

SCHEDA B
PROGRESSIONI NELLE POSIZIONI B6 B7 C4 C5 D2 D3 D4 D5 D6

DIPENDENTE

NATO IL

CATEGORIA

PROFILO PROFESSIONALE

SETTORE/SERVIZIO DI APPARTENENZA

A) Impegno e qualità delle prestazioni individuali

Massimo punti 20 in termini di:

- rispetto del termine finale e dei tempi intermedi di realizzazione del procedimento (punti da 1 a 10)
- rapporti con l'utenza con riferimento al grado di accoglienza ed ascolto, trasparenza procedurale, completezza e chiarezza delle informazioni (punti da 1 a 5)
- grado di precisione e accuratezza (punti da 1 a 5)

B) Coinvolgimento nei processi lavorativi

Massimo punti 10 in termini di:

- grado di conoscenza delle procedure e dei procedimenti del settore (punti da 1 a 5)
- disponibilità ad assumere ed espletare maggiori e diversi carichi di lavoro (punti da 1 a 5)

C) Cambiamenti organizzativi

Massimo punti 15 in termini di:

- grado di adattabilità ai cambiamenti organizzativi (punti da 1 a 5)
- grado di capacità di tradurre le disposizioni normative in procedure operative o adeguare le procedure alle innovazioni organizzative (punti da 1 a 5)
- grado di capacità di affrontare e risolvere problemi operativi (punti da 1 a 5)

D) Flessibilità

Massimo punti 10 in termini di:

- grado di disponibilità rispetto ai bisogni urgenti della struttura (punti da 1 a 5)
- grado di disponibilità a svolgere mansioni/attività non di propria competenza (punti da 1 a 5)

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

E) Iniziativa personale

Massimo punti 15 in termini di:

- grado di capacità di promuovere, stimolare collaborazione, pianificare e programmare lavoro in gruppo (punti da 1 a 5)
- grado di capacità di pianificare e programmare il proprio lavoro (punti da 1 a 5)
- grado di propositività innovativa volte al miglioramento dell'organizzazione del lavoro (punti da 1 a 5)

F) Risultati ottenuti

massimo punti 10 in termini di:

- riduzione dei tempi standard di realizzazione del prodotto o procedimento (punti da 1 a 5)
- razionalizzazione e snellimento delle procedure con abbattimento di costi (punti da 1 a 5)

G) Arricchimento professionale

Massimo punti 20 in termini di:

- prestazioni qualitativamente più elevate derivanti anche da interventi formativi e aggiornamento professionale (punti da 1 a 10)
- prestazioni specifiche non prevalenti della categoria superiore (risultante da atti formali) (punti da 0 a 5)
- prestazioni qualitativamente più elevate derivanti specifiche esperienze lavorative interne e/o esterne all'Ente (punti da 0 a 5)

TOTALE

A series of handwritten signatures and initials in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more stylized and others more legible.