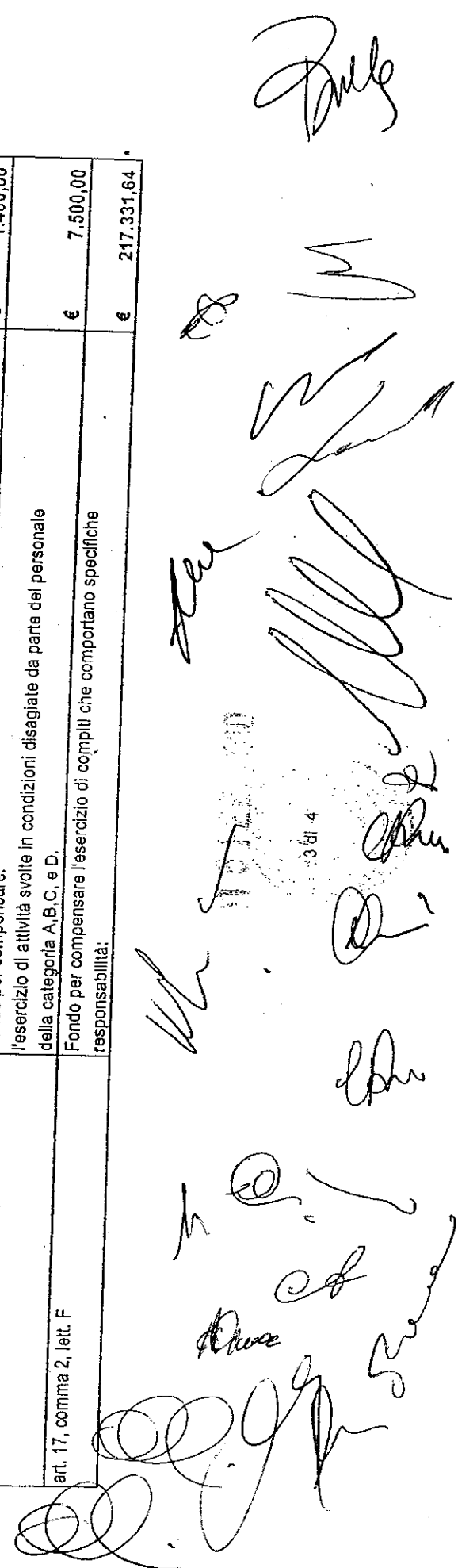
**PARTE B - RISORSE VARIABILI**

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	IMPORTO EURO
CCNL 01/04/99 E S.M.		
art. 15, comma 1 lett. D	Attuazione art. 43 Legge 449/1997 (D.G.M. n° XX del XXXX)	€
art. 15, comma 1 lett. E	Economie da part - time conseguite nell'anno 2008	€
art. 15, comma 1 lett. M	Economia lavoro straordinario 2008	€
art. 15, comma 2	Incremento 1,2% m. salari anno 1997 (D.G.M. n° 639 del 04/11/2009)	€ 103.291,38
art. 15, comma 5	Miglioramento ed ampliamento servizi / Servizi non essenziali (D.G.M. n° del )	€
art. 4 comma 2 lett. b) CCNL 31/04/2009	Incremento 1,50% salari 2007 (escl.dirigenti) spesa personale/entrata corrente < 31% (D.G.M. n° 639 del 04/11/09)	€ 178.524,58
ECONOMIE REALIZZATE		
art. 17, c. 2, lett. B ccnl 1/4/99 e art. 34.c.4 ccnl 02/03	Economie personale comandato ANNO 2008	€ 1.193,58
art. 17, comma 4	Economie distribuzione fondo anno 2007 (IMPEGNO N° )	€
	Economie distribuzione fondo anno 2008 (IMPEGNO N° )	€
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE (2)</b>	€ 283.009,54
	<b>TOTALE PARTE STABILE + PARTE VARIABILE</b>	€ 2.088.065,26
art. 15, comma 1, lett. K	Risorse finalizzate a incentivazione di prestazioni di cui (3):	
	(legge Merloni) progett. Gestione Territorio	
	(legge Merloni) progett. Grandi Opere	€ 333.710,89
	(legge Merloni) progett. Igiene Ambiente	
	(condono edilizio) progett. Urbanistica	
	Percentuale su riscosso I.C.I.	
	Avvocatura	€ 110.000,00
	Servizi Sociali	€ 113.085,62
	P.I.	€ 18.896,45
	Demografici (soggiorno stranieri)	€ 7.546,80
	<b>TOTALE GENERALE RISORSE DECENTRATE</b>	€ 2.720,22
		€ 2.674.025,24

