

SCHEDA B		
PROGRESSIONI NELLE POSIZIONI B2 B4 C2		
<b>DIPENDENTE</b>		
<b>NATO IL</b>	<b>CATEGORIA</b>	
<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>		
<b>SETTORE/SERVIZIO DI APPARTENENZA</b>		
<b>A) Risultati ottenuti</b> <b>massimo 20 punti in termini di:</b>		
- livello di collaborazione	(punti da 1 a 5)	_____
- capacità di relazioni interne e esterne	(punti da 1 a 5)	_____
- grado di responsabilità	(punti da 1 a 5)	_____
- adeguatezza dei risultati	(punti da 1 a 5)	_____
<b>B) Prestazioni rese a seguito di accresciuto arricchimento professionale</b> <b>massimo punti 30 in termini di:</b>		
- prestazioni qualitativamente più elevate derivanti anche da interventi formativi e di aggiornamento professionale	(punti da 1 a 10)	_____
- prestazioni diverse nella stessa categoria	(punti da 0 a 10)	_____
- prestazioni specifiche non prevalenti della categoria superiore (risultante da atti formali)	(punti da 0 a 10)	_____
<b>C) Impegno nelle prestazioni individuali</b> <b>Massimo punti 20 in termini di:</b>		
- assiduità	(punti da 1 a 5)	_____
- rapporti con l'utenza	(punti da 1 a 5)	_____
- volume del lavoro svolto	(punti da 1 a 10)	_____
<b>D) Qualità delle prestazioni individuali</b> <b>Massimo punti 20 in termini di:</b>		
- rispetto dei tempi assegnati	(punti da 1 a 5)	_____
- precisione ed accuratezza	(punti da 1 a 10)	_____
- grado di approfondimento di norme e procedure	(punti da 1 a 5)	_____
<b>E) Esperienza acquisita</b> <b>Massimo punti 10 in termini di:</b>		
- livello di conoscenza acquisita in relazione al tempo di lavoro, pari a 1 punto per ogni 4 anni di servizio nell'Ente e 0,125 punti per ogni frazione di anno superiore a 6 mesi		_____
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		_____