

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse		
CCNL 23.12.99 ART. 26 C. 1 L. A) (POS. E RISULTATO 1999)	620.202	0
CCNL 23.12.99 ART. 26 C. 1 L. D) (INCREM. ANNO 2000)	5.412	0
CCNL 23.12.99 ART. 26. C. 2 (1,2% MONTE SALARI 1997)	5.209	0
CCNL 22.2.06 ART. 23. C. 1 (520 EURO RETR. POS.)	8.840	0
CCNL 22.2.06 ART. 23. C. 3 (1,66% POS. E RIS.)	18.386	0
CCNL 14.5.07 ART. 4. C. 1 (1.144 EURO RETR. POS. RIC.)	19.448	0
RIA MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G) CCNL 23.12.99)	9.600	0
totale Risorse fisse	687.097	0
Risorse variabili		
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 23.12.99)	200.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	68.832	0
totale Risorse variabili	268.832	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo		
RETR. DI RISULTATO (ART. 28 CCNL 23.12.99) - DELL'ANNO	0	48.547

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
	Costituzione		Destinazione
totale Destinazioni regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo Risorse posizione risultato	0		48.547
Destinazioni vincolate / storiche			
RETR. DI POSIZIONE (ART. 27 CCNL 23.12.99) - VINCOLATA	0		601.838
RETR. DI RISULTATO (ART. 28 CCNL 23.12.99) - VINCOLATA	0		124.775
totale Destinazioni vincolate / storiche Risorse posizione risultato	0		726.613
Code contrattuali			
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0		180.769
totale Code contrattuali Risorse posizione risultato	0		180.769
Totale		955.929	955.929

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 22.1.04)	1.302.617	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	69.914	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	56.382	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.7(0,20% ALTE PROF.)	22.553	0
CCNL 9/5/06 ART. 4, C. 1 (EELL)	60.067	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(EELL.)	70.184	0
RIA / ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 5.10.01)	183.831	0
totale Risorse fisse Fondo unico	1.765.548	0
Risorse variabili		
CCNL 31.7.09 ART. 4, C. 2 (EELL - PARTE VARIAB.)	178.525	0
RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	110.000	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	142.249	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	333.711	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 1.4.99)	103.291	0
ALTRE RISORSE (RISORSE VARIABILI)	1.194	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse a carico del bilancio	868.970	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	39.507	0
totale Risorse variabili Fondo unico totale Risorse a carico del bilancio Fondo unico	39.507	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo		
PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	0	124.867
TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C. 2 L. D-E CCNL 1.4.99)	0	291.900
totale Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo Fondo unico	0	416.767
Destinazioni vincolate / storiche		
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	0	215.091
PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2 L. C CCNL 1.4.99) - VINCOLATE	0	943.268
POS. ORGANIZZ. (ART. 10 C. 2 L. C) CCNL 31.3.99) - VINCOLATE	0	237.708
PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (ART. 7 C. 1 CCNL 9.5.06)	0	217.332
VIGILI E PERS. AUSILIARIO (CCNL 31.3.99 ART. 7 C. 7)	0	9.978
PERS. EDUCATIVO AS. NIDO (ART. 31 C. 7 CCNL 14.9.00)	0	8.022
INCENTIVI SPECIF. ATTIVITÀ (ART. 17 C.2 LETT. G CCNL 1.4.99)	0	252.249
INCENT. PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 DLGS. 163/06)	0	333.711

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE / STORICHE	0	1.549
totale Destinazioni vincolate / storiche Fondo unico	0	2.218.908
Code contrattuali		
ACCANT. CCNL 22.1.04 ART. 32 C. 7 (ALTE PROFESS.)	0	38.350
totale Code contrattuali Fondo unico	0	38.350
Totale	2.674.025	2.674.025

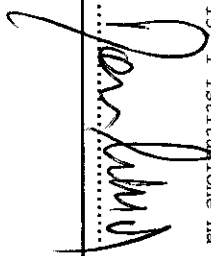
SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'Istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d. lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto Integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:

09/11/2009

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

09/06/2004

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

2004

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):

200000

Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):

Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'istituzione sono superiori a 4?

NO

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

	N.Posizioni	Valore
	1	60664
	2	48664

	10	43664
	5	38664

RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	
Non compilare	
Non compilare	
Non compilare	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0

RILEVAZIONE CEPPEL

Non compilare

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		
Commento dell'organo di controllo :	<p>L'ultimo CCDI del personale dirigente approvato è relativo all'anno 2004. Per quell'anno i revisori dei conti pro - tempore hanno espresso parere favorevole, attestando la compatibilità dei costi con le somme iscritte nel bilancio di previsione.</p> <p>Per l'anno 2009 (punti n°22, 23 e 24), alla data di compilazione della presente, non è stata ultimata la procedura di valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti.</p>	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondof/i per la contrattazione integrativa 2009:	15/02/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	11/05/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	82245
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	16
POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	237708
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	

Per scelta dell'organo politico ?

Sulla base di altri fattori ?

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

	N. Posizioni	Valore
	32	6500

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?

SI

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

317

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

* Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	35
percentuale	86
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	77

percentuale	83
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni percentuale	54 53
Area D / Categoria D	
numero progressioni percentuale	47 59

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	52612
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	53868
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	27
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	64
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	274

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

Superiore al 90% =	7,4
Tra 60 e 90% =	17,53
Inferiore o uguale al 60% =	75,07

RILEVAZIONE CEPPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
--	----

In forma singola		SI
In forma associata		
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25
Commento dell'organo di controllo :	<p>I Revisori in carica, hanno espresso, in data 11/05/2010, parere favorevole, certificando la compatibilità dei costi del CCDI, anno economico 2009, con le somme iscritte nel relativo bilancio di previsione e nei residui passivi.</p> <p>L'amministrazione è in procinto di sottoscrivere definitivamente l'accordo. L'importo di cui al punto 2) è da intendersi negativo.</p>	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d. lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