10/23/09

DETERMINAZIONE UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER AL PRODUTTIVITA'  
 ART. 17 CCNL 01/04/199 E S.M.  
 FINALITA' UTILIZZO FONDO

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	IMPORTO EURO
	<b>TOTALE PARTE STABILE (1)</b>	
art. 15, comma 1, lett. H	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di € 774,68 al personale ex VIII q.f. (liquidate mensilmente sui capitoli degli stipendi)	€ 1.865.055,72
art. 17, comma 2, lett. B	Risorse destinate alla progressione economica orizzontale (liquidate mensilmente sui capitoli degli stipendi)	€ 1.549,44
art. 33, comma 4, lett. B	Indennità di comparto anno 2005 (liquidate mensilmente sui capitoli degli stipendi), al netto della quota a carico del bilancio relativa all'anno 2002 - per l'ad € 22.001,62	€ 943.267,92
art. 7, c.7 ccnl 31/3/99, art. 31, c.7 ccnl 14/9/2000 e art. 8 ccnl 01/10/2001	X personale vigilanza e educativo asili nido	€ 215.090,65
art. 17, comma 2, lett. C	Ritribuzione posizioni organizzative di cui all'art. 8 e ss. CCNL 31/3/99	€ 18.000,00
art. 10 e 32 ccnl 2002/2003	Valorizzazione alte professionalità (vincolate € 22.552,92)	€ 237.708,33
	<b>TOTALE PARTE STABILE DA UTILIZZARE</b>	€ 38.350,00
	<b>TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE</b>	€ 351.089,38
art. 17, comma 2, lett. A	Compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi correlati al merito e all'impegno di gruppo (piano di lavoro) e collettiva (budget Settore)	€ 283.009,54
art. 17, comma 2, lett. D	Fondo per l'organizzazione del lavoro: Indennità di turno e mancato riposo; Indennità di rischio; Indennità di reperibilità; orario notturno, festivo, festivo/notturno; Indennità maneggio valori.	€ 634.098,92
	Fondo per compensare:	€ 124.867,28
	l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate da parte del personale della categoria A,B,C, e D.	€ 115.000,00
	Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità:	€ 97.000,00
art. 17, comma 2, lett. E		€ 48.000,00
art. 17, comma 2, lett. F		€ 23.000,00
		€ 1.400,00
		€ 7.500,00
		€ 217.331,64


  
 Multiple handwritten signatures in black ink are present, including a large signature at the top right and several others below. A circular stamp is visible in the middle right area.



	categoria "B" € 1.000,00 pro capite x	unità	
	categoria "C" € 1.500,00 pro capite x	unità	
	categoria "D" € 2.000,00 pro capite x	unità	
art. 17, comma 2 - art. 38, comma 2 conl. 2002/2003	Fondo per compensare altre responsabilità (Stato civile, anagrafe etc.)		€
	<b>DIFFERENZA DA DESTINARE</b>		€
art. 15, comma 1, lett. K	Risorse finalizzate a incentivazione di prestazioni di cui (3):		-€ 0,00
	(legge Merloni) progett. Gestione Territorio		
	(legge Merloni) progett. Grandi Opere		
	(legge Merloni) progett. Igiene Ambiente		€ 333.710,89
	(condono edilizio) progett. Urbanistica		
	Percentuale su riscosso I.C.I.		€ 110.000,00
	Avvocatura		€ 113.085,62
	Servizi Sociali		€ 18.898,45
	P.I.		€ 7.546,80
	Demografici (soggiorno stranieri)		€ 2.720,22
	<b>TOTALE GENERALE (1+2+3)</b>		<b>€ 2.674.025,24</b>

\* quota storicizzata

*[Handwritten signature]*

Il Dirigente del Settore n° 2 a.i.

Avv. Salerno Mollica

*[Handwritten signature]*

*[Multiple handwritten signatures and initials]*