



CITTA' DI CATANZARO
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE
IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME 50% DI N°10 POSTI DI CATEGORIA C, PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE CONTABILE". AMMISSIONE CANDIDATI.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE
N. 1444 DEL 05/06/2019

SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- che con deliberazione n°39 del 13/02/2019, è stata approvata la Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, nel cui ambito, tra l'altro, veniva prevista l'assunzione, nell'annualità 2019, a tempo indeterminato e part-time 50%, di n°10 unità di personale di Cat. C, con il Profilo Professionale di Istruttore Contabile (programmazione già prevista nel precedente fabbisogno 2018/2020);
- che in relazione ai sopra detti posti da ricoprire erano state preventivamente esperite, la procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii e di mobilità volontaria esterna, ex art. 30 comma 2-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., entrambe concluse con esito non positivo;
- che, pertanto, con Determina del dirigente *pro tempore* del Settore personale e organizzazione, n°294 del 14/02/2019, integrata con la successiva n°451 del 04/03/2019, si procedeva all'indizione di concorso pubblico per l'assunzione di n°10 unità di personale di cat. C – profilo professionale di "Istruttore Contabile", a tempo indeterminato e part-time 50%;
- che l'avviso di selezione veniva pubblicato sull'albo pretorio on line dell'Amministrazione e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale - Concorsi (G.U. n. 18 del 5.3.2019), per 30 giorni consecutivi, a far data dal 05/03/2019 e fino al 04/04/2019, con contestuale attivazione sul sito istituzionale dell'Ente della piattaforma informatica per l'acquisizione *on line* delle domande di partecipazione;
- che a seguito della pubblicazione del citato avviso, pervenivano nei tempi previsti dal bando n°1592 domande di partecipazione, per come risultante dall'elenco trasmesso dalla ditta affidataria del servizio telematico di acquisizione on line delle domande di concorso, con mail del 05.04.2019, banca dati consegnata il 09/04/2019 e registrata al protocollo dell'Ente al n°35420 del 9/04/2019;

VISTO il Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 03.05.2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il bando di selezione, *lex specialis*, e richiamati, in particolare:

- l'art.2, rubricato "**Requisiti di accesso**", che nei due ultimi punti prevede: "*I candidati risultati in regola con quanto previsto dal bando saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti, che sarà effettuata, in ogni caso, prima dell'approvazione delle risultanze concorsuali; L'Amministrazione potrà procedere in qualsiasi fase della selezione all'esclusione dei candidati ovvero potrà determinarne la decadenza dall'eventuale assunzione, con provvedimento motivato da comunicare agli interessati all'indirizzo e-mail dagli stessi dichiarato, ove si accerti il mancato possesso, anche di uno solo, dei requisiti richiesti.*";
- l'art. 6, rubricato "**Tassa di concorso e documenti da allegare alla domanda**", che al penultimo capoverso "*Documenti da allegare alla domanda on-line*", prevedeva espressamente: "**alla domanda di partecipazione on-line dovrà essere obbligatoriamente allegata, in formato PDF, copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità, pena l'esclusione**";

RICHIAMATO l'art. 35 del vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi, a norma del quale, scaduto il termine fissato dal bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, il Settore personale e organizzazione, competente in materia, procede a riscontrare le domande presentate e determina l'ammissibilità delle domande regolari e la esclusione di quelle irregolari indicando:

- a. l'elenco delle domande ricevute;
- b. il numero e i soggetti relativi alle domande per le quali non esistono gli estremi per la loro ammissibilità alla selezione, indicando per ognuno le motivazioni di esclusione con riferimento al bando od al presente Regolamento.

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e sss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale";

VERIFICATA la banca dati delle domande di partecipazione al concorso in parola ed effettuati i dovuti riscontri di competenza ai sensi del citato art. 6 del bando e dell'art. 35 del vigente Regolamento comunale di accesso all'impiego;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e sss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

DETERMINA

1. La premessa forma parte integrante della presente parte dispositiva;
2. Di dare atto che, nei termini previsti dall'avviso pubblico di selezione per la copertura a tempo indeterminato e part time 50% di n°10 posti di categoria c, profilo professionale di "istruttore contabile", sono pervenute **n°1592** domande, per come risultante dalla banca dati consegnata dalla ditta affidataria del servizio telematico di acquisizione on line delle domande di concorso, registrata al protocollo dell'Ente al n°35420 del 9/04/2019;
3. di determinare, all'esito dei riscontri di competenza, le ammissioni dei partecipanti alla selezione in parola per come indicato nell'allegato elenco (All. "A"), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel quale vengono specificati i motivi delle eventuali esclusioni e/o ammissioni con riserva;
4. di riservarsi, ai sensi dell'art. 2 del bando, la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati ammessi;
5. di dare atto che in considerazione del numero dei candidati ammessi si rende necessaria l'esecuzione della prova preselettiva, di cui si fa riserva di pubblicazione del calendario successivamente alla nomina della Commissione ed all'esito della procedura di affidamento a ditta specializzata nella gestione informatizzata del relativo servizio;

6. di pubblicare il presente atto sull'albo pretorio on line e sul sito web istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi e Selezioni, dando atto che per come stabilito dall'art. 13 del bando di selezione detta pubblicazione ha valore di notifica agli interessati, a tutti gli effetti di legge;
7. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento

FERRAILO ANTONINO

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE

ANTONINO FERRAILO

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)